WIR
WIRTSCHAFT REGIONAL
DAS WIRTSCHAFTSMAGAZIN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER REGION
WWW.WIRTSCHAFT-REGIONAL.NET 08 | 2015 | EUR 8,50 | 44861



Sucht im Betrieb!

Vom Genuß in die Abhängigkeit

Personal | Zeitarbeit | Bildung

Entsorgung | Energie

Gewerbebau

Tagungen | Events

SEMINARKALENDER HERBST 2015

©ISTOCK.COM/DNY59

www.wan-online.de



Einfach und schnell zur eigenen Plakatkampagne!



Sie als kleines bis mittelständisches Unternehmen können Ihre Plakatwerbung in Eigenregie online buchen – Plakatstandorte in Ihrer Nähe oder in ganz Deutschland auswählen.

www.wan-online.de

Sie benötigen professionelle Unterstützung?
Wir helfen gerne bei Plakatgestaltung
und Mediaplanung.

WAN
marketing
kommunikation

32257 Bünde · Fon +49(0)5223 68686-0 · info@wan-online.de

Strategie · Konzeption · Kreation

Aktiv werden



PEER-MICHAEL PRESS
HERAUSGEBER DER
WIRTSCHAFT REGIONAL
(FOTO: WIR)

LIEBE LESERINNEN UND LESER!

Der Konsum von Suchtmitteln hat direkten Einfluss auf die Arbeitswelt. Er ist riskant und gesundheitsgefährdend für den einzelnen Betroffenen und beeinflusst das Verhalten, die Leistungsfähigkeit und das Betriebsklima negativ. Wichtig ist die frühzeitige Erkennung von Problemen. Ein entschiedenes Handeln aller Beteiligten im Unternehmen ist gefragt.

In Deutschland gibt es gute Programme für die Vorbeugung von Suchtproblemen am Arbeitsplatz. Dabei verursacht Alkohol weitaus größere Probleme als alle anderen Suchtmittel. Leider liegt hierzu wenig statistisch belastbares Material vor, weil der Einfluss von Suchtmitteln auf die Arbeitswelt bis heute wissenschaftlich wenig erforscht wird. Ältere amerikanische Studien zur Alkoholsucht in Unternehmen gehen von 5 Prozent unter den Arbeitnehmern und sogar 10 Prozent bei Führungskräften aus. Weitere 10 Prozent wurden als „problematisch konsumierend“ eingestuft. Sicherlich sind diese Zahlen nicht direkt auf Deutschland zu übertragen, aber die Sucht am Arbeitsplatz ist damit ein Thema, das für Unternehmen große Bedeutung hat. Es geht betroffenen Beschäftigen und deren Umfeld etwas an, aber auch Arbeitgeber und Personalverantwortliche von kleinen, mittleren und großen Unternehmen. Erfahren Sie in unserem Titelthema mehr über die Sucht im Unternehmen und weitere Informations- und Beratungsangebote verschiedenster Organisationen.

Viel Spaß beim Lesen der aktuellen Ausgabe.
Ihr

Peer-Michael Preß
Herausgeber

Kontakt: redaktion@wirtschaft-regional.net



INHALT

PERSONAL | ZEITARBEIT | BILDUNG

12 Mit Zeitarbeit zur Spitzenleistung
14 Für die Arbeit brennen oder ausbrennen?
16 Passgenaue Personallösungen
17 Schlafende Kunden und was sie dagegen tun können!
19 Voraussetzung guter Führung – Teil 1

TITELTHEMA: SUCHT IM BETRIEB

24 Vom Genuß in die Abhängigkeit

ENTSORGUNG | ENERGIE

30 Detmolder SolarDach: das Pachtmodell
32 Moderne Klimasysteme können die Produktivität in Ihrem Betrieb steigern
33 Kühlung von Hallen- gebäuden – Preiswert und umweltfreundlich
34 Rhenus Schaffhausen: Erdkollektoren- und Sedimentationsanlage

GEWERBEBAU

40 „Das Winkelhaus“ wird Grundlage für Bauprojekt in der Netter Heide
43 Scharfe Kanten für Ihren Rasen
44 Produktpalette erweitert
45 Pretty in Pink
50 Boom-Town Detmold
53 Digitalisierung - Herausforderung für das Handwerk

TAGUNGEN | EVENTS

56 Sterne-Restaurant la vie
58 Fernweh für den Vertriebserfolg
59 Hotel Residence Klosterpforte: Moderne Tagungsräume und ein neuer Fitnessraum

FOCUS

08 Der Wiederverkäufer in der Zange: Streitverkündung und Schiedsvereinbarung
10 Inkjet-Drucker im Büro

RUBRIKEN

04 Impressum
06 Regionalgeflüster
20 Seminarkalender
60 Firmenkontakte

Verlag und Herausgeber

Press Medien GmbH & Co. KG
Richthofenstraße 96 · 32756 Detmold
Tel.: (0 52 31) 98 100-0 · Fax: -33
www.wirtschaft-regional.net

Redaktion und Anzeigen

Peer-Michael Preß (verantwortlich)
Tel.: (0 52 31) 98 100-17
m.press@wirtschaft-regional.net

Pressemitteilungen bitte an
redaktion@wirtschaft-regional.net

Gekennzeichnete Artikel decken sich nicht unbedingt mit der Meinung der Redaktion. Für unverlangt eingereichte Manuskripte wird keine Haftung übernommen.

Anzeigen

PLZ-Bereich 32

Sandra Puhl
Tel.: (0 52 31) 98 100-21
s.puhl@wirtschaft-regional.net

PLZ-Bereich 33

Ines Heuer
Tel.: (0 52 31) 98 100-20
i.heuer@wirtschaft-regional.net

PLZ-Bereiche 48, 49 und national

Holger Levermann
Tel.: (0 52 31) 98 100-12
h.levermann@wirtschaft-regional.net

Anzeigenpreisliste Nr. 23/ Januar 2015

Druck

Press Medien · www.press-medien.de

Erscheinungsweise

12 Hefte kosten jährlich im Abonnement 24,00 Euro netto. Das Abonnement läuft über ein Jahr und verlängert sich nur dann um ein weiteres Jahr, wenn nicht spätestens drei Monate vor dem Ablauf des Abonnement gekündigt wird. Erfüllungsort und Gerichtsstand Lemgo. Nachdruck nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlages.

Gestaltung Titelthema

WAN Werbeagentur Anker und Naber, Bünde, www.wan-online.de

... und die Produktion rollt.



HaRo Gruppe, Rüthen

Seit mehr als 5 Jahrzehnten ist die HaRo-Gruppe europaweit für die effizientesten Förderanlagen im Bereich des Stückgut-Transportes bekannt. Einst als Kleinstunternehmen gegründet, hat der mittelständische Familienbetrieb derweil Maßstäbe gesetzt.
Die Bandbreite auserlesener Systemkomponenten sowie die Vielfalt einzelner Baugruppen bieten ein breites Anwendungsfeld und haben inzwischen dazu geführt, dass die robusten HaRo-Anlagen in den unterschiedlichsten Branchen namhafter europäischer Großunternehmen Einsatz finden. Durch eine vollständige Automatisierung im Produktions- und Logistikbereich haben sich zahlreiche Betriebe einen erheblichen Marktvorteil geschaffen.
Aus einem großen Pool von Standardsystemen entwickeln die Kundenberater eine auf den individuellen Wunsch des Kunden abgestimmte Förderanlage. Unabhängig von Art, Größe und Form des Fördergutes, reicht das Produktportfolio weit über die standardisierte Streckenführung von A nach B hinaus: Die Verbindung mehrerer Etagen mittels Vertikalförderers wird ebenso realisiert wie das Befördern von Transportgut über Dachhaut oder unterirdisch durch einen Tunnel. Den individuellen Wünschen des Kunden sind keinerlei Grenzen gesetzt.
Dank der Planung, Konstruktion, Produktion und Inbetriebnahme in den eigenen Produktionshallen kann eine maximale Flexibilität ebenso gewährleistet werden wie absolute Zuverlässigkeit. Erst nach einem umfangreichen Ausgangs-Check erfolgt die Auslieferung zur Baustelle des Kunden.



Geschäftsführer Christoph Hackländer

Das HaRo-Programm

- Automatisierte Förderanlagen
- Mit den Grundbausteinen Rollenbahn, Kettenförderer und Gurtförderer
- Transfer-Shuttle und Verteilsysteme
- Vertikalförderer bis 5 t Nutzlast und Hubtische
- Elektrische Ablauf-Steuerungen
- Schlüsselfertige Standortmontage

Die HaRo-Vorteile

- Kompetente und weitreichende Betriebsberatung mit über 50 jähriger Erfahrung
- Hohe Produktreife der Standard-Module
- Robuste Ausführungen Made in Germany
- Kurze Reaktionszeiten
- Absolute Termintreue



HaRo Anlagen- und Fördertechnik GmbH
Industriestraße Möhnetal 30
D-59602 Rüthen

Tel.: +49 2952/817-0
Fax: +49 2952/817-30

info@haro-gruppe.de
www.haro-gruppe.de

BIELEFELD

NEUER PRIVATKUNDENCHEF BEI DER COMMERZBANK BIELEFELD



Die Commerzbank hat ihre Marktregionen deutschlandweit umstrukturiert – das betrifft auch Bielefeld. So sind die Marktgebiete jetzt im Privat- und Firmenkundengeschäft deckungsgleich und umfassen das Stadtgebiet Bielefeld, die Kreise Minden-Lübbecke-Herford-Lippe und das Schaumburger Land. Frank Brüggemann, der bisher das Wealth Management Bielefeld leitete, verantwortet nun als Niederlassungsleiter die Beratung von Privat- und Geschäftskunden in 14 Filialen.

www.commerzbank.de

IBBENBÜREN

JETZT ZUM KRAFTFAHRER UMSCHULEN!

vam WEITERKOMMEN VERKEHRSAKADEMIE MÜNSTERLAND

Die VAM Verkehrsakademie Münsterland GmbH ist führender Aus-/Weiterbildungsanbieter im Bereich Verkehr und Logistik im Münsterland. Vom Kleinunternehmen bis zum Konzern bieten wir unseren Kunden als zertifizierter Bildungsträger u.a. alle Möglichkeiten zu Umschulungen, im speziellen für Kraftfahrer, an. Zurzeit gibt es hervorragende Möglichkeiten für Arbeitgeber, durch Programme der Agentur für Arbeit, bestehende Mitarbeiter durch Teilqualifikationen (TQ) zum Kraftfahrer umzuschulen. Die Programme dauern bis zu 6 Monaten, in denen 100% der Maßnahmekosten und 50-60% des Lohnes der Mitarbeiter gefördert werden! Wir beraten hierzu gerne. 05451-5458940 (Hr. Stegemann) weitere Infos auch unter:

www.va-muensterland.de

MÜNSTER

GRÜNDKEMEYER LEITET NETZWERK OBERFLÄCHE



Seit 1. Juli übt Martin Gründkemeyer (35) die geschäftsführende Tätigkeit im unternehmensgetriebenen Netzwerk Oberfläche NRW e.V. aus. Der im September 2014 gegründete Verein mit inzwischen 21 Mitgliedern dient der Entwicklung und Festigung von Forschungsverbünden.

Im Fokus der Geschäftsführertätigkeit stehen die Ausweitung von Kooperationen und Forschungsaktivitäten sowie das stark an Bedeutung gewinnende Thema der Nachwuchs- und Fachkräftesicherung. Ein wichtiger Baustein werden regelmäßige Innovations-Workshops sein, zu denen der Verein Partner entlang der Wertschöpfungskette der Oberflächentechnologie aus Wissenschaft und Wirtschaft einlädt.

www.oberflaeche-nrw.de

ALTENBERGE

ZWEI ÄMTER FÜR WESSLING EXPERTEN



Hans-Dieter Bossemeyer, Geschäftsführer WESSLING Deutschland

Hans-Dieter Bossemeyer, Geschäftsführer WESSLING Deutschland bekleidet seit kurzem zwei neue Ämter: Der Experte für Planung und Beratung im Bereich Immobilien wurde zum einen ins Kuratorium des Instituts der Norddeutschen Wirtschaft gewählt. Das Institut vertritt Unternehmen des norddeutschen Raumes in wirtschafts- wie auch gesellschaftspolitischen Angelegenheiten. Außerdem wurde Hans-Dieter Bossemeyer zum stellvertretenden Vorsitzenden des Gesamtverbandes Schadstoffsanierung e.V. (GVSS) wiedergewählt. Die Mitglieder des Verbandes sind Sanierer und Gutachter und widmen sich der Schadstoffsanierung im Hochbau.

www.wessling.de

BAD SALZUFLEN

ZOW 2016 STEHT IM ZEICHEN DES NETWORKINGS

Clarion Events Deutschland plant umfassende Maßnahmen zur Weiterentwicklung des ZOW-Messe- und Markenauftritts. Dabei stützt die Modernisierung vor allem auf konzeptionelle Modifikationen – von der Hallengestaltung bis hin zum Eventprogramm. „Anfangs war die ZOW eine Netzwerkinitiative der Zulieferindustrie, von vielen unterstützt und im Kontakt zu den Kunden sehr erfolgreich, erklärt Frank Haubold, Portfolio-Direktor beim Messeveranstalter. „Und da wollen und müssen wir wieder hin."

www.zow.de



DETMOLD

TRINITYCOMPUTER.DE GMBH IST „TOP CONSULTANT"

Es gibt rund 15.000 Beratungsunternehmen in Deutschland – Eine der besten hat ihren Sitz in Detmold: Die IT Unternehmensberatung TrinityComputer.de GmbH wurde als „TOP Consultant" im Rahmen des Deutschen-Mittelstands-Summit in Essen ausgezeichnet. Das Qualitätssiegel erhielt der Geschäftsführer der TrinityComputer.de GmbH, Marc Andre Kauffmann, vom Mentor des bundesweiten Wettbewerbs, dem Bundespräsidenten a.D. Christian Wulf.

www.trinitycomputer.de



BIELEFELD

BRANDI FEIERT JUBILÄUM

Die Wirtschaftskanzlei BRANDI feiert ihr 120-jähriges Jubiläum. Seit dem 11. Juli 1895 begleitet die Sozietät in Bielefeld Familienunternehmen in allen Fragen des Wirtschaftsrechts. BRANDI gehört zu den führenden Kanzleien in Ostwestfalen. Als eine der ganz wenigen Gesellschaften ist BRANDI international tätig und unterhält neben Standorten in Bielefeld, Detmold, Gütersloh, Hannover, Paderborn, Minden und Leipzig zwei Kooperationsbüros in Paris und Peking.

„Wir haben uns stets weiterentwickelt, neue Beratungsfelder erschlossen und sowohl hier in Deutschland als auch international expandiert. Aber wir sind im Kern der Philosophie unseres Gründers Dr. Otto Cramer treu geblieben: Hohe fachliche Expertise mit der Nähe zu den Mandanten und zu deren Markt verbinden und wirtschaftliche Chancen nutzen", erklärt Partner Dr. Jörg König stellvertretend für die Geschäftsleitung der Kanzlei.

www.brandi.net



GESCHER

EINWEIHUNG DES NEUEN FIRMENGEBÄUDES DER WINDHOFF GROUP

Bei trockenem Wetter feierten die knapp 130 Mitarbeiter der Windhoff Group und geladene Gäste bei einem großen Sommerfest die Einweihung des neuen Firmengebäudes "Am Campus 17" in Gescher. Nach einer Bauzeit von knapp elf Monaten war der Neubau auf dem IT Campus fertig gestellt. Planmäßig konnten die Büros im 800 Quadratmeter großen Gebäude im Mai bezogen werden. Die Verwaltung, das Marketing und Teile des Vertriebs finden hier ihre neu eingerichteten Arbeitsplätze. Zur Windhoff Group gehört die Windhoff Software Services GmbH mit ihrer Tochtergesellschaft Windhoff Staffing Services GmbH.

www.wind-soft.de





DR. BIRGIT JAENICKE, RECHTSANWÄLTIN UND MEDIATORIN (DAA), BRANDI RECHTSANWÄLTE PARTNERSCHAFT MBB, GÜTERSLOH

(FOTO: BRANDI)

Der Wiederverkäufer in der Zange: Streitverkündung und Schiedsvereinbarung

IN KAUFMÄNNISCHEN, GERADE AUCH GRENZÜBERSCHREITENDEN VERTRAGSBEZIEHUNGEN WERDEN ZUNEHMEND HÄUFIG SCHIEDSVEREINBARUNGEN GESCHLOSSEN. DIE VORTEILE LIEGEN AUF DER HAND:

Wenn es zum Streitfall kommt, sind oft komplexe Fragestellungen zu klären, die den (Schieds-)Richtern einiges an wirtschaftlichem Sachverstand abverlangen – gut, wenn die Parteien dann die Möglichkeit haben, Personen mit ausgewiesenem Bezug zur Materie zu benennen. Das Verfahren kann unkompliziert auf englisch oder sogar zweisprachig stattfinden. Anders als im Verfahren vor den staatlichen Gerichten ist das Schiedsverfahren vertraulich: Abseits der öffentlichen Verhandlung lässt sich eine einvernehmliche Lösung manchmal leichter finden. Schließlich geht das Verfahren regelmäßig nur „über eine Runde“ und erlaubt den Parteien so eine zeitnahe abschließende Klärung. Ohnehin sind die Schiedsgerichte grundsätzlich um eine zügige Durchführung des Verfahrens bemüht und seltener von Überlastung betroffen als die staatlichen Gerichte.

Mit der Schiedsvereinbarung begibt man sich allerdings, von der deutschen Zivilprozessordnung zwar ausdrücklich erlaubt, in ein gänzlich anderes Streitbeilegungsregime. Dabei kann es an der Schnittstelle der beiden Systeme durchaus zu Verwerfungen kommen. So wird selten im Vorhinein bedacht, wie sich die nur in Deutschland, Österreich und Ungarn bekannte Streitverkündung in das System einfügt.

Im Rahmen eines Schiedsverfahrens selbst spielt die Streitverkündigung keine Rolle: Keine der bekannten Schiedsordnungen sieht sie vor. Eine Frage, die sich in der Praxis immer wieder stellt, ist aber, ob die sogenannte Interventionswirkung der Streitverkündung aus einem vorherigen Verfahren vor den staatlichen Gerichten im Schiedsverfahren gegeben ist. Ein Beispiel: Hersteller H hat eine Sofagarnitur an das Möbelhaus M verkauft, dieses verkauft die Sofagarnitur weiter an den Endkunden E. Im Prozess des Endkunden E gegen das Möbelhaus M wegen angeblicher Mängel der Sofagarnitur vor den staatlichen deutschen Gerichten verkündet Möbelhaus M dem Hersteller H den Streit.

Wenn zwischen Möbelhaus M und Her-

steller H nun eine Schiedsvereinbarung getroffen worden ist – ist eine Streitverkündung gegenüber H überhaupt möglich? Dadurch würde Hersteller H ja entgegen der Schiedsvereinbarung doch in ein Verfahren vor den staatlichen Gerichten einbezogen. Grundsätzlich wird allerdings davon ausgegangen, dass eine Streitverkündung trotz bestehender Schiedsvereinbarung zulässig ist, wenn dies nicht zwischen den Parteien der Schiedsvereinbarung ausdrücklich anders vereinbart ist.

Spannender ist dann, ob eine Streitverkündung im anschließenden Schiedsverfahren die sogenannte Interventionswirkung erzielt. Gemeint ist damit die Frage, ob das Urteil des staatlichen Gerichtes, mit dem das Möbelhaus M wegen einer mangelhaften Sofagarnitur zur Leistung von Schadenersatz an den Endkunden verurteilt wird, im nachfolgenden Schiedsverfahren des Möbelhauses M gegen den Hersteller H Bindungswirkung entfaltet, insbesondere dahingehend, dass Hersteller H nicht mehr mit dem Einwand gehört wird, die Sofagarnitur sei gar nicht mangelhaft gewesen.

Eine ausdrückliche Regelung enthalten die bekannten Schiedsordnungen hierzu regelmäßig nicht, in Literatur und Rechtsprechung gibt es unterschiedliche Lösungen. Entscheidend ist, dass diese Frage von den Parteien des Schiedsverfahrens frei geregelt werden kann – und dies zumindest aus Sicht von Möbelhaus M als Wiederverkäufer unbedingt empfehlenswert ist! Denn der Wiederverkäufer gerät ansonsten in die „Zange“ zwischen zwei Streitparteien, die widerstreitende Interessen vertreten.

Bei der Beratung des Herstellers ist ein vergleichbares Interesse übrigens nicht gegeben: Der Hersteller kann vielmehr – je nach Ergebnis des Erstverfahrens - ein Interesse daran haben, dass die Interventionswirkung nicht eintritt. Durch ein entsprechendes Verhalten im Hinblick auf die Streitverkündung kann er seine Position ggf. entsprechend gestalten.

Im grenzüberschreitendem Rechtsverkehr als solchem, wenn also der Streitverkündungsempfänger im Ausland sitzt, weist die Streitverkündung übrigens, jedenfalls soweit das EU-Ausland betroffen ist, keine besonderen Probleme auf: Die EuGVO enthält eine eigene Regelung, um diesem nur in Deutschland, Österreich und Ungarn bekannten Rechtsinstitut Rechnung zu tragen. Die Streitverkündung kann auch gegenüber der im europäischen Ausland ansässigen Partei erfolgen und ist bei einem Folgeprozess vor den staatlichen Gerichten im europäischen Ausland mit ihren Interventionswirkungen zu berücksichtigen. Dies zumindest in der Theorie - in der Praxis bedarf es einiger Mühe und einigen Aufwandes des deutschen Parteivertreters, seinen ausländischen Kollegen und den dortigen Gerichten den Umfang und Inhalt der Interventionswirkung nahe zu bringen. Im außereuropäischen Rechtsverkehr hängt die Berücksichtigung der Interventionswirkung davon ab, ob das betreffende Urteil selbst im dem entsprechenden Land anzuerkennen wäre, eine generelle Aussage ist mangels einheitlicher Regelung nicht möglich. Es ist aber davon auszugehen, dass die Durchsetzung der Interventionswirkung je nach Einzelfall schwerfallen könnte.

Zusammenfassend ist festzuhalten, dass das Institut der Streitverkündung bei Vereinbarung einer Schiedsabrede wohl bedacht werden sollte. Je nach Situation des jeweiligen Mandanten kann eine interessengerechte Ergänzung der Schiedsvereinbarung im Einzelfall zu einer erheblichen Verbesserung von dessen Rechtsposition führen, ohne dass auf die Vorteile des Schiedsverfahrens verzichtet werden müsste.

▶ www.brandi.net



Inkjet-Drucker im Büro

MERSCH BÜROAUSSTATTUNG GMBH NIMMT MEHR ALS 100 INKJET-DRUCKER FÜR DAS AUTOHAUS S!EMON IN BETRIEB UND ERLÄUTERT DIE PRAKTISCHEN VORTEILE DIESER LÖSUNG.

Im Autohaus S!EMON kümmern sich rund 240 Mitarbeiter in sechs Niederlassungen um die automobilen Ansprüche ihrer Kunden Neben seiner hohen technischen und kaufmännischen Kompetenz legt das Autohaus größten Wert auf eine gleichbleibend hohe Qualität seiner vielfältigen Leistungen, auch bei innerbetrieblichen Abläufen.

„Die Aufgaben der Drucker in unserem Unternehmen sind vielfältig und anspruchsvoll“, erläutert Robert Rosemann als EDV Einkäufer vom Autohaus S!EMON. Neben dem Druck büroüblicher Dokumente wie Verträgen, Checklisten oder auch Angeboten fällt im Autohaus zusätzlich das Drucken und Kopieren rechtlich relevanter Dokumenten an. So werden beispielsweise Kopien von Führerscheinen gemacht, die zusammen mit allen anderen Unterlagen langjährig archiviert werden. Zusätzlich werden die Scanner der Multifunktionsgeräte auch zum Digitalisieren von Dokumenten verschiedener Arten eingesetzt. Rosemann dazu: „Obwohl der Kauf eines Autos bei vielen unserer Kunden eine sehr emotionale Angelegenheit ist, darf der formale, rechtlich relevante Teil des Vorgangs natürlich nicht leiden. Alle beispielsweise für einen Autokauf notwendigen Unterlagen müssen erfasst, gedruckt und auch nach Jahren noch gut lesbar sein“. Zu den hohen Anforderungen der S!EMON GmbH & Co KG kommt somit noch die Forderung nach dokumentenechten Druck. Dabei fallen an allen Druckerstandorten recht hohe Druckauflagen an. So produziert die zentrale Buchhaltung bis zu 10.000 Seiten im Monat, und auch bei den Maschinen in den Vertriebs- und Servicebüros kommen schnell an die 100 Seiten pro Drucker und Tag zusammen.

Durch unseren Fachhändler, der Firma Mersch Büroausstattung, erfuhren wir von den vielen Vorzügen der neuen Business-Inkjets gegenüber dem traditionellen Laser, beispielsweise das enorme Stromsparpotenzial. Energie zu sparen und so Kosten zu senken ist für uns ein wichtiges Thema. Ein weiterer Vorteil beim Inkjetdruck ist das Fehlen jeglicher Emission von Tonerstaub“, so Rosemann weiter. „Damit umgehen wir alle Unsicherheiten unserer Kunden oder Mitarbeiter bezogen auf Tonerstaub , da die Drucker in den Verkaufsstellen direkt an Schreibtischen stehen“.

„Nachdem die ersten WorkForce Drucker bei uns installiert waren, haben wir die Stromkosten der laufenden Maschinen konkret nachgerechnet und waren verblüfft, wie signifikant sich der geringe Stromverbrauch auf die Kosten auswirkt“, so Rosemann weiter. Die ersten Installationen der Business Inkjet Drucker waren im August 2014, heute befinden sich mehr als 100 Geräte im Einsatz, es werden wöchentlich mehr….

Ein weiterer Vorteil der WorkForce Pro Inkjets ist ihr einfaches Handling. Die





AUTOHAUS S!EMON IN IBBENBÜREN

(FOTO: MERSCH)

Kartuschen der M-Drucker sind für eine Reichweite von rund 10.000 Seiten ausgelegt, fällt ein Wechsel der Kartuschen an, erfordert dies lediglich das Öffnen einer Klappe, Entnahme der alten Patrone und Einsetzen einer Neuen – etwas, das alle Mitarbeiter leicht selbst machen können. Stand ein Tonerwechsel bei einem Laserdrucker an, dann musste häufig gleich das Gehäuse von Resttoner gereinigt werden

Wir haben den Serviceaufwand für die Drucksysteme im Haus analysiert, die Laserdrucker verursachten mehr als 60 Prozent aller Einsätze. Heute, mit den neuen Inkjets, ist es nur ein kleiner Bruchteil davon“, so Rosemann. „Wenn sich ein Unternehmen mit der Idee beschäftigt, diese neue Drucktechnik einzuführen muss man sich als erstes von dem Gedanken befreien, dass diese Business-Inkjet-Drucker etwas mit den Geräten aus beispielsweise dem Media-Markt zu tun haben. Das ist nicht so, es handelt sich um völlig andere Systeme, und sobald man dieses erst einmal realisiert hat, kann jeder von den enormen Vorteilen dieser Technik im Büro profitieren.

www.buero-mersch.de



Mit Zeitarbeit zur Spitzenleistung

WIE BAUT MAN EINE HOCHLEISTUNGSKULTUR AUF UND WELCHE ROLLE KANN DA DIE ZEITARBEIT SPIELEN?

Mit den falschen Leuten bekommt man nie die richtigen Ergebnisse," ist eine der Grundaussagen von Jürgen Haupt, der jetzt seit 9 Monaten bei der H+P Personal GmbH in Bielefeld als Vertriebsleiter und – wie er selber sagt - als Talentmanager tätig ist. Im Grunde entscheidet sich die spätere Arbeitsleistung bei der Personalauswahl. Wer hier genau hinschaut, wird später nicht nur deutlich weniger Probleme haben, sondern wird auch in der Lage sein, überdurchschnittliche Ergebnisse zu erzielen.

Nun ist aber die richtige Personalauswahl gar nicht so einfach. Viele kleine und mittlere Unternehmen haben sich mit diesem Thema nicht ausgiebig beschäftigt, da sie keine eigene Personalabteilung haben und dieser Vorgang nur einige Male im Jahr stattfindet. Aber selbst wenn es eine Personalabteilung gibt, bleibt auch hier ein Problem: der blinde Fleck. Der Blick von außen – mit etwas Abstand und professionellem Hintergrund - kann Gold wert sein. „Wir als Personaldienstleister beschäftigen uns jeden Tag mit dem Thema „Recruiting" und „Personalauswahl" – und unsere Kunden profitieren von diesem Know-how," freut sich Jürgen Haupt.

In der Praxis wird dem Prozess des Recruitings und der Personalauswahl nicht die Bedeutung beigemessen, die er ver-

Press Medien
Verlag | Druckerei | Agentur

OFFSETDRUCK - Der Allrounder.
DIGITALDRUCK - Der Spezialist.
VEREDELUNGEN - Für das Image!

Magazine, Kataloge, Bücher, Broschüren, Geschäftsausstattung, Briefpapier, Visitenkarten, Briefumschläge, Mappen, Flyer, Faltblätter, Plakate, Kalender, Blöcke, Durchschreibesätze, Postkarten, Grußkarten, Einladungskarten ...

Fordern Sie jetzt Ihr persönliches Druckangebot an ...

05231 98100-16

Hannover · Hodenhagen · Bielefeld · Lingen · Paderborn

Personal GmbH
Ihr Partner für Personal seit 1996

H+P Personal GmbH
Gustav-Winkler-Straße 5-7
33699 Bielefeld



Jürgen Haupt – Vertriebsleitung
Telefon 05 21 - 26 03 12-0
Mobil 01 70 - 22 66 39 9
Email j.haupt@h-plus-p.de
Web www.h-plus-p.de

Sprechen Sie mit uns über Ihren konkreten Personalwunsch!

Zeitarbeit · Personalvermittlung · Werkvertrag

dient hat. Er läuft eher neben dem Tagesgeschäft nebenbei ab. Aber selbst wenn ein neuer Mitarbeiter gefunden wurde, heißt das noch lange nicht, dass er auch der richtige ist. Dieses zeigt sich erst im Laufe der Zeit. Wenn es der richtige Mitarbeiter ist, dann weiß man es - das sind die einfachen Fälle. Es gibt aber auch Mitarbeiter, die nicht sofort einschlagen wie eine Bombe. Und hier gilt es zunächst einmal herauszufinden, ob man die richtige Person hat, die nur am falschen Platz ist, oder ob es sich tatsächlich um eine Fehlbesetzung handelt.

Was hat das aber nun alles mit Zeitarbeit zu tun? Die Zeitarbeit kann hier großartige Dienste leisten. Zunächst beim Recruiting und bei der Personalauswahl. „Für uns hört damit aber die Arbeit nicht auf. Wenn man uns lässt, begleiten wir den Kunden und Mitarbeiter über diesen Prozess hinaus – solange bis sicher ist: der richtige Mitarbeiter ist am richtigen Platz eingesetzt," betont Jürgen Haupt. Aber natürlich kann es auch sein, dass es sich doch um den falschen Mitarbeiter handelt. Und jetzt wird es spannend!

Wenn das Unternehmen sich den Mitarbeiter selbst gesucht hat, wird es sich von diesem in aller Regel nicht wieder trennen, selbst wenn er nicht übers Mittelmaß hinauskommt. Denn das würde bedeuten: alles noch mal von vorne und die Einarbeitungszeit ist auch verloren. Und eine Kündigung auszusprechen gehört auch nicht gerade zu den Lieblingsbeschäftigungen von Unternehmern und Personalabteilungen. Wurde die Einarbeitung aber über einen Personaldienstleister organisiert, so sieht die Situation ganz anders aus. Der Dienstleister sucht einen neuen Mitarbeiter für den Kunden – und das richtige Unternehmen für den an dieser Stelle bzw. in diesem Unternehmen ungeeigneten Mitarbeiter. „So einfach ist das – und keiner hat Stress", lacht Jürgen Haupt.

▶ www.h-plus-p.de



JÜRGEN HAUPT, VERTRIEBSLEITER DER H+P PERSONAL GMBH IN BIELEFELD.

(FOTO: H+P)



Für die Arbeit brennen oder ausbrennen?

GESUNDHEITSCHECK IM UNTERNEHMEN



FOTO: STOKKETE - FOTOLIA

Allein im Jahr 2011 gab es 59 Millionen Arbeitsunfähigkeitstage wegen psychischer Erkrankungen! Dies bedeutet einen Anstieg von mehr als 80 % in den letzten 15 Jahren. Ein beachtlicher Teil der Erwerbstätigen fühlt sich ausgebrannt und die Leistung am Arbeitsplatz ist schon lange nicht nur eine Frage der Motivation und Kompetenz, sondern vielmehr auch eine Frage der Gesundheit geworden.

Im September 2013 wurde daher durch den Gesetzgeber das Arbeitsschutzgesetz um den Aspekt der psychischen Gesundheit ergänzt. Neu ist dabei, dass seit diesem Jahr Berufsgenossenschaften und Gewerbeaufsichtsämter verstärkt kontrollieren, ob in Unternehmen psychische Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt und Gegenmaßnahmen im Bedarfsfall ergriffen werden.

Mit dem Work Performance indicator (WPi®) sind Unternehmen wie die europetrain GmbH zertifiziert, einen Quickcheck zur Analyse der psychischen Belastungen und deren Bewertung durchzuführen. Hierbei werden zusätzlich fünf Elemente zur Beurteilung der Gefährdung erhoben, so dass das Unternehmen wertvolle Hinweise zur Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter und der Führungs- und Unternehmenskultur erhält. Neben einer umfassenden Auswertung und Dokumentation der Quicktest-Ergebnisse erhält jedes Unternehmen auch eine Anleitung und Empfehlung von Maßnahmen zur Reduzierung der psychischen Belastungen seiner Mitarbeiter. Diese können z. B. Seminare zur Work-Life-Balance der Mitarbeiter, Coachings der Führungskräfte, Implementierung von Maßnahmen zum Gesundheitsmanagement, Infoabende zur Gesundheitsprophylaxe oder Integration des “Gesundheitsthemas“ in die Mitarbeitergespräche sein. Durch die einfache Anwendbarkeit des WPi® hat jedes Unternehmen einerseits die Möglichkeit des regelmäßigen Monitorings, ob die Maßnahmen fruchten und damit andererseits sozusagen „den Ordner im Regal“, um auf die Kontrollen der Behörden vorbereitet zu sein.

Wichtig ist, dass nach der Durchführung des Quickchecks eine Personalpolitik praktiziert wird, die den Mitarbeitern solide Leitplanken und Rahmenbedingungen vorgibt, in denen klar Ziele, Mittel und Kompetenzen festgelegt sind. Hierzu gehört nicht eine Reduzierung der Arbeitszeit, sondern vielmehr die Veränderung der Umstände, unter denen Leistung erbracht werden soll.

So können Mitarbeiter dauerhaft für ihre Arbeit brennen – ohne auszubrennen!

▶ www.europetrain.de

AUSZUG EINER WPI-AUSWERTUNG DER ZWEI EBENEN ZEIT UND WAHRGENOMMENE BELASTUNG

(GRAFIK: EUROPETRAIN)

B.1 | Arbeitsinhalt / -aufgabe			
1/1	Ich bin an vielen Arbeitsschritten eines Prozesses beteiligt und sehe auch das Ergebnis meiner Arbeit.	2,5	28%
1/2	Ich habe (hohen) Einfluss auf die Gestaltung meiner Arbeit und Arbeitsabläufe.	2,3	25%
1/3	Meine Arbeit ist so abwechslungsreich, wie ich es mir wünsche.	3,0	50%
1/4	Ich habe alle Informationen in genau dem Umfang und der Qualität, um meine Arbeit richtig zu machen.	2,2	14%
1/5	Ich kenne meine Kompetenzen und Verantwortlichkeiten.	2,2	15%
1/6	Ich habe alle Qualifikationen und Fähigkeiten, um meine Arbeit gut zu machen.	2,6	33%
1/7	Meine Arbeit ist so emotional beanspruchend, wie ich es mir wünsche / es mir gut tut.	2,2	14%
		2,7	32%



DAS TEAM DER EUROPETRAIN GMBH AUS BAD SALZUFLEN.

(FOTO: EUROPETRAIN)

Fakten für den schnellen Leser

- 4 Mrd. Euro beträgt der volkswirtschaftliche Schaden für Unternehmen durch Mitarbeiter, die aufgrund arbeitsbedingter psychischer Belastungen nicht zur Arbeit kommen. (Quelle: Bundesverband der Betriebskrankenkassen)
- 59 Millionen Arbeitsunfähigkeitstage im Jahr 2011 wegen psychischer Erkrankungen. Ein Anstieg um mehr als 80% in den letzten 15 Jahren. (Quelle: ehem. Arbeitsministerin Ursula von der Leyen)
- Im September 2013 ergänzt der Gesetzgeber das Arbeitsschutzgesetz um den Aspekt der psychischen Gesundheit – diese ist nun ebenfalls „Schutzziel".
- Der WPi® Quickcheck unterstützt die Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben durch Bereitstellung eines Prozesshandbuches und der dort notwendigen Analytik für die Ermittlung und Bewertung der psychischen Belastungsfaktoren und der regelmäßigen Wirksamkeitskontrolle und Aktualisierung.
- Ergebnis: Mit vollständiger Bearbeitung der WPi® Quickcheck – Unterlagen und der Umsetzung der gemeinsam mit europetrain erarbeiteten Maßnahmen ist das Unternehmen bestmöglich auf die 2015 beginnenden Kontrollen von Gewerbeaufsichtsamt und Berufsgenossenschaft vorbereitet.

pietig
...fördert, lagert, hebt und schützt mit Konzept
www.pietig-lagertechnik.de



Gutes bleibt!

Mit Randstad haben Sie einen Partner in Ihrer Nähe, der Sie mit genau den Mitarbeitern (m/w) unterstützt, die Sie brauchen – und das seit über 40 Jahren. Egal, ob es um die Vermittlung von Fach- und Führungspersonal zur Festanstellung oder im Rahmen der Zeitarbeit geht – Sie können das Suchen uns überlassen.

Namhafte Unternehmen in der Region vertrauen uns bereits. Überzeugen Sie sich selbst und rufen Sie uns an:

Randstad
Franziska von Mandel (Ost-Westfalen), Telefon 01525-450 81 71
Stefan Müller (Münster-/Emsland), Telefon 01525-450 56 59
www.randstad.de

randstad

Passgenaue Personallösungen

RANDSTAD UNTERSTÜTZT BEI DER SUCHE NACH QUALIFIZIERTEN MITARBEITERN



IM KAUFMÄNNISCHEN BEREICH SUCHEN VIELE UNTERNEHMEN HÄNDERINGEND QUALIFIZIERTE MITARBEITER. RANDSTAD UNTERSTÜTZT FIRMEN BEI DER REKRUTIERUNG VON PERSONAL.

(FOTO: RANDSTAD)

In vielen Branchen der Region ist der Fachkräftemangel angekommen. Insbesondere mittelständische Unternehmen suchen händeringend qualifizierte Mitarbeiter im kaufmännischen Bereich. Der Personaldienstleister Randstad hat auf diese Herausforderungen am Arbeitsmarkt reagiert. Im Raum Münster-/Emsland und Ostwestfalen/Lippe gibt es bereits sieben auf den kaufmännischen Bereich spezialisierte Büros, die sich um alle klassischen Office-Qualifikationen sowie um die Bereiche Finance oder Call-Center kümmern.

Rekrutierung wird für Unternehmen immer aufwändiger

Neben der Arbeitnehmerüberlassung steht Randstad den Firmen auch als Partner bei der Suche von passendem Personal zum Direkteinstieg zur Seite. Für Unternehmen in der Region wird es aufgrund von Fachkräfteengpässen immer aufwändiger, qualifizierte Mitarbeiter zu finden. „Gerade für mittelständische Firmen, die nicht über eine breit aufgestellte HR-Abteilung verfügen, gestaltet sich die Suche oft schwierig und nimmt viel Zeit in Anspruch“, weiß Stefan Müller, Randstad District Manager für die Region. Deshalb greifen immer mehr Unternehmen auf die Unterstützung externer Experten zurück.

Randstad bringt Unternehmen und Bewerber direkt zusammen und übernimmt den kompletten Rekrutierungsprozess – von der Konzeption der Stellenausschreibung über die Auswahl geeigneter Kandidaten bis zur Vorbereitung des Vorstellungsgesprächs. Das Unternehmen muss dann nur noch entscheiden, welchen Bewerber es einstellen möchte.

Qualifizierungsprogramme gegen Fachkräftemangel

„Uns ist der Austausch mit unseren Kunden sehr wichtig. Durch unser flächendeckendes Netzwerk haben wir oftmals den entscheidenden strukturellen Vorteil, um in fast allen Branchen die geeigneten Kandidaten zu finden“, so Stefan Müller. „Sollte einmal die notwendige Qualifikation fehlen, gibt es die Möglichkeit von Weiterbildungsmaßnahmen.“ Neben einer eigenen e-Learning-Plattform mit über 200 Online-Kursen für Bewerber und Mitarbeiter bestehen auch viele Kooperationen mit Unternehmen und Partnern aus Wirtschaft, Bildung und Verwaltung, mit denen Randstad passgenaue Qualifizierungsprogramme für nahezu jede Branche entwickelt.

Kontakt: Stefan Müller,
Randstad District Manager,
stefan.mueller@randstad.de

▶ www.randstad.de

Ihre Ausbildung zum Coach.
Entwickeln Sie Persönlichkeit.

Begleiten und unterstützen Sie Menschen und Unternehmen als **Systemisch-Integrativer Coach (SIC)®**

Zertifizierte Ausbildung in Herford, Hannover, Kassel u.a.





Dr. Björn Migge
Handbuch Coaching und Beratung
Beltz, 3. Auflage, 737 Seiten

Jedes Jahr mehrere Starttermine.
Weitere Informationen auf unserer Webseite: **DrMigge.de**

Fragen? Wir beraten Sie gerne.
0571-974 19 75
office@drmigge.de

Schlafende Kunden und was sie dagegen tun können!

ÜBER DEN NUTZEN VON CROSS- UND UP-SELLING ALS MARKETINGINSTRUMENT.

Welcher Unternehmer kennt es nicht: Man hat einen relativ großen Kundenkreis und konnte in den letzten Jahren viele weitere Kunden dazugewinnen. Wenn man allerdings einen Blick auf den gesamten Kundenbestand wirft, stellt man fest, dass viele nur über einen gewissen Zeitraum aktiv gewesen sind bzw. nur wenige Male das Angebot wahrgenommen haben.

Mit diesem Problem stehen Sie definitiv nicht alleine da. Das Kuriose ist allerdings: Lediglich zwölf Prozent aller Unternehmen tun etwas dagegen. 35 Prozent beschäftigen sich überhaupt nicht mit dem Thema und 53 Prozent reagieren nur punktuell darauf. Dies ergab eine repräsentative Umfrage unter 300 Führungskräften im Rahmen des Excellence Barometers 2009.

Obwohl allgemein bekannt ist, dass die Kosten für die Kundenreaktivierung deutlich hinter denen der Neukundengewinnung liegen, erkennen nur wenige Unternehmen darin eine Chance. Unternehmen, die den Vorteil von Cross- und Up-Selling kennen und nutzen, haben demnach einen zentralen Wettbewerbsvorteil, denn dadurch können schlafende Kunden geweckt, der Umsatz gesteigert und die Beziehung zum Kunden vertieft werden.

Ein Beispiel: Ihr Kunde hat bei Ihnen eine Palette Staubsauger vom Typ 2000 gekauft. Nun verkaufen Sie ihm zusätzlich noch passende Staubsaugerbeutel.

Glückwunsch, Sie haben schon Cross-Selling, also Querverkauf betrieben und somit Ihren Umsatz gesteigert und gleichzeitig dem Kunden gezeigt, dass sie mitdenken. Drei Jahre später kommt nun das verbesserte Staubsaugermodell „Typ 3000“ auf den Markt, welches energieeffizienter, leiser und leistungsstärker ist. Dies ist Ihre Chance, Up-Selling anzuwenden und dem Kunden so kontinu-



20 Jahre
GFZ
GESELLSCHAFT FÜR ZEITARBEIT
Herzlichen Dank für Ihr Vertrauen!



GFZ Gesellschaft für Zeitarbeit mbH
Böttcherstraße 11, 33609 Bielefeld
Tel.: 0521 9892978-0
Fax: 0521 1365126

Niederlassungen
Melle, Tel.: 05422 92134-0
Warendorf, Tel.: 02581 7813730

E-Mail: info@gfz-personal.de
Internet: www.gfz-personal.de

ierlich bessere Qualität zu liefern und ihm zu beweisen, dass Sie ihn nicht vergessen, nachdem Sie sein Geld haben. Denken Sie daran, dass schlafende Kunden schlicht und ergreifend, vergessene Kunden sind.

Obwohl bekannt ist, dass Up- und Cross-Selling in nahezu allen Branchen möglich ist, nutzen - wie oben erwähnt - nur wenige Unternehmen diese einfache Möglichkeit, die Umsätze zu steigern und die Kundenbindung zu verstärken. Die Gründe hierfür sind meist die selben: Es sind intern einfach keine Kapazitäten vorhanden, dem Unternehmen fehlt die fachliche Kompetenz, der Fokus liegt bei der Neukundengewinnung oder man hat Angst, den Kunden durch Angebotsüberschwemmungen ganz zu verlieren.

Fazitbildend lässt sich sagen, dass das volle Potenzial eines Kundenstamms nur ausgeschöpft werden kann, wenn man sich über die Möglichkeiten des Cross- und Up-Sellings im Klaren ist. Egal, ob man dieses Instrument tatsächlich einsetzen möchte, oder nicht, lohnenswert ist es in jedem Falle, den direkten Kontakt zum Kunden zu suchen, wobei ein einfaches und günstiges Telefonat große Wunder bewirken kann.



KEVIN WINGES, PROJEKTLEITER IM DIALOGMARKETING, OFFICECALL TELEFONMARKETING.

(FOTO: OFFICECALL)

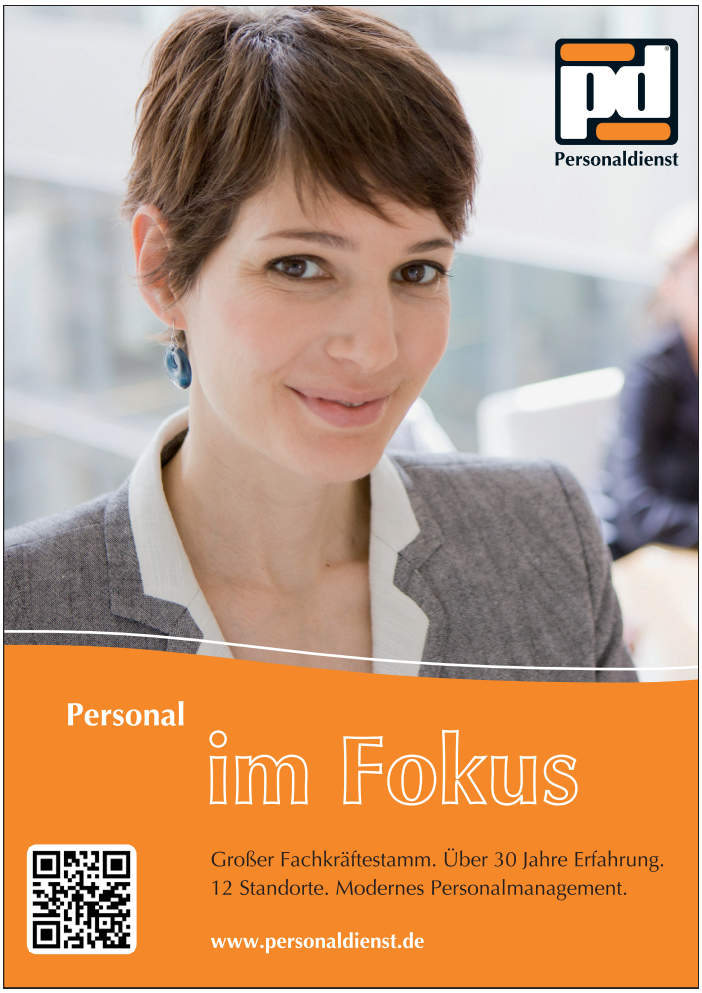
▶ www.office-call.de

MIT UNSEREN INTERFACE-LÖSUNGEN WERDEN MESSWERTE ZU ERGEBNISSEN.

DIE BOBE-BOX:
Für alle gängigen Messmittel, für nahezu jede PC-Software und mit USB, RS232 oder Funk.

BOBE INDUSTRIE-ELEKTRONIK

IHRE SCHNITTSTELLE ZU UNS:
www.bobe-i-e.de



Press Medien
Verlag | Druckerei | Agentur

B2B Werbung
PRINT & ONLINE
MARKETING
INDUSTRIEKOMMUNIKATION

Rufen Sie uns jetzt für eine persönliche Beratung an
...
05231 98100-17

Voraussetzung guter Führung – Teil 1

MAN KANN NUR MENSCHEN FÜHREN UND MOTIVIEREN, DIE DAZU BEREIT SIND. DIE BESTE FÜHRUNGSMETHODE VERSAGT, WENN SIE AUF MITARBEITENDE TRIFFT, DIE KEINE FREUDE AN IHRER ARBEIT ENTWICKELN MÖCHTEN.

Im Coaching treffe ich oft auf die Frage: Wie kann ich besser führen? Neben all den Management-by-Konzepten gibt es drei normale Prinzipien menschlichen Umgangs, die wichtiger sind als alle komplizierten Führungstechniken. Sie sind die Basis jeder guten Führung.

Drei Prinzipien der Führung

1. Entwickeln Sie Interesse für ihre Mitarbeiter und zeigen Sie das auch: Sprechen Sie regelmäßig jeden (!) in ihrem Team direkt und persönlich an. Kennen Sie Hobbys, die Namen der Kinder, der Lebenspartner, der Haustiere – und knüpfen Sie an vorherige Gespräche an.
2. Nehmen Sie Leistungen wahr und verschenken Sie immer wieder echtes Lob und Anerkennung für normale und gute Arbeit. Auch die alltägliche Arbeit aller Mitarbeitenden muss immer wieder gewürdigt werden und braucht Anerkennung; nicht nur Spitzenleistung.
3. Helfen Sie ihren Mitarbeitenden praktisch und individuell: Was braucht jeder einzelne, um die Arbeit leichter, mit mehr Freude und besser auszuführen? Ein neues PC-Programm, eine andere Lampe, eine Blume im Büro, Musik, besseres Werkzeug, mehr (oder weniger) direkte Anweisung, …? Denken Sie auch nach vorne: Braucht ihr Teammitglied Anregungen zur Verbesserung, Hinweise, Tipps, eine Fortbildung, …? Sparen Sie heute nicht mit Hilfe und nicht mit Anregung zur Verbesserung für morgen.

Beachten Sie dabei: Interesse soll nicht in Geschwätzigkeit münden, Lob soll keine Lobhudelei werden und Anregung soll kein übermäßiges Bevormunden sein. Es geht um eine Haltung und wirkliches Interesse, nicht um eine aufgesetzte Sozialtechnik. Dazu müssen zuerst Sie selbst „echt“ werden.

Mitarbeitende, die Ihr echtes Interesse wahrnehmen, Ihr echtes Lob erfahren sowie Unterstützung und Anregung im Alltag der Arbeit, fühlen sich wertgeschätzt und sind gerne bereit, sich für das Unternehmen einzusetzen.

In der September-Ausgabe von WiR: Voraussetzung guter Führung, Teil 2

▸ www.drmigge.de



DR. BJÖRN MIGGE IST COACH UND AUTOR MEHRERER COACHING-LEHRBÜCHER IM BELTZ-VERLAG.

(FOTOS: MIGGE)



Hochschule Osnabrück
University of Applied Sciences

INSTITUT FÜR DUALE STUDIENGÄNGE



IHR PARTNER FÜR DUALE STUDIENGÄNGE
THEORIE UND PRAXIS VERKNÜPFEN

DUALE, AUSBILDUNGS- UND PRAXIS-INTEGRIERENDE BACHELORSTUDIENGÄNGE:
- BETRIEBSWIRTSCHAFT (Bachelor of Arts)
- WIRTSCHAFTSINFORMATIK (Bachelor of Science)
- WIRTSCHAFTSINGENIEURWESEN (Bachelor of Engineering)
- PFLEGE (Bachelor of Science)
- ENGINEERING TECHNISCHER SYSTEME (Bachelor of Engineering)

STUDIENRICHTUNGEN
- MASCHINENBAU
- MECHATRONIK
- ELEKTROTECHNIK
- CHEMISCHE PROZESSTECHNIK / VERFAHRENSTECHNIK

DUALE, BERUFSINTEGRIERENDE BACHELORSTUDIENGÄNGE:
- MANAGEMENT BETRIEBLICHER SYSTEME (Master of Arts)
- STUDIENRICHTUNGEN
  - Betriebswirtschaft (Bachelor of Arts)
  - Wirtschaftsingenieurwesen (Bachelor of Engineering)



BERUFSINTEGRIERENDE MASTERSTUDIENGÄNGE:
- FÜHRUNG UND ORGANISATION (Master of Arts)

MIT DEN SCHWERPUNKTRICHTUNGEN:
- MARKETING
- MODERATION & BERATUNG
- CONTROLLING UND FINANZEN
- LOGISTIK

- TECHNOLOGIEANALYSE, - ENGINEERING UND –MANAGEMENT (Master of Engineering)

MIT DEN SCHWERPUNKTRICHTUNGEN:
- MASCHINENBAU & WERKSTOFFTECHNIK
- VERFAHRENSTECHNIK
- AUTOMATISIERUNGSTECHNIK
- TECHNOLOGIEBASIERTE DIENSTLEISTUNGEN

Weitere Informationen unter 0591 - 800 98 700 oder www.ids.hs-osnabrueck.de
Hochschule Osnabrück · Institut für Duale Studiengänge · Kaiserstraße 10 b · 49809 Lingen (Ems)

WIR | Seminarkalender

Ausbildereignung

Thema: **Ausbildereignung: Fachkräftemangel vorbeugen – eigene Fachkräfte ausbilden**
Der zunehmende Fachkräftemangel läßt viele Unternehmen an Grenzen stoßen. Reagieren Sie rechtzeitig und qualifizieren Sie Ihre Mitarbeiter zu Ausbildern, um Ihre eigenen Fachkräfte für die Zukunft Ihres Unternehmens passgenau ausbilden zu lassen. In der betrieblichen Aus- und Weiterbildung ist die Ausbildereignung unverzichtbar. Die insgesamt 90 Unterrichtsstunden sind in die vier Handlungsfelder Ausbildung planen, vorbereiten, durchführen und abschließen untergliedert. Der Unterricht findet jeweils ganztägig freitags und samstags sowie in einer Vollzeitwoche (KW35) von montags bis samstags statt.

Datum/Ort: ab 14.08.2015, zwei Wochenenden und eine Vollzeitwoche (als Bildungsurlaub anerkannt), Osnabrück/Eversburg

Veranstalter:
DEKRA
Alles im grünen Bereich.

DEKRA Akademie GmbH
Klöcknerstraße 17
49090 Osnabrück
0541/13916-0
osnabrueck.akademie@dekra.com
www.dekra-akademie.de/osnabrueck

Brandschutzhelfer/-in



Coaching-Ausbildung

Thema: **Coaching-Ausbildung „Systemisch-Integrativer Coach (SIC)®“**
u. a. in Hannover, Herford, Kassel (ab 12. Oktober 2015). 23 Tage methodenübergreifendes Praxistraining mit Verbandszertifizierung. DR.MIGGE-SEMINARE® GbR, Portastraße 41, 32457 Porta Westfalica, Tel. 0571-974-1975, Mail: office@drmigge.de, Umfangreiche Informationen auf:
www.drmigge.de

Datum/Ort: ab 12. Oktober 2015 (23 Tage)

Veranstalter:
DR.MIGGE-SEMINARE®
Weiterbildungsinstitut Westfalen Lippe

Dr. Migge Seminare
Weiterbildungsinstitut Westfalen-Lippe
Portastr. 41
32457 Porta Westfalica

Karriere

Qualifizierte Weiterbildung

Die schlaue Art der Weiterbildung

Gepr. Fachwirt/-in für Büro- und Projektorganisation

Beginn: 12. September 2015
Dauer: 2 Jahre

Ziel: **Vorbereitung auf die bundeseinheitliche Prüfung vor der IHK**

Zertifiziert durch Gütesiegel Weiterbildung 1306 - 148

Berufliche Perspektive:
Leitungsfunktion mittlere Führungsebene mit Ausbildereignung

Friedrich-List-Weiterbildungsinstitut e. V.
Hermannstr. 7, 32051 Herford, ☎ 05221 132854 vorm.
www.flw-herford.de, info@flw-herford.de

Karriere

Thema: **Gesundheitsökonomie und Gesundheitspolitik**
Berufsbegleitende Weiterbildung für akademische Gesundheits- und Sozialberufe zu folgenden Themen:
- Gesundheitspolitische Ziele und Entwicklungen
- Steuerung und Management im Gesundheitswesen
- Finanzierung der Gesundheitsleistungen
- Unternehmenssteuerung durch Controlling

Datum/Ort: 1.September bis 30. November 2015
Berufsbegleitend mit Präsenzphasen in Bielefeld

Veranstalter: Universität Bielefeld
Fakultät für Gesundheiswissenschaften
Geschäftstelle Fernstudium und Weiterbildung
Tel.: 0521/106-4376, -4375
fernstudium.gesundheitwissenschaften@uni-bielefeld.de
www.uni-bielefeld.de/gesundhw/studienangebote/mha

Meisterprüfung



Nachwuchs-Förderung

Thema: **Wir machen Ihre AZUBIS fit!**
anders. begeisternd. praxisnah.
Ihr Wunsch: höfliche, fleißige, ordentliche Azubis, die mitdenken und begeistern?
Dann sind wir Ihr Wegbegleiter!
Nachhaltiges Azubi-Intensiv-Training
- auch Inhouse buchbar!

Datum/Ort: 09.09.2015, 9-16 Uhr
BegeisterungsLand, Halle (Westf.)

Veranstalter: STRUPAT. KundenBegeisterung!
Für mehr gelebte Begeisterung in allen Unternehmensbereichen!
Jennifer Zacher-Handke
Tel.: 05201-857990
jz@begeisterung.de
www.begeisterung.de

Office

Lust auf Weiterbildung?

Die schlaue Art der Weiterbildung

- **Suchmaschinenoptimierung**
  Wie Ihr Unternehmen bei Google & Co. gefunden und optimaler platziert wird
- **Social Media Marketing**
  Planung statt Aktionismus
  Erfolgsmessung u. Monitoring
- **Einnahmen-Überschuss-Rechnung**
- **Buchführung I und II** ohne PC
- **Finanzbuchführung** mit Lexware
- **Lohnbuchhaltung** mit Lexware
- **10-Finger-Schreiben am PC**
  - auch als Tagesseminar -

Zertifiziert durch Gütesiegel Weiterbildung 1306 - 148

Friedrich-List-Weiterbildungsinstitut e. V.
Hermannstr. 7, 32051 Herford, ☎ 05221 132854 vorm.
www.flw-herford.de, info@flw-herford.de

Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

Thema: **Informationsveranstaltung zum Thema psychische Belastungen am Arbeitsplatz.**
Die Zahl der Ausfalltage, die durch psychische Belastungen am Arbeitsplatz verursacht werden, sind enorm angestiegen. Die Krankenkassen bestätigen dies. Die Unternehmen müssen ab dem 1.1.2014 lt. ArbSchG die psychischen Belastungen bei der Arbeit ermitteln, bewerten und Maßnahmen ableiten. Wir informieren über die gesetzeskonforme Umsetzung.

Datum/Ort: 30. September 2015 von 9:00 – 13:00 Uhr
Hotel Aspethera
Am Busdorf 7
33098 Paderborn

Veranstalter: [eco|kompakt®] shop|seminare
Schulungsakademie der ecoprotec GmbH
Heiersstraße 16
33098 Paderborn
05251 877888-640
info@ecokompakt.de
www.ecokompakt.de

Software

Lust auf Weiterbildung?

- **Excel 2010**
  Basiswissen
  einfache Formeln u. Funktionen
  komplexe Funktionen
  Pivot-Tabelle und Diagramme
- **OneNote 2010: Texte, Bilder, Sprachen, (handschriftliche) Notizen organisieren und verwalten**
- **Betriebssystem Windows 8.1**
- **Mac OS X 10.10 kennen lernen**
- **Englisch und Spanisch für Reise und Alltag**
- **Italienisch für den Urlaub**

Friedrich-List-Weiterbildungsinstitut e. V.
Hermannstr. 7, 32051 Herford, ☎ 05221 132854 vorm.
www.flw-herford.de, info@flw-herford.de

Software

Weiterbilden: Weiterkommen!

- **InDesign C56**
  der prof. Einstieg in die Welt des digitalen Publishings
- **Spanisch für den Beruf**
- **Business English (Ziel: LCCI-Prüfung)**
- **Englische Geschäftskorrespondenz**
- **Die Cloud: Daten, Anwendungen, Applikationen ins Netz auslagern**
- **Das iPad im Berufsleben**
- **Apple Watch • iBooks Author**

Friedrich-List-Weiterbildungsinstitut e. V.
Hermannstr. 7, 32051 Herford, ☎ 05221 132854 vorm.
www.flw-herford.de, info@flw-herford.de

Telefonmarketing

Thema: **DAS WIRKT! Wirkungsvoll telefonieren**
Hildegard Böckenholt (OfficeCall Telefonmarketing) und Silvia Horstmann (Horstmann Coaching) vermitteln das Handwerkszeug für erfolgreiches Telefonieren. Auch als Inhouse-Seminar buchbar!

Datum/Ort: 30. Juli und 3. November 2015 in Münster

Veranstalter:

OfficeCall Telefonmarketing

HORSTMANN COACHING KG

Horstmann Coaching KG
Tel.: 02 51 / 2 37 76 30, 02 51 / 9 72 03 46
info@office-call.de, mail@horstmann-coaching.de
www.office-call.de, www.horstmann-coaching.de

Umschulung

BERUFLICH WEITERKOMMEN

UMSCHULUNG ZUM BERUFSKRAFTFAHRER (m/w)

PERSONEN- UND GÜTERVERKEHR



LEHRGANG	DAUER/ABSCHLUSS	TERMINE
TQ 1 Güter befördern	6 Monate inkl. 7 Wochen betriebliche Qualifikation mit Coaching **Abschluss: vam-Zertifikat TQ1**	17.08.201… laufender Einstieg möglich (NEUER LEHRGANG)
TQ3 Personen befördern	5 Monate inkl. 4 Wochen betriebliche Qualifikation mit Coaching **Abschluss: vam-Zertifikat TQ3**	17.08.20… laufender Einstieg möglich (NEUER LEHRGANG)
Beschleunigte Grundqualifikation Personen/Güter	140 Stunden zu je 60 Minuten **Abschluss: EU-Berufskraftfahrer/in (IHK)**	17.08. - 11.09.15 19.10. - 13.11.15 23.11. - 18.12.15

Die Förderung durch die Agentur für Arbeit/Jobcenter ist bei Vorliegen bestimmter Voraussetzungen möglich.

ANMELDUNG / KONTAKT

VERKEHRSAKADEMIE MÜNSTERLAND
GUTENBERGSTRASSE 6
49479 IBBENBÜREN

TELEFON: 05451/545894-0
INFO@VA-MUENSTERLAND.DE
WWW.VA-MUENSTERLAND.DE

vam
WEITERKOMMEN
VERKEHRSAKADEMIE MÜNSTERLAND

Weiterbildung

IGO ist ein Zusammenschluss von vier erfahrenen TrainerInnen und BeraterInnen und beschäftigt sich mit dem Verstehen und Gestalten von Prozessen in Organisationen.



Unsere Veranstaltungen:

- **Praxistage:** Rolle/Führung, Führungsinstrumente, Berufsbiografie
- **Workshops:** Intervention, Prozesse, Diagnose in Gruppen
- **Gruppendynamische Trainings**
- **Weiterbildungen** für Team- und Gruppenverantwortliche

Fordern Sie unser Jahresprogramm an!

igo · Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung
www.igo-muenster.de · info@igo-muenster.de

Weiterbildung

Thema: **BCM Manager mit TÜV Rheinland Zertifikat**

Das Seminar richtet sich an BCM-Verantwortliche aus allen Managementebenen. Planung und Aufbau eines Business Continuity Management Systems werden ebenso beleuchtet wie die Elemente des BCM Lebenszyklus und des P-D-C-A Zyklus sowie die vorrangig gelagerte Strategie und BCM Policy.

Datum/Ort: 28.09.-02.10.2015, Bochum
23.11.-27.11.2015, Bochum

Veranstalter:

isits International School of IT Security AG

isits AG International School of IT Security
Lennershofstr. 19
D - 44801 Bochum
Tel. 0234 32 22873
info@is-its.org
www.is-its.org

Weiterbildung

Thema: **Das IT-Sicherheitsgesetz**

Sie erhalten eine umfassende Einführung in den aktuellen Stand der Gesetzgebung und erfahren, welche internationalen Regelungen und Rechtsfragen von Bedeutung sind. Zu einem präzisen Überblick über sämtliche Forderungen und Pflichten, die sich für Ihr Unternehmen ergeben, werden Ihnen konkrete Umsetzungsempfehlungen präsentiert.

Datum/Ort: 24.-25.08.2015, Bochum
22.-23.10.2015, Bochum
26.-27.11.2015, Bochum

Veranstalter:

isits International School of IT Security AG

isits AG International School of IT Security
Lennershofstr. 19
D - 44801 Bochum
Tel. 0234 32 22873
info@is-its.org
www.is-its.org

Workflow

Thema: **Automatisierte Katalogerstellung**

Seminar für Firmen, die eine kostengünstige Produktion von Katalogen mit Indesign planen. Wichtige Kenntnisse und Workflows zur Datenanbindung werden vermittelt. Mit individueller Ausrichtung.

Datum/Ort: nach Absprache

Veranstalter:

kaiser

Kaiser Design
33602 Bielefeld
Richard-Wagner-Str. 8
Tel. 0521/3295933 Georg Kaiser
info@ka-i-ser.de

Der nächste WIR | Seminarkalender

erscheint am 01.02.2016 • Anzeigenschluss ist am 11.01.2016

Weitere Informationen unter

05231 98100-0



Vom Genuß in die Abhängigkeit

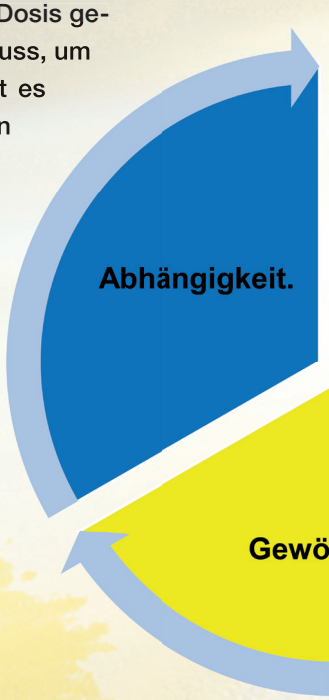
Die Tablette bei starkem Kopfschmerz bringt schnell und unkompliziert Entspannung. Das Glas Wein zum Feierabend wird zum entspannenden Ritual. Die harmlose Diät lässt schnell einige Pfunde verlieren. Und Spielen vermittelt zunächst Spaß. Wenn all dies jedoch zur Regelmäßigkeit wird, können Genuss, Spaß und Gewohnheit bald zu einem fließenden Übergang verschwimmen.

„Dann warf ich ein paar Muntermacher ein und machte im Betrieb die Arbeit, bei der ich mich zurückziehen konnte.“

Alexander P.

Wer nun täglich Alkohol, Cannabis, Schmerzmittel oder andere Drogen konsumiert, läuft Gefahr, dass der Körper sich an eine gewisse Dosis gewöhnt und diese in immer kürzeren Abständen erhöht werden muss, um die gleiche Wirkung wie vorher zu erzielen. In dieser Phase ist es unabdingbar, den Konsum deutlich zu reduzieren, um nicht in ein Sucht- und damit ein zwanghaftes Verhalten abzugleiten.

In Zusammenarbeit mit der Bundespsychotherapeutenkammer veröffentlichte die Techniker Krankenkasse 2014 eine Studie, in der aufgezeigt wurde, dass Suchterkrankungen mit Erhalt einer Erwerbsminderungsrente im Zeitraum von 2001 – 2012 um 49% angestiegen sind.



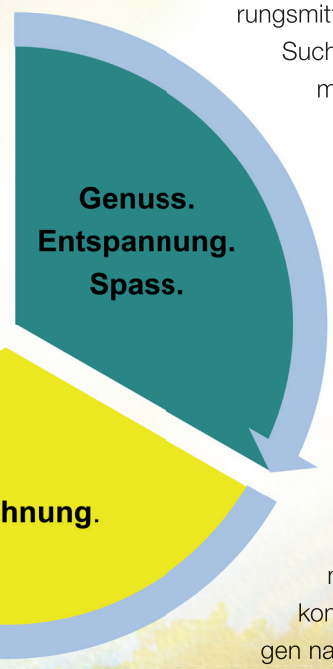
Infos und Kontaktadressen

www.sucht-am-arbeitsplatz.de
www.sucht.de
www.drug.com
www.kenn-dein-limit.de
www.spielen-mit-verantwortung.de
www.magersucht-online.de

Sucht im Betrieb!

Always on – Neue Süchte unserer Gesellschaft

Bis vor einigen Jahren war den meisten Menschen unter dem Begriff Sucht überwiegend die Abhängigkeit von Nikotin, Alkohol, Medikamenten oder auch illegalen Drogen bekannt. Hierbei handelt es sich um die Abhängigkeit von einem bestimmten Stoff, einer Substanz. Nach und nach kamen Süchte anderer Art hinzu, verhaltensbezogene oder auch neue Süchte genannt. Sie sind gekennzeichnet durch eine Abhängigkeit von einem bestimmten Verhalten wie dem Glücksspiel oder bei der Magersucht dem Entzug von Nahrungsmitteln. Diese beiden Suchterkrankungen sind mittlerweile recht gut erforscht und haben ihren festen Platz in der Therapie psychischer Erkrankungen.



Neuere verhaltensbezogene Süchte wie Arbeits- und Mediensucht sind ebenfalls geprägt von einem nicht oder nur schwer kontrollierbaren Verlangen nach einem exzessiven Alltagsverhalten. Die Merkmale der neuen Süchte ähneln denen der stoffgebundenen mit Kontrollverlust, Dosiserhöhung, psychischen Entzugserscheinungen, Zentralisierung zum Lebensinhalt und sozialen Folgen wie dem finanziellen Ruin oder einem zerrütteten Privatleben. Im Bereich der Arbeitssucht wird die Arbeit nicht selten heimlich gehortet, so dass Privat- und Berufsleben zunehmend ineinander verschwimmen.

Bei Alkoholismus oder anderen stoffbezogenen Süchten kann Abstinenz, also Enthaltsamkeit, im therapeutischen Rahmen nach einer Entgiftungsphase geübt und gelernt werden. Doch nicht mehr arbeiten gehen? Sich dem Berufsleben entziehen, weil es suchtartige Formen annimmt? Dies ist bei den meisten Menschen allein aus der finanziellen und gesellschaftlichen Situation heraus schwierig und stellt an die Therapie verhaltensbezogener Süchte spezifische Herausforderungen.

Stoffbezogene Substanzen ermöglichen den Wunsch nach Entspannung und dem Abschalten vom Alltag. Laut der TK-Studie zur Stresslage der Nation 2013 trinken 32% der Bundesbürger um abzuschalten Bier oder Wein. Was aber können verhaltensbezogene Drogen wie die Sucht nach Arbeit bewirken? Vielleicht durch ein kontinuierliches Arbeiten die Anerkennung, die sonst im Alltag oft versagt bleibt? Bezogen auf die Mediensucht reizt vielleicht der Aufbau einer anderen Identität im Netz, die einem Idealtypus mehr entspricht? Man wird zu etwas Besonderem, hat virtuelle Freunde und trotzdem bleiben Freundschaften auf einem unverbindlichen Niveau.

„Ich schlitterte so rein, trank mittags schon, manchmal sogar heimlich während der Arbeit und freute mich schon auf den Feierabendcocktail“

Gabi M.



„Jetzt, nachdem Stefan bei der Probefahrt den Autounfall hatte, mache ich mir Vorwürfe, dass ich nicht früher eingegriffen habe."
Vorgesetzter von Stefan S.

Always on. Smartphone, Tablet oder Notebook sind immer zur Hand. Je höher der Bildungsabschluss und das erreichte Einkommen, umso häufiger ist die Aussage zu finden, immer und überall mobil erreichbar zu sein. Laut der TK-Studie zur Stresslage der Nation gehen hier mit 41% die Manager und Hochschulabsolventen voran. Auffallend ist, dass insbesondere die Beschäftigten, die 40 Wochenstunden und mehr arbeiten, kontinuierlich erreichbar sind, was der Reduktion von Stress wahrscheinlich wenig zuträglich ist und eine schleichende Entwicklung Richtung Abhängigkeit nahelegt.

Vorgesetzte und Kollegen als Co-Abhängige?

Unabhängig davon, ob substanz- oder verhaltensbezogene Süchte, bemerken Beschäftigte nicht selten am Arbeitsplatz, dass mit der Kollegin oder dem Kollegen etwas „nicht stimmt". Der regelmäßige Geruch von Alkohol, der Eindruck von Benommenheit, aber auch Überangepasstheit und eine hohe Anzahl von Überstunden können ein Suchtverhalten zum Hintergrund haben. Diese Vermutung auszusprechen bedeutet für Vorgesetzte und Kollegen häufig eine schwer zu überwindende Barriere.

Doch wer hier wegschaut, trägt das vermutliche Suchtverhalten mit. Der Suchtprozess des Betroffenen wird durch passives Verhalten des Umfeldes verlängert. Wenn hier möglichst schnell eine fachgerechte Beratung und Therapie ermöglicht wird, kann der Betroffene dem Unternehmen als Arbeitskraft erhalten bleiben. Als Vorgesetzter ist man im Sinne des Arbeitsschutzes verpflichtet, Arbeitsunfälle zu verhüten. Hier gilt es, sensible Zugangswege wie ein erstes Fürsorgegespräch zu finden, um den Betroffenen zu einem Start in ein neues Leben zu befähigen.

Robert U., Meister einer Einrichtungswerkstatt

„Wir standen bei Frank, meinem besten Tischler, schon kurz vor der Entlassung, bis er endlich eingesehen hatte, dass er sein Alkoholproblem nicht alleine in den Griff bekommt. Seine Frau hatte er schon verloren, jetzt, nach vier Gesprächen, die keine Veränderung brachten, auch fast noch seine Arbeit. Aber zum Glück ging er in eine Therapie. Dort konnte ich ihn besuchen und mit seinem Therapeuten reden. Er hatte sich sehr verändert, war endlich wieder der Alte, so wie ich ihn vor fünf Jahren kannte. Wenn er aus der Reha kommt, will er gleich wieder voll arbeiten, was auch gut ist, da wir ja inzwischen seine Arbeit mit übernehmen mussten. Wir vereinbarten, dass er regelmäßig in die Suchtberatung zur Nachsorge und in die Selbsthilfegruppe geht. Ich versprach ihm, dass er dafür an diesen Tagen keine Überstunden machen müsse, damit er die Termine immer wahrnehmen kann."

(Quelle: www.sucht.de | Leitfaden: „Suchtprobleme in Klein- und Kleinstbetrieben")

Stefan S., Geselle in einer KFZ Werkstatt

„Lange bevor mein Kiffen und mein Pillenkonsum Thema im Betrieb war, hatte ich mit meiner Freundin oft Streit deswegen. Ich hatte zwar häufiger Fehltage, besonders an Montagen, versuchte aber immer, am Arbeitsplatz möglichst nicht aufzufallen. Hatte ich mal mit Kumpels lange abgehangen und einige Joints geraucht, dann warf ich einfach ein paar Muntermacher ein und machte im Betrieb dann die Arbeiten, bei denen ich mich zurückziehen konnte. Meine Fehltage versuchte ich immer dadurch auszugleichen, dass ich unangenehme Arbeiten und Überstunden, die sonst niemand gern machen wollte, übernahm. Da wurde dann auch mal ein Auge zugedrückt, wenn ich wieder ziemlich ‚verpeilt' war. Ich selbst hatte das Gefühl, dass ich mich besser konzentrieren konnte und ruhiger arbeitete, wenn ich was geraucht hatte. Blöd war nur, dass die Ärzte nach meinem Autounfall im Krankenhaus ein Drogenscreening machten. Ich hoffte damals natürlich, dass nichts Negatives dabei herauskommen würde."

(Quelle: www.sucht.de | Leitfaden: „Suchtprobleme in Klein- und Kleinstbetrieben")



Auch die betriebliche Gesundheitsförderung kann hier unterstützend tätig werden. Der Gesetzgeber verpflichtet in § 20a SGB V die Krankenkassen, den Unternehmen entsprechende Maßnahmen anzubieten. Dass hier von den Unternehmen längst nicht alle Chancen wahrgenommen werden, ist im Präventionsbericht 2014 des Spitzenverbandes der gesetzlichen Krankenkassen zu ersehen. Im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung wurden 74% der Interventionen für eine Reduktion der körperlichen Belastungen am Arbeitsplatz durchgeführt. Maßnahmen zur Suchtvorbeugung wie Förderung des Nichtrauchens waren mit 15% vertreten. Interventionen zur „Punktnüchternheit" nehmen lediglich 3% ein.

Größere Unternehmen qualifizieren zunehmend Angestellte zum neben- oder hauptberuflichen Suchtbeauftragten und implementieren Stufenpläne als Interventionsleitfaden. Auch Seminare für Führungskräfte werden in diesem Rahmen zunehmend angeboten. Umfassende Informationen hierüber sind bei der Deutschen Hauptstelle für Suchtfragen, Hamm, zu erhalten: http://www.sucht-am-arbeitsplatz.de/

Hilfe suchen – und finden

Mittlerweile gibt es in jeder Region Drogen- und Suchtberatungsstellen. Auch im Internet sind eine Vielzahl an Informationen, Selbsttests und online-Beratungen zu finden, die einen ersten Zugang zur Auseinandersetzung mit dem Thema Sucht ermöglichen. Ein vertrauensvolles Gespräch mit dem Hausarzt oder einer auf Suchterkrankungen spezialisierten Fachklinik kann hier ebenfalls erste Weichen für einen Neustart in ein erfüllteres Leben stellen.



AUTORIN

Elke Weber,
Studierende
Health Communication,
Universität Bielefeld



(FOTO: © EYETRONIC – FOTOLIA.COM)

Negativfolgen der Rekommunalisierung

KARTELLAMTSBERICHT BESTÄTIGT HÖHERE LASTEN FÜR PRIVATE UNTERNEHMEN UND VERBRAUCHER

BDE-Präsident Peter Kurth: „Wir begrüßen es außerordentlich, dass das Bundeskartellamt den Trend zur Rekommunalisierung erkennt und klar benennt, dass das wirtschaftliche Engagement der Kommunen zu Lasten privater Unternehmen und der Verbraucher geht. Der BDE hat immer wieder auf die Problematik hingewiesen, dass sich aus der Doppelrolle des Staates als Marktteilnehmer und Hoheitsträger Wettbewerbsverzerrungen ergeben können. Wir teilen zudem die Sorge des Bundeskartellamtes, dass weitere Bestrebungen, den rechtlichen Rahmen für die wirtschaftliche Betätigung der Kommunen zu lockern, das Diskriminierungspotential gegenüber der privaten Wirtschaft erhöhen."

Eine solche weitere Benachteiligung der Privatwirtschaft droht aus Sicht des BDE durch die geplante Novelle des deutschen Vergaberechts. So würden öffentlich-öffentliche Kooperationen und Inhouse-Vergaben der öffentlichen Hand zum einen ermöglichen, sich dem Wettbewerb zu entziehen. Zum anderen würde die Nutzung dieser Ausnahmen steuerlich privilegiert.

Peter Kurth: „Wie schädlich kommunale Monopole für den Verbraucher sind, zeigen die vom Kartellamt ermittelten Unterschiede bei den Wasserpreisen von streckenweise mehreren hundert Prozent. Rekommunalisierungen sind letztlich auch hier dafür verantwortlich, dass der Bürger nicht die beste Leistung zum besten Preis erhält, wie es durch private Un-



ternehmen sichergestellt ist. Deren Preise entstehen einerseits im Wettbewerb mit anderen Unternehmen und unterliegen andererseits der kartellbehördlichen Missbrauchsaufsicht. Wer privaten Unternehmen an dieser Stelle ihr Gewinnstreben vorwirft, muss erklären können, warum sich Kommunen durch die Flucht ins Gebührenrecht der Preisaufsicht des Kartellamtes entziehen."

Was droht, wenn ehemals privatwirtschaftlich erbrachte Leistungen rekommunalisiert werden, wissen die Bürger ziemlich genau. Sie rechnen mit steigenden Kosten, wie eine kürzlich im Auftrag des Verbandes der Bayerischen Entsorgungsunternehmen e. V. (VBS) beauftragte repräsentative emnid-Umfrage ergab. 65 Prozent der Befragten rechneten damit, mehr für die Hausmüllentsorgung zahlen zu müssen, wenn die Aufgabe von kommunalen Betrieben übernommen wird. Niedrigere Abfallgebühren bei privaten Entsorgungsunternehmen bestätigte zudem eine vom VBS beauftragte Studie beim Institut der deutschen Wirtschaft Köln (IW).

Peter Kurth: „Insbesondere in der Entsorgungswirtschaft erleben wir seit längerer Zeit einen Trend zur Rekommunalisierung. Es gibt jedoch keinen sachlichen Grund dafür, wieso die öffentliche Hand die Leerung der Mülltonnen selbst übernimmt. Private Entsorgungsunternehmen beweisen seit Jahren, dass sie das besser und effektiver können."

Bei der Erfassung von Wertstoffen bestätigt das Bundeskartellamt die Befürchtungen des BDE, dass „...viele gewerbliche Sammler ihre Aktivitäten einschränken oder aufgeben müssen, da ihnen von den zuständigen Behörden die Genehmigungen versagt wurden".

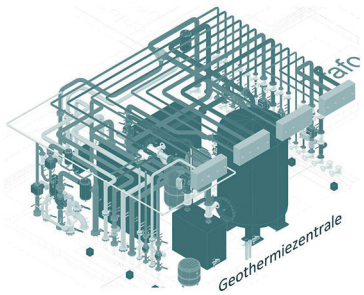
Bei der Auslastungssituation der Müllverbrennungsanlagen kommt der BDE zu einer differenzierteren Sichtweise. So habe das Bundeskartellamt für den Zeitraum 2013/14 keine Anhaltspunkte auf Überkapazitäten bei den Müllverbrennungsanlagen in Deutschland ausmachen können. Diese Momentaufnahme lässt aber unberücksichtigt, dass Abfälle aus anderen EU-Mitgliedsstaaten in deutsche Anlagen verbracht werden.



(FOTO: © BRUNOBARILLARI - FOTOLIA.COM)

OTTENSMEIER INGENIEURE GmbH OI

HAUSTECHNIK – PLANUNG - BAULEITUNG

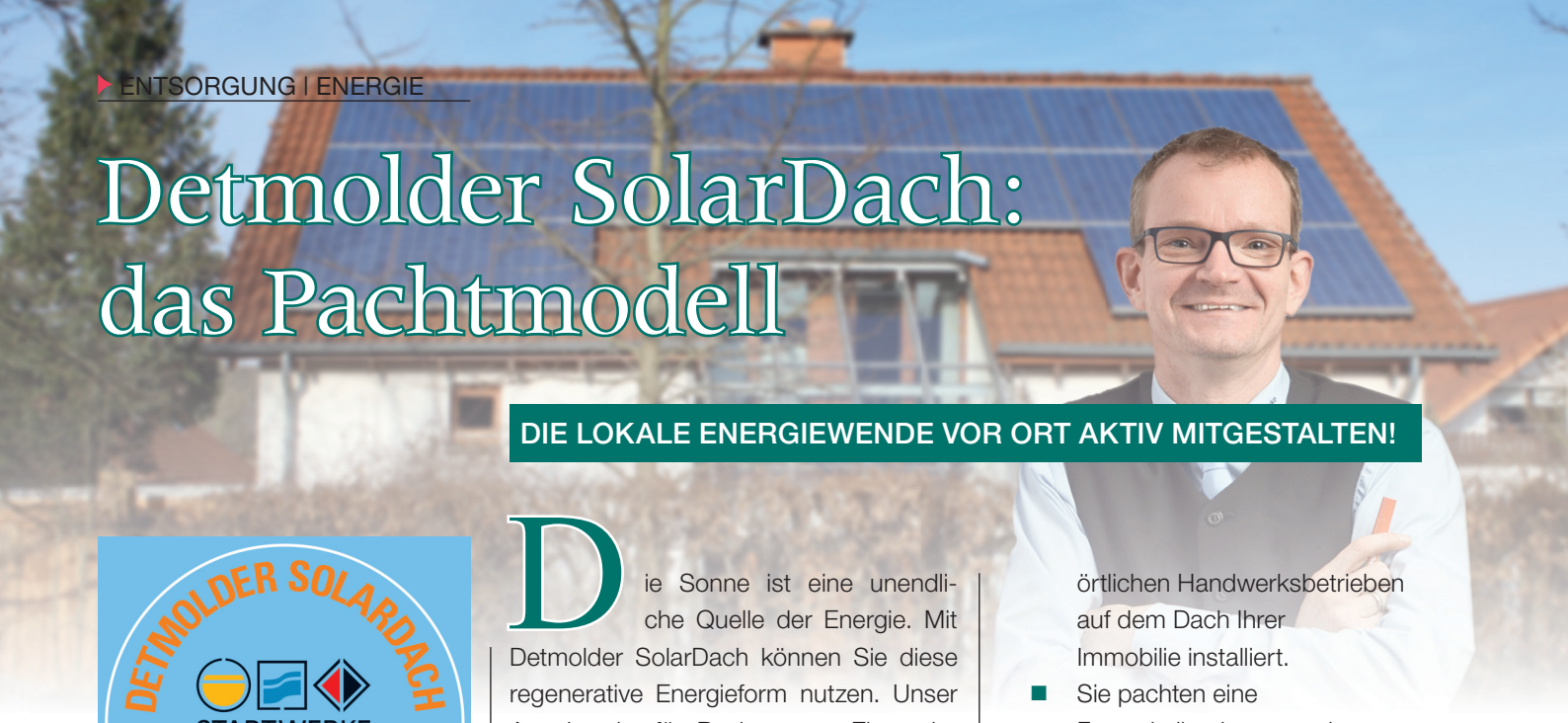


Am Hoppenhof 33
33104 Paderborn
Tel. (05251) 6999810
info@oi-tga.de

Zweigstelle:
Haberkoststr. 26
32278 Kirchlengern
Tel. (05223) 761910
www.ottensmeier-ingenieure.de

Innovative Haustechnik durch integrierte Gesamtplanung

Detmolder SolarDach: das Pachtmodell



DIE LOKALE ENERGIEWENDE VOR ORT AKTIV MITGESTALTEN!

(FOTOS: STADTWERKE DETMOLD)

Die Sonne ist eine unendliche Quelle der Energie. Mit Detmolder SolarDach können Sie diese regenerative Energieform nutzen. Unser Angebot ist für Besitzer von Ein- oder Mehrfamilienhäusern und Besitzer von Gewerbeimmobilien, die auf erneuerbare Energien setzen wollen, ausgelegt. Um Ihr Portemonnaie zuschonen und Ihnen die notwendige finanzielle Investition in eine Solaranlage zu ersparen, empfehlen wir Ihnen das Pachtmodell Detmolder SolarDach der Stadtwerke Detmold.

Leisten Sie ohne große eigene Investitionen einen Beitrag zum Klimaschutz und profitieren Sie davon!

- Wir analysieren für Sie kostenlos und unverbindlich, ob das Dach Ihres Hauses für die Nutzung von Solarenergie und die Installation einer Fotovoltaikanlage geeignet ist.
- Die auf Sie zugeschnittene Anlage wird in Zusammenarbeit mit örtlichen Handwerksbetrieben auf dem Dach Ihrer Immobilie installiert.
- Sie pachten eine Fotovoltaikanlage von den Stadtwerken Detmold, die für Überwachung, Betrieb und Wartung zuständig sind. Die Vertragslaufzeit unseres Pachtmodells beträgt 20 Jahre, erstmalig nach 5 Jahren besteht die Möglichkeit, aus dem Pachtmodell auszusteigen und die Anlage gegen Zahlung ihres Restwerts vollständig zu übernehmen.
- Die Anlage produziert Ihren Strom, von dem Sie so viel wie möglich selbst verbrauchen, und Ihnen entstehen keine Investitionskosten. Sie zahlen eine feste monatliche Rate, in der alle Kosten enthalten sind und mit der Ihre eigene Stromproduktion abgesichert wird.
- Der von Ihrer Anlage produzierte Strom, den Sie nicht verbrauchen, wird in unser Netz eingespeist

BERG Abfallbeseitigung
entsorgen & recyclen
Das A&O der Abfallwirtschaft – zuverlässig und kostengünstig
fon 05223.99 66 33 | www.berg-abfallbeseitigung.de

Wir bringen Licht ins Dunkel.
KUHFUß Kanalservice GmbH & Co. KG
Unsere Dienstleistungen:
- Grubenentleerung
- Kanal- und Rohrreinigung
- Kanalsanierung
- TV-Kanaluntersuchung
- Dichtheitsprüfung nach den aktuell gültigen Normen

Wir bringen Licht ins Dunkel.
Gewerbegebiet Echternhagen 18
D-32689 Kalletal
Tel.: 05264-658 2049 | info@Kuhfuss-Kanalservice.de
Fax: 05264-658 2053 | www.Kuhfuss-Kanalservice.de

und nach dem Erneuerbare-Energien-Gesetz an Sie vergütet. Den zusätzlichen (in Zukunft geringeren) Strombedarf liefern Ihnen gerne wie bisher die Stadtwerke Detmold.

- Der Ertrag Ihrer Anlage ist über eine Versicherung abgedeckt.

Unsere Solaranlage gibt es in vier Leistungsklassen. Die Größe der Anlage ist abhängig von Ihrem Stromverbrauch:

Beispiele für unsere Solaranlagen

Stromverbrauch pro Jahr, kWh	Nennleistung der Anlage	Modul-fläche	Monatliche Pacht (*) incl. MwSt.
bis 4.000	4 kWp	26 m²	55 €
4.001 bis 6.000	6 kWp	40 m²	80 €
6.001 bis 8.000	8 kWp	53 m²	100 €
8.001 bis 10.000	10 kWp	66 m²	125 €

(*) Die monatliche Pacht enthält keine ggf. zusätzlich anfallenden Kosten, wie beispielsweise eine notwendige Gerüststellung. Nach dem kostenlosen Beratungsgespräch vor Ort erhalten Sie ein verbindliches Angebot.

Ihre Vorteile bei der Wahl von Detmolder SolarDach:

- Die Stadtwerke Detmold bieten alles aus einer Hand, angefangen mit der kompetenten Beratung, dann Lieferung, Aufbau, Installation und Inbetriebnahme der Anlage bis hin zu Wartungsarbeiten.
- Ihre Stromkosten können Sie langfristig planen, Strompreiserhöhungen für die eigenproduzierten und selbst verbrauchten Strommengen gehören dann der Vergangenheit an.
- Sie unterstützen die Energiewende und den Klimaschutz durch CO2-Reduktion!

Stadtwerke Detmold, Vertrieb Energiedienstleistungen: Tel. 05231 607-120

▶ www.stadtwerke-detmold.de

Rolf Raschke
DIE DETEKTEI
gegr. 1968 www.detektei-raschke.de

TÖNSMEIER
Wir holen das Beste raus!

Sagen Sie nicht „Tschüss“ zu Ihrem Abfall:
Sagen Sie „Auf Wiedersehen“.

Ostwestfalen-Lippe hat nicht nur eine schöne Umwelt – sondern auch einen kompetenten Umweltdienstleister. Ob für Privathaushalte, Kommunen oder Industrie: Tönsmeier sammelt Ihre Abfälle und verwertet sie, wo immer es möglich ist. So werden aus altem Schrott neue Fahrräder und aus Kunststoffresten neue Fensterprofile. Finden Sie auch, dass Wiedersehen Freude macht? Wir sind für Sie da – Anruf genügt!

Wir bieten Ihnen optimale Lösungen für:

- Akten- u. Datenträger
- Altholz
- Alt- u. Druckereipapier
- Elektroaltgeräte
- Gefährliche Abfälle
- Gewerbeabfälle
- Glas
- Kompost
- Kunststoffe
- Papier, Pappe und Kartonage
- Schrott und Metall

Fachcenter Kunststoffe:
www.toensmeier-kunststoffe.de
05221/3407-0

Fachcenter Schrott & Metalle und Entsorgungsservice im Kreis Paderborn:
www.peitzmann.de
05251/87979-0

Regionalcenter für Ostwestfalen-Lippe bzw. Westfalen:
BI / HF / HX / LIP / MI
0571/9744 123
GT / HAM / SO / WAF
05241/9650 20



www.toensmeier.de



KATHARINA SCHAFFSTEIN IST GESCHÄFTSFÜHRERIN VON HERBER & PETZEL GEBÄUDETECHNIK UND EXPERTIN FÜR GUTES RAUMKLIMA.

(FOTO: HERBER & PEZEL)

Moderne Klimasysteme können die Produktivität in Ihrem Betrieb steigern

GERADE IM SOMMER, WENN DIE TEMPERATUREN STEIGEN

UND ARBEIT ZUNEHMEND ALS BELASTUNG EMPFUNDEN WIRD,

NIMMT DIE LEISTUNGSFÄHIGKEIT RAPIDE AB.

Mit einer energieeffizienten Klimatisierung lässt sich diesem Effekt entgegenwirken. Studien beweisen: Es lohnt sich in gutes Raumklima zu investieren. Denn moderne Anlagen versprechen neben angenehmen Temperaturen auch weniger Verschmutzungsquellen und eine bessere Raumluftqualität durch Luftreinigung und höhere Lüftungsraten.

Auf diese Weise lässt sich die Leistung von Mitarbeitern um 5 bis 10% steigern. Zu diesem Schluss kommt Prof. Dr. Ing. Bjarne W. Olesen von der Technical University of Denmark. Sein Artikel über die Abhängigkeit von Arbeitsleistung und Raumklima, erschien bereits 2005 im österreichischen Fachmedium HLK.

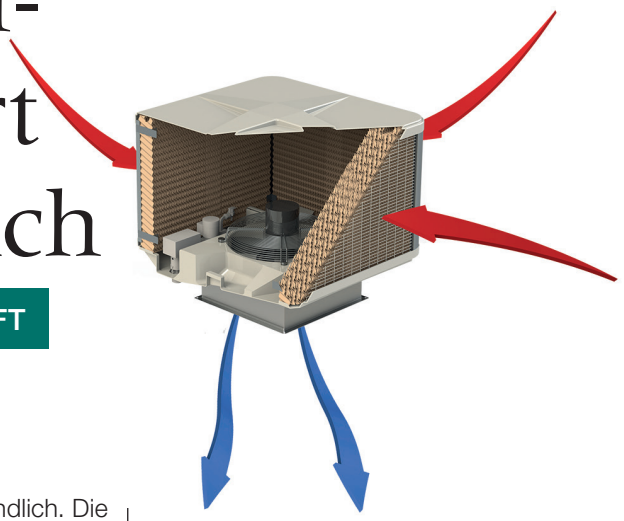
Gesund und kostensparend: Moderne Klimasysteme sind cleverer, als man denkt

„Ein modernes Klimasystem schafft eben nicht nur eine angenehme Temperatur“, bestätigt auch Katharina Schaffstein, Geschäftsführerin von Herber & Petzel Gebäudetechnik. Das Traditionsunternehmen kümmert sich seit bald 115 Jahren um angenehme Klimatisierung im Münsterland und über dessen Grenzen hinaus. „Eine kluge Klimaanlage wirkt sich positiv auf das gesamte Raumklima aus. So lassen sich zum Beispiel allergiefördernde Luftpartikel durch eingebaute Filter auf ein Minimum reduzieren.“ Auch vermeintlich hohe Installationskosten werden laut Schaffstein schnell relativiert. Mit einem intelligenten System ließen diese sich nämlich zum Teil wieder erwirtschaften. „Gute Anlagen heizen im Winter – und zwar so sparsam, dass damit bis zu 40% Energiekosten eingespart werden können. Wie und wann sich eine solche Investition dann amortisiert, lässt sich sehr genau berechnen“, erklärt die Expertin. Und sie nennt noch weitere Vorteile: „Sie ermöglichen Ihren Mitarbeitern mit einem guten Raumklima natürlich einen stressfreieren Arbeitsalltag. Höchstwahrscheinlich reduzieren sie sogar Ihren Krankenstand. Außerdem ist ein gutes Raumklima ein Mehrwert, den Sie nicht nur Ihren Mitarbeitern, sondern auch Besuchern und Kunden bieten.“

▶ www.herber-petzel.de



Kühlung von Hallengebäuden – Preiswert und umweltfreundlich



KOMFORTABLES ARBEITSKLIMA SCHAFFEN MIT NORDLUFT

VERDUNSTUNGSKÜHLER FÜR INDUSTRIELLE KÜHLUNG.

Produktionsmaschinen, Öfen etc. in Hallengebäuden erzeugen hohe Wärmelasten. Schnell sind hier Raumtemperaturen von über 30°C erreicht, die es den darin arbeitenden Menschen schwer machen, konzentriert und produktiv zu arbeiten. Aber auch in Lager- und Logistikhallen wird in den Sommermonaten schnell ein Temperaturniveau erreicht, welches die Arbeit zunehmend erschwert.

Die Installation herkömmlicher Klimaanlagen ist in diesen Großräumen extrem kostenintensiv und in den wenigsten Fällen sinnvoll. nordluft Verdunstungskühler AirCon-Breeze AD 14 stellen hier eine höchst effiziente und effektive Lösung dar, indem sie auf eine ganz natürliche Weise für frische, kühle Luft sorgen. Während die warme Außenluft durch die befeuchteten Kühlwaben strömt, nimmt das Wasser die Wärme aus der Luft auf und kühlt diese dadurch deutlich ab. 30°C warme Luft kann dadurch um bis zu 10°C abgekühlt werden. Je wärmer und trockener die Luft ist, desto effizienter ist das System. Und die Kosten sind dabei um bis zu 85% niedriger als bei herkömmlicher Klimatisierung, bei gleichzeitig deutlich geringeren Investitionskosten.

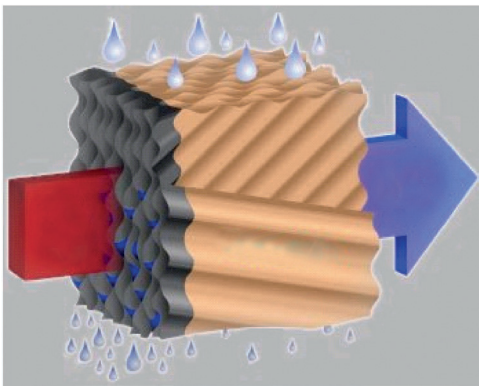
Die Verdunstungskühler arbeiten kältemittelfrei und somit umweltfreundlich. Die Anlagen liefern zu 100% frische Außenluft und erhöhen dadurch die Luftqualität in den Gebäuden.

Die Systemvorteile in der Übersicht:

- Verdunstungskühler sind bis zu 7-mal günstiger als konventionelle Klimaanlagen
- es wird keine verbrauchte Raumluft verwendet, sondern frische Außenluft dem Raum zugeführt
- durch das geringe Betriebsgewicht von nur 90kg lassen sich die Anlagen auf nahezu jedem Dach installieren
- eine vollautomatische Steuerung über Raumtemperatur und Raumfeuchte ist möglich

Die Anlagen sind für den Einsatz in den meisten industriellen Bereichen wie z.B. Kunststoff- und Metallverarbeitung sowie in Lager- / Logistikzentren etc. geeignet. Nordluft bietet Ihnen mit den Verdunstungskühlern AirCon-Breeze AD 14 ein Hilfsmittel, um für Ihre Mitarbeiter das bestmögliche Raumklima zu erzielen und so die Produktivität und Qualität der Arbeitsleistung zu erhöhen.

▸ www.nordluft.com





(FOTOS: NORDLUFT)



KASTRUP RECYCLING

KASTRUP RECYCLING GmbH & Co. KG
Carl-Severing-Str. 228
33649 Bielefeld
Telefon: 05 21 - 94 63 0-0

Gewerbegebiet 2
49152 Bad Essen/Wehrendorf
Telefon: 0 54 72 - 95 43 0-0



(FOTO: REHAU)

Rhenus Schaffhausen: Erdkollektoren- und Sedimentationsanlage

LAGERUNG, KOMMISSIONIERUNG, VERPACKUNG, VERZOLLUNG

UND DISTRIBUTION FÜR KUNDEN AUS DEN BEREICHEN:

INDUSTRIE, MEDIZINALTECHNIK, ELEKTRONIK, TEXTILIEN,

LEBENSMITTEL, HIGHTECH, KONSUMGÜTER USW.

Erdkollektorenanlage

Zwischen 75 und 80% der erforderlichen Wärme für das Gebäude werden über Geothermie und Wärmepumpentechnik gewonnen. Dazu wurden 9,4 km Rohrleitungen für die Erdkollektoren verlegt. Die Flächenheizung an sich umfasst rund 52 km Rohrleitungen. In den Sommermonaten wird die Erdkollektorenanlage zur stillen Kühlung über Industrieflächenheizung im Bereich der Logistik und der Betonkernaktivierung im Bereich der Verwaltung genutzt. Gleichzeitig erfolgt hierdurch eine Regeneration der Erdkollektorenanlage.

Objektbeschreibung:

Auf dem bestehenden Areal der Rhenus Logistics AG in Schaffhausen wurde der Neubau eines Logistikcenters mit insgesamt 15.300 qm umgesetzt. Das Gebäude besteht aus einem Hochregallager, einer 3-geschossigen Kommissionierung und einem 4-geschossigen Bürogebäude.





Herausforderung:

Zweiteilige Geothermieanlage. Erster Teil unter der Halle, zweiter Teil unter der REHAU-Versickerungsanlage. Beide Teile können separat zugeschaltet werden, somit immer optimale Bedingungen. Versickerungs- und Sedimentationsanlage für die anfallenden versiegelten Flächen des Neubaus inklusive Nutzung des Versickerungswassers für die Kollektor-Geothermie.

Objektumfang:

- 7.700 m RAUGEO collect PE-Xa Erdkollektor-Rohr 32 mm
- 2 Tichelmann-Verteiler PE Durchmesser 180 mm, total 140 m einfache Länge
- 280 m³ RAUSIKKO-Box Typ 8.6 H und HC sowie C3-Schächte
- 2 x Sedimentationsanlage Typ M9 und 1 x Sedimentationsanlage Typ M3

Vorfabrizierter Tichelmann-Verteiler mit Schweißverbindungen auch vor Ort noch anpassbar. Extrem robuste PE-Xa Rohre auch ohne Sandbett sicher und effizient zu verlegen. Kostengünstige und ökologische Wärmegewinnung. Die unterirdische Anlage wurde gewählt, weil mit einer herkömmlichen Versickerung der Platzbedarf fehlte. Zudem konnte der Geothermie-Kollektor optimal genutzt werden.

Fachplaner:

Ottensmeier Ingenieure GmbH, D-Paderborn,
Generalplaner: co3plan GmbH, D-Berlin

▸ www.oi-tga.de

Vorteile:







Wertstoffgesetz – Impuls für mehr Recycling?

IN EINEM ROHSTOFFARMEN LAND WIE DEUTSCHLAND GILT ES, DIE RECYCLINGWIRTSCHAFT ZU STÄRKEN. DARIN WAREN SICH DIE MEHR ALS 40 TEILNEHMER DER TAGUNG „WERTSTOFFGESETZ – IMPULS FÜR MEHR RECYCLING?“ EINIG.

Auf Einladung des Regionalverbandes Nord im BDE Bundeverband der Deutschen Entsorgungs-, Wasser- und Rohstoffwirtschaft e. V. diskutierten der Bundesvorsitzende der Kommunalpolitischen Vereinigung Ingbert Liebing, MdB, Dr. Thomas Rummler (Bundesumweltministerium), Prof. Dr. Martin Faulstich (CUTEC GmbH), Jens Kretschmer (Wegezweckverband Bad Segeberg), Herwart Wilms (REMONDIS Assets & Services GmbH & Co. KG) sowie Gastgeber Lutz Siewek (Vorsitzender Regionalverband Nord) über die Frage, ob das geplante Wertstoffgesetz dafür eine Chance bietet.

In seiner Eröffnung verwies Lutz Siewek auf die Regierungskoalition, die vereinbart habe, „die Kreislaufwirtschaft zu einem effizienten Instrument einer nachhaltigen Stoffstromwirtschaft“ weiterzuentwickeln. Deutschland verbrauche immer mehr Rohstoffe. Recycling komme damit, als dritte tragende Säule der Rohstoffversorgung, für die Rohstoffsicherheit Deutschlands eine erhebliche Bedeutung zu. Ein Gesetz, das dieser Bedeutung Rechnung tragen will, müsse unter anderem anspruchsvolle Quoten vorgeben.

Dr. Thomas Rummler betonte in seinem Vortrag, die Wertstoffpotentiale nicht nur auf die Erfassung stoffgleicher Nichtverpackungen zu beschränken, wie es ein künftiges Wertstoffgesetz vorsehe. Vielmehr dürfe das Streben nach mehr Recycling nicht andere, wesentlich bedeutendere Stoffströme, aus den Augen verlieren. Dabei verwies er sowohl auf die mengenmäßig größte Fraktion der Bau- und Abbruchabfälle als auch Gewerbeabfälle und Klärschlämme.

Ingbert Liebing, MdB, vertrat die Auffassung, den Kommunen mehr Einflussmöglichkeiten zu gewähren, sei inkonsequent. Er plädierte vielmehr dafür, die Organisationsverantwortung für die Wertstofferfassung für die Kommunen im Wertstoffgesetz festzuschreiben und sie gleichzeitig zu verpflichten, alle Dienstleistung nach VOL zu vergeben.

Fazit der Tagung: Für ein Wertstoffgesetz, das eine gute Chance für mehr Recycling ist, hätten sich die Koalitionäre auf wesentliche Grundsätze einigen müssen. Unter den gegebenen Bedingungen war keiner der Teilnehmer bereit, eine Prognose darüber abzugeben, ob das Gesetz wirklich kommen werde.





Herr Unternehmer, da oben „(ver)brennt“ Ihr Geld!

SCHAUEN SIE IN IHREM BETRIEB DOCH EINFACH MAL UNTER DIE DECKEN! DORT SEHEN SIE EINEN DER GRÖSSTEN STROMVERBRAUCHER IHRES UNTERNEHMENS – DAS KÜNSTLICHE LICHT.



(FOTOS: ELS LICHTSYSTEME)S

Wussten Sie, dass keine Effizienzmaßnahme ein so hohes Einsparpotential birgt wie die Beleuchtung? Bei einer Investition in eine neue Beleuchtung denken Sie erst einmal an Kosten, aber in Ihrer Bilanz entpuppt sich diese schnell als „Rendite-Anlage“.

Die meisten Unternehmen haben noch immer ihre alte, stromfressende Beleuchtung. Die Gründe, warum dieses enorme Sparpotential in Unternehmen nur langsam oder gar nicht angegangen wird, sind struktureller Art. Sofern es Fachabteilungen gibt, fehlen denen klare Verantwortlichkeiten und vor allem der Rückhalt des kaufmännischen Entscheiders – der oft gar nicht weiß, welche Einsparungen hier möglich sind. Solange morgens irgendwie irgendein Licht angeht, kümmert man sich halt um das Tagesgeschäft.

Angesichts stetig steigender Energiekosten ist das Thema „Energieeffiziente Beleuchtung“ in erster Linie eine kaufmännische Entscheidung und sollte somit vor allem eins sein: **Chef-Sache!**

Die Verzinsung auf das eingesetzte Kapital ist hierbei so hoch, dass sich eine solche Investition allein über die Einsparung finanzieren lässt.

Wo in Ihrem Unternehmen die höchsten Einsparpotentiale liegen, können die Experten von ELS-Lichtsysteme mit einer Erstanalyse schnell aufzeigen.

▶ www.els-lichtsysteme.de

Für Dauer-Zweifler hier konkrete Beispiele aus der Praxis:

(Das Industrieunternehmen zahlt 15 Cent/kWh und arbeitet im 2-Schicht-Betrieb)

Halle 1: die 1.000 Leuchtstofflampen 58W-T8 werden durch 35W-T5-Lampen ersetzt
Einsparung: 39 %
Beleuchtungsstärke: um 10 % erhöht
Investitionskosten: € 40.000
Amortisationszeit : 14 Monate
Erwirtschafteter Überschuss nach 5 Jahren: € 138.000

Halle 2: die 100 HQL-700W-Leuchten werden durch 170W-LED-Hallenspiegelleuchten ersetzt
Erzielte Einsparung: 81%
Beleuchtungsstärke: um 40% erhöht
Investitionskosten: € 75.000
Amortisationszeit : 15 Monate
Erwirtschafteter Überschuss nach 5 Jahren: € 225.000



JETZT SPAREN

ELS
Energieeffiziente Licht-Systeme
SIMPLY BRIGHTER

Beleuchtungs-Effizienz Check
Jetzt kostenlos und unverbindlich!

Wir überprüfen unverbindlich, wie viel Energie Sie bei der Beleuchtung in Ihrem Unternehmen einsparen können. Optimierungsvorschlag und Wirtschaftlichkeitsberechnung inklusive.

Jetzt Termin vereinbaren!
Telefon 05205.728875-0

Aktionszeitraum 1.8. bis 1.10.2015 im PLZ-Gebiet 32 und 33

Piderits Bleiche 17 | 33689 Bielefeld | info@els-lichtsysteme.de | www.els-lichtsysteme.de

SanCheck - Neue Tochter in der Unternehmensgruppe H.-D. Kottmeyer

MIT DER GRÜNDUNG DER NEUEN FIRMA „SANCHECK SANIERUNG UND GERÄTETECHNIK“ IM APRIL 2015 KONNTE DIE UNTERNEHMENSGRUPPE H.-D. KOTTMEYER AUS HARSEWINKEL IHR PORTFOLIO NOCHMALS UM WICHTIGE DIENSTLEISTUNGEN ERGÄNZEN.

Spezialisiert hat sich die SanCheck auf Asbest-, Schimmel- und Brandschadensanierung. Darüber hinaus bietet die SanCheck auch die vom Gesetzgeber vorgeschriebene Prüfung von elektrischen Geräten nach BGV A3 an, die von einem ausgebildeten Elektriker durchgeführt werden. Egal ob PC, Kopierer oder Kaffeemaschine – im Schadensfall verlangt die Versicherung einen Nachweis, dass eine entsprechende Prüfung vorgenommen wurde. Die Vermietung gewerblicher Maschinen (Kondenstrockner, Gebläse, Handschleifmaschinen, Maschinen für die Untergrundvorbehandlung) rundet das Angebot ab.

Asbestsanierung

Asbest – wurde wegen seiner hervorragenden Eigenschaften (feuerfest, isolierend, chemisch beständig, reißfest u.v.m.) in den 60er und 70er Jahren oft als Baumaterial verwendet. Aufgrund der hohen Gesundheitsrisiken ist die Herstellung und Verwendung von Asbest seit 1993 in Deutschland verboten. Die Sanierung belasteter Gebäude sollte daher nur durch einen zertifizierten Fachbetrieb durchgeführt werden. In der SanCheck HD Kottmeyer GmbH & Co. KG stehen vier sachkundige Mitarbeiter für die fachgerechte Asbestsanierung nach TRGS 519 (Technische Regeln für Gefahrstoffe) bereit.

Schimmelsanierung

Schimmelpilze bilden sich immer dann, wenn Feuchtigkeit im Gebäude ist. Die ausgebildeten Mitarbeiter der SanCheck gehen der Feuchtigkeit auf den Grund und bieten einen Rundumservice von der Ursachenforschung (woher kommt der Schimmel?) bis zur fachgerechten Beseitigung. Je nach Grad des Befalls müssen nicht nur die Tapeten entfernt werden, sondern auch der darunterliegende Putz. Und auch vom Schimmelpilz befallene Möbel werden vom H.-D. Kottmeyer Team der SanCheck sach- und fachgerecht gereinigt.

Brandschadensanierung

Die SanCheck macht dort weiter, wo die Arbeit der Feuerwehr endet. Schnelles Handeln ist nach wie vor gefragt, bevor

GREEN BUILDINGS FÜR IHR BUSINESS



energieeffizient. nachhaltig. smart.
Meisterstück-Gewerbebau
Otto-Körting-Str. 3 · 31789 Hameln
Tel. 05151/953895

Meisterstück HAUS

www.meisterstueck.de · gewerbebau@meisterstueck.de



SCHIMMELSANIERUNG: IM EXTREMFALL MUSS DER PUTZ AB.

Rußpartikel, Rauchgaskondensate und Löschmittel (Wasser und Pulver) einen noch größeren Schaden anrichten. Die geschulten Mitarbeiter leiten alle notwendigen Sofortmaßnahmen ein, starten mit den Sanierungsarbeiten und reinigen routiniert das zu rettende Inventar.

Egal ob Reinigung oder Sanierung eines Gebäudes, die H.-D. Kottmeyer-Gruppe ist seit über 35 Jahren der kompetente Partner für Industrie, Handwerk und Privatpersonen.

▸ www.hdkottmeyer.de



ASBESTSANIERUNG: GESUNDHEITSSCHÄDLICHE FASERN – SANIERUNG NUR VOM FACHMANN MIT SCHUTZAUSRÜSTUNG.

FOTOS: H.-D. KOTTMEYER-GRUPPE, FOTOLIA

GILDE



Sky Park Detmold: Starten Sie durch!

- maßgeschneiderte Einzelflächen – kleinteilige und individuelle Gewerbeflächen ab 2.000 m² bis 15.000 m²!
- sofortiger Baubeginn – komplett erschlossenes Areal mit bestmöglicher Flächenausnutzung!
- hervorragende Verkehrsanbindung – direkter Zugang zur Bundesstraße 239 am Detmolder Nordring!
- dynamisches Umfeld – attraktive Lage im Grünen mit hochwertigen Kultur- und Freizeitangeboten vis-à-vis!

Mehr Infos? Gern!



GILDE Wirtschaftsförderung
Rolf Merchel
tel 05231 954-111
merchel@gildezentrum.de
www.gildezentrum.de

„Das Winkelhaus“ wird Grundlage für Bauprojekt in der Netter Heide

ERST HASEHAUS, JETZT WINKELHAUS: DIE GRONAUER INDUSTRIEBAU HOFF UND PARTNER GMBH WIRD EIN ZWEITES VORZEIGEPROJEKT IN OSNABRÜCK REALISIEREN.

An der Netter Heide, auf dem Gelände der ehemaligen Winkelhausen-Kaserne, soll eine moderne und nachhaltige Gewerbeimmobilie entstehen. Die genaue Nutzung ist noch nicht festgelegt.

Osnabrück hat mit dem Planungsbüro HOFF beim Hasehaus gute Erfahrungen gemacht. In der Folge loteten die Gronauer, die Stadt und die Wirtschaftsförderung neue Projekte aus. Besonders vielversprechend für alle Beteiligten war ein Grundstück der ESOS – Energieservice Osnabrück GmbH. An der Kreuzung Römereschstraße und An der Netter Heide, in direkter Nachbarschaft zu Kaffee-Partner, soll bald etwas architektonisch Einmaliges verwirklicht werden.

„Eine Auflage war aber, dass es ein anonymes und honoriertes Findungsverfahren mit einem neutralen und gleichberechtigten Gremium gibt“, erklärt Ingo Hoff, Geschäftsführer des Planungsbüros und Generalunternehmens. In diesem haben letztlich drei Architekturbüros die wirtschaftlichen, rechtlichen und technischen Risiken des Grundstückskaufs ausgelotet: Gerber Architekten aus Dortmund, MAS architectuur BV aus Hengelo sowie das Architekturbüro Mutert aus Bramsche. „Wie beim Hasehaus wollen wir eine ebenso moderne und wirtschaftliche wie auch marktgerechte Immobilie verwirklichen“, sagt Hoff, der die Ziele des Findungsverfahrens ausgearbeitet hat. Schon im Vorentwurf wurde dabei auch auf eine energetische Optimierung bis hin zum Passivhausstandard geachtet.

Ein Unikat für die Netter Heide

Die Entscheidung fiel am Ende einstimmig zugunsten des Entwurfs der Architekten von MAS architectuur BV. Ein weiteres Wiedersehen, denn auch die Niederländer zeichneten sich bereits für das Hasehaus mitverantwortlich. Wilhelm Pörtner, Dipl.-Ing., Architekt und Vorsitzender des fünfköpfigen Findungsgremiums, glaubt, dass auch das Vorhaben An der Netter Heide für Gesprächsstoff sorgen wird: „Das Winkelhaus hat das Potenzial als Unikat wahrgenommen zu



Mehr als nur ein Zaun

Mit den INOVA PeriNet® Punkt- und Liniensensoren zur Übersteig- und Durchbruchdetektion entdecken Sie Einbrecher noch vor dem Erreichen Ihres Betriebsgeländes.

Optimal abgestimmt und vernetzt mit den INOVA® Schiebetor- und Zaunsystemen erhalten Sie zuverlässige Sicherheit für Ihr Grundstück aus einer Hand.

Fordern Sie gleich weitere Informationen an.

berlemann

Berlemann Torbau GmbH • Ulmenstraße 3 • D 48485 Neuenkirchen
Tel.: +49 5973 9481-0 • info@berlemann.de • www.berlemann.de



SIEGERENTWURF „DAS WINKELHAUS“, MAS ARCHITECTUUR

werden, welches fest mit dem Ort verbunden ist mit markanter Ausprägung zur Römereschstraße.“

Auch indem sich die federführenden Planer von HOFF weitere starke Partner mit ins Boot holen, erwartet der Geschäftsführer einen Bau, der neben dem Kaffee-Partner-Gebäude als ein weiteres Highlight wahrgenommen wird. Wie Rob Beerkens, Entwurfsverfasser des Hasehauses, bei dessen Vorstellung sagte: „Wenn Architektur nicht zur Diskussion anregt, hat der Architekt etwas falsch gemacht.“

Mieter für die spätere Nutzung gibt es zu diesem frühen Zeitpunkt allerdings noch keine. Interessenten können sich aber bereits bei HOFF melden. Damit wird ein weiterer Bau das ehemalige Kasernengelände ergänzen, auf dem bereits ein größerer Behördenkomplex steht, der unter anderem seit Anfang des Jahres auch das Finanzamt Osnabrück-Land beherbergt. Das Kasernengelände wurde vor mehr als sechs Jahren von den britischen Streitkräften geräumt.

Teilnehmende Architekturbüros im Findungsverfahren:

Gerber Architekten, Herr Prof. Dipl.-Ing. Eckhard Gerber, Tönnishof 9-13, D-44149 Dortmund

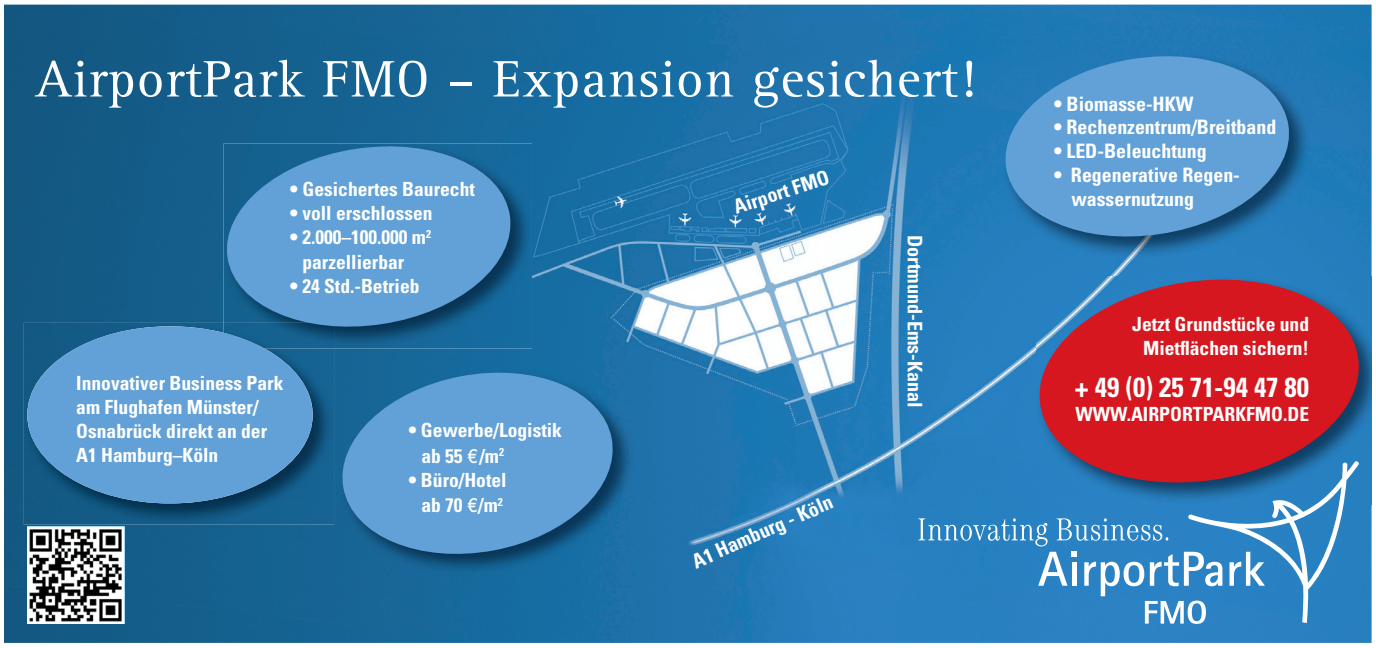
MAS architectuur bv, Herr Rob Beerkens, Beukweg 73, NL 7556 DD Hengelo

Architekturbüro Mutert, Herr Axel H. Mutert, Bahnhofstraße 2, D- 49565 Bramsche

▶ www.hoffundpartner.de

DREES RasenkantenProfi
DER PATENTIERTE RASENKANTENSCHNEIDER







MEISTERPRÜFUNG 2015 IM BEREICH FLACHDACH: EINIGE DER PRÜFLINGE UND PRÜFER VOR DER VOM KÜNSTLER BODO SCHRAMM GESTALTETEN FASSADE DES BBZ IN MAYEN. PRÜFER (V.L.N.R.) JÖRG SCHMITZ, MANFRED ROSENKRANZ, KARL- HEINZ BISCHOFF, CHRISTIAN WEIN, SASKIA SCHWICKERT, HANS-PETER EISERLOH UND PETER WELTER (2.V.R.)

(FOTOS: SITA BAUELEMENTE GMBH)



MEISTERSTÜCKE: JEDER PRÜFLING IM BEREICH FLACHDACH HATTE UNTER ANDEREM DIE AUFGABE, EINEN SITAVENT SYSTEMLÜFTER UND EINEN SITATRENDY GULLY EINZUBAUEN.

FOTO RECHTS:
DER SCHRAUBFLANSCH DES SITATRENDY UND DER INTEGRIERTE LOCHRING SICHERN DEN ANSCHLUSS VON DAMPFSPERRE BZW. DACHBAHN.



MIT DER PRÜFNADEL IM EINSATZ: AUSBILDER HANS-PETER EISERLOH.

Sita Gullys und Lüfter in der Meisterprüfung am BBZ Mayen

FÜR DIE DIESJÄHRIGE MEISTERPRÜFUNG IM BEREICH FLACHDACH STELLTE DIE SITA BAUELEMENTE GMBH AUS RHEDA-WIEDENBRÜCK GULLYS UND FLACHDACHLÜFTER KOSTENLOS ZUR VERFÜGUNG.

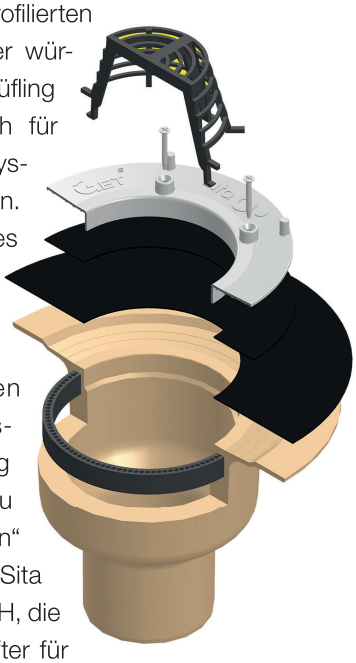
Dachdeckergesellen aus ganz Deutschland und dem benachbarten Ausland kommen zum BBZ, dem Bundesbildungszentrum des Deutschen Dachdeckerhandwerks, in Mayen, um hier ihre Meisterprüfung abzulegen.

Aufgabe war, den SitaTrendy Gully mit Los-/ Festflansch und den SitaVent-Systemlüfter mit Wunschanschlussmanschette in einer nicht belüfteten Konstruktion mit FPO- Kunststoffbahnen zu verbauen. „Ein Flachdach erlaubt keine Kompromisse. Hier achten wir mit Argusaugen auf jedes noch so kleine Detail“, so Ausbilder und Dachdeckermeister Hans-Peter Eiserloh.

Entwässerung mit SitaTrendy

Für die Entwässerung wurde ein SitaTrendy Dachablauf aus wärmedämmendem PUR mit Los-/ Festflansch eingesetzt, der über einen integrierten Lochring verfügt – ein Sita Patent. Der Losflansch mit den hochgezogenen Schraubführungen stellt in Verbindung mit dem Lochring im Festflansch sicher, dass die Schrauben sicher im Untergrund greifen. Da die Kräfte nicht nur an einem Punkt wirken, sondern über das ganze Element reichen, werden viel höhere Kräfte übertragen, was auch der Sicherheit dient, weil dem Ausreißen der Dachbahnen vorgebeugt wird. Den Einbau des Aufstockelementes erleichterte der vorprofilierte Sita Dämmkörper. Er brachte den Prüflingen, die für den praktischen Teil acht Stunden zur Verfügung hatten, eine Zeitersparnis von bis zu 35 Minuten.

Lüfter mit Wunschanschlussmanschette



So einen vorprofilierten Wärmedämmkörper würde sich der Prüfling Sven Rösner auch für den SitaVent Systemlüfter wünschen. „Aber dank des modularen Aufbaus des Lüfters und der bereits ankonfektionierten Wunschanschlussmanschette ging auch dieser Einbau schnell vonstatten“ ergänzt er. Die Sita Bauelemente GmbH, die alle Gullys und Lüfter für die Prüflinge sponserte, bietet diese Wunschanschlussmanschette passend zu 29 verschiedenen Dachbahntypen an.

Alles gut

Alle 10 Meisterschüler im Bereich Flachdach bestanden die Prüfung zum Dachdeckermeister und erwarben gleichzeitig, bei mindestens einjähriger Gesellentätigkeit, den Abschluss „staatlich anerkannter Fachleiter für Dach-Wand- und Abdichtungstechnik“.

▶ www.sita-bauelemente.de

Scharfe Kanten für Ihren Rasen



QUALITÄT MADE IN MÜNSTERLAND: DER INNOVATIVE UND PATENTIERTE DREES RASENKANTENPROFI SORGT FÜR EINE SAUBERE KANTE DES RASENS.

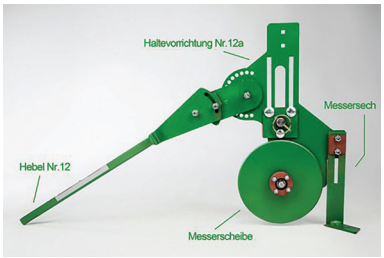
Mit dem neuen Rasenkantenschneider für Aufsitzrasenmäher, dem Drees RasenkantenProfi, als praktische Ergänzung zum vorhandenen Rasenmäher, geht die akkurate Kantenpflege viel schneller und einfacher als mit herkömmlichen auf dem Markt erhältlichen Rasenkantenschneidern.

„Wir wollten die mühsame und zeitintensive Kantenpflege erleichtern und haben den RasenkantenProfi speziell dafür entwickelt. Besonders hervorheben möchte ich die Möglichkeit, dass der RasenkantenProfi für nicht eingefasst und auch eingefasste Rasenkanten, wie beispielsweise Steinkanten oder Wege, zu verwenden ist. Selbst wenn die Kanten nicht mehr zu sehen sind, kann sauber die Kante geschnitten werden. Das macht ein Federsystem möglich, welches durch einen Anpressdruck an der Kante gehalten wird und die nötige Flexibilität gewährleistet ohne das Schneidwerkzeug zu beschädigen“, erläutert Hubert Drees seine Erfindung.

Der RasenkantenProfi ist für den professionellen Einsatz der Garten- und Landschaftsbauer, der gewerblichen oder kommunalen Grünpfleger oder ambitionierten Privatgärtner gedacht. Nutzen lässt er sich mit einem Aufsitzrasenmäher oder Kleintraktor.

Wie der Drees RasenkantenProfi genau funktioniert, können Sie sich auf der Homepage im Video anschauen.

▶ www.rasenkantenprofi.de





DURCH DIE ZUSÄTZLICHE MONTAGE EINER KABELROLLE IST DAS AUSBRINGEN EINES BEGRENZUNGSKABELS (Z. B. AUSSENSCHLEIFE, KUPFERKABEL) FÜR MÄHROBOTER PROBLEMLOS MÖGLICH!

(FOTOS: DREES)

Hasehaus am Neumarkt, Osnabrück (Fotografie: Laurens Kuipers)

Ein Team. Ein Ziel. Eine Mission. Mit Erfahrung, Fachwissen und der stetigen Motivation zur Verbesserung der eigenen Leistungsstärke lösen wir individuelle Planungs- und Bauaufgaben. Seit 50 Jahren. Und auch in Zukunft.

HOFF 50 JAHRE
MEHR ALS ENTWICKELN PLANEN BAUEN
www.hoffundpartner.de







(FOTOS: SIEKMANN)

Produktpalette erweitert

DAS BETONSTEINWERK SIEKMANN IN BIELEFELD-JÖLLENBECK BIETET 33 SORTEN STANDARD- UND GESTALTUNGSPFLASTER AN.

Immer mehr Eigenheimbesitzer entdecken sie - die „iStones®. „Die Steine, ob rechteckig oder quadratisch, sind durch spezielle Abstandshalter untereinander verzahnt. Der Vorteil: Sie sind wasserdurchlässig, verhindern aber die Moos- und Unkrautbildung. „Die Fugenbreite ermöglicht eine Klassifizierung als Ökopflaster“, sagt Jörg Siekmann. Der Inhaber des gleichnamigen Betonsteinwerks hat die Systeme vor drei Jahren entwickelt und als Warenzeichen beim Patentamt eintragen lassen.

Inzwischen sind vier verschiedene Steinsysteme im Sortiment. Neben Steinen mit einer 21-oder 28-Zentimeter-Rasterung liegen Großflächenplatten im Trend. Mit einer Größe von ein mal ein Meter sind diese nur maschinell verlegbar. Ein Hingucker sind die „Crazy iStones®“, die in polygonaler Form angeboten werden. Erhältlich sind sie in Grau-, Anthrazit-, Graphit- und Cremetönen.

1930 gründete Gustav Siekmann, Großvater des heutigen Inhabers, das Betonsteinwerk. Schon früh wurde in technische Anlagen und Maschinen investiert. 1964 zog das Unternehmen an den Wörheider Weg, wo es bis heute beheimatet ist – auf einer Fläche von 35.000 Quadratmetern. Immer wieder auf den neuesten Stand gebracht wird die umfangreiche Ausstellung. Seit Mitte der 90er Jahre sind neben Betonsteinen auch Natursteine wie Granit, Basalt, Sandstein, Blaustein oder Quarzit im Angebot. Außerdem findet der Kunde auf dem Werksgelände Gestaltungspflaster, Trockenmauern und Gabionen.

Ganz neu präsentiert werden Feinsteinplatten für den Außenbereich, die sich durch ihre kratzunempfindliche und pflegeleichte Oberfläche auszeichnen. Dabei werden verschiedene Oberflächen, wie Granit, Beton oder auch Holzstrukturen nachempfunden.

Auf 3.000 Quadratmetern präsentiert sich hier die gesamte Vielfalt der Produktpalette. Das Betonsteinwerk Siekmann bietet 33 Sorten Standard- und Gestaltungspflaster an. Ein Katalog ist am Firmensitz erhältlich. Auftraggeber sind neben Privatkunden auch Tiefbau-, Garten- und Landschaftsbauunternehmen sowie Kommunen. Wer Probleme mit Moos und Grünbelag auf seinem Pflaster hat, erhält am Wörheider Weg das passende Mittel zur Entfernung. „Wir erfüllen auch Sonderwünsche“, versichert Jörg Siekmann.

▸ www.siekmann.steinsysteme.de

MB BLOMS
STAHLBAU + LAGERTECHNIK
Am Zirkel 35, 49757 Werlte
TEL +49 (0) 5951 / 46197-0
FAX +49 (0) 5951 / 46197-29
MAIL stahl@mb-bloms.de
WEB www.mb-bloms.de




EITING Stahlbau GmbH
www.eiting-stahlbau.de

Ideen aus Stahl
Ihr Partner für Stahl- und Hallenbau
Edewechter Str. 15 | 26160 Bad Zwischenahn | Tel. (04403) 97970 | Fax 979747



Pretty in Pink

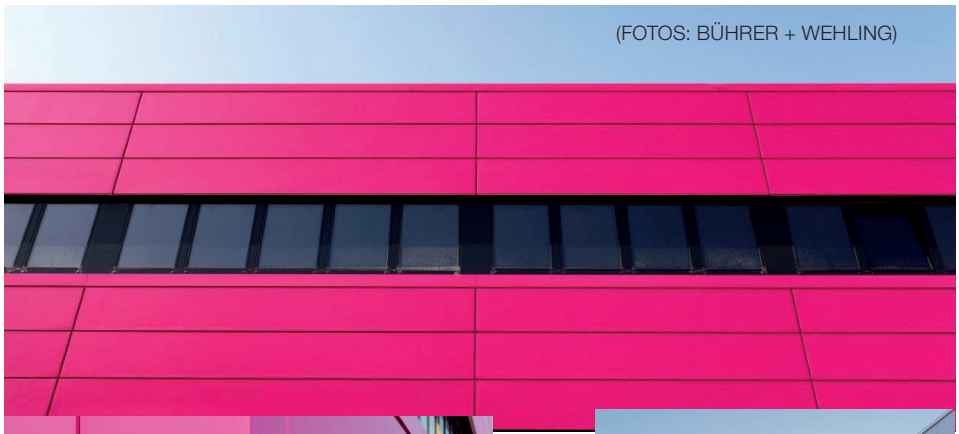
DAS NEUE LOGISTIKZENTRUM MIT EINER GRÖSSE VON CA. 2.700M² ERRICHTETE BÜHRER + WEHLING IN RÜLZHEIM, ZWISCHEN MANNHEIM UND KARLSRUHE.

In Abschnitten unterteilt, wurde diese Halle in Stahlskelettbauweise realisiert. Die Fassadengestaltung erfolgte mit Stahlsandwich-Elementen in den Farbtönen RAL 9006 weißaluminium und 7016 anthrazitgrau sowie senkrecht angeordneten Fensterelementen.

Im 2-geschossigen, massiven Büro- und Verwaltungsgebäude auf einer Grundfläche von ca. 900 m² wurde zusätzlich ein Fotostudio integriert. Als besonderes Highlight wurde dieser Gebäudeteil komplett mit einer Designwall Matrix Fassade im Farbton RAL 4010 telemagenta verkleidet. Hiermit hebt sich das innovative Mode- und Textilunternehmen nicht nur vom Alltäglichen ab, sondern setzt so gekonnt seine Firmenfarben in Szene.

▶ www.buehrer-wehling.de

(FOTOS: BÜHRER + WEHLING)







NACH DÄCHERN WAREN WIR FRÜHER SCHON KOMPLETT VERRÜCKT.

Sita. Ihr Komplettanbieter für DSS- und Freispiegelentwässerung.



Als Komplettanbieter finden Sie bei uns alles rund um Flachdachentwässerung. Und wenn wir alles sagen, dann meinen wir das auch: Egal ob DSS- oder Freispiegelentwässerung – wir bieten Ihnen alles aus einer Hand. Profitieren auch Sie davon und erfahren Sie mehr auf

sita-bauelemente.de

sita
Für gutes Wetter im Bau.



GROSSZÜGIGE GEWERBEGRUNDSTÜCKE DIREKT VOR DEM FLUGHAFEN MÜNSTER/OSNABRÜCK. (LUFTBILD: AIRPORTPARK FMO GMBH)

AirportPark FMO



UDO SCHRÖER
GESCHÄFTSFÜHRER
AIRPORTPARK FMO GMBH

(PHOTO: AIRPORTPARK FMO GMBH)

NEUE GEWERBEGRUNDSTÜCKE DIREKT AM FLUGHAFEN

Zwischen Münster und Osnabrück, direkt an der A1 Hamburg-Köln und vor dem Flughafen Münster/Osnabrück, bietet der neue AirportPark FMO expandierenden Gewerbe- und Logistikunternehmen auf insgesamt rund 200 Hektar beste Standortbedingungen.

Schumacher Packaging – ein Franke zieht ins Münsterland

Ein Hidden Champion der Verpackungsindustrie, das Familienunternehmen Schumacher Packaging aus dem fränkischen Ebersdorf bei Coburg, hat sich bei der Standortsuche für seine Expansionsstrategie nach Nordwestdeutschland unter mehr als 30 Konkurrenzstandorten für den AirportPark FMO im Münsterland entschieden. Für den Geschäftsführer von Schumacher Packaging, Björn Schumacher, bietet der AirportPark FMO neben dem großzügigen Grundstück von rund 150.000 Quadratmetern eine optimale Infrastruktur und somit beste Voraussetzungen für den weiteren Ausbau der europäischen Präsenz in Märkten wie den Niederlanden, Belgien und den skandinavischen Ländern. Sehr gut ausgebildete Fachkräfte und die hohe Lebensqualität im Münsterland sind neben den hervorragenden Standortqualitäten weitere entscheide Ansiedlungskriterien für Schumacher gewesen.

Regio-Logistik expandiert deutschlandweit

In Kürze baut die Regio-Logistik Deutschland GmbH & Co. KG direkt vor Schuma-



...Sanierung und Gerätetechnik:

✓Asbest ✓Brandschaden ✓Schimmel
✓Gerätevermietung ✓E-Check nach BGV A3

SanCheck HD Kottmeyer GmbH & Co. KG
Berliner Ring 48 | 33428 Harsewinkel | www.hdkottmeyer.de
Fon: 0 52 47.92 70 00 | E-Mail: SanCheck@hdkottmeyer.de

Hallenkonstruktionen mit Holzleimbinder F-30 B



Typen o. angepasst mit Dacheindeckung + Rinnenanlage, prüffähiger Statik, mit + ohne Montage. Absolut preiswert! Reithallentypen 20 / 40 m + 20 / 60 m besonders preiswert! *1000-fach bewährt, montagefreundlich, feuerhemmend F-30 B

Timmermann GmbH – Hallenbau & Holzleimbau
59174 Kamen | Tel. 02307-4484 | Fax 02307-40308
www.hallenbau-timmermann.de | E-Mail: info@hallenbau-timmermann.de



EXZELLENTE VERKEHRSANBINDUNG NAHE DEM AUTOBAHNKREUZ A1/A30 LOTTE/OSNABRÜCK. (GRAFIK: AIRPORTPARK FMO GMBH)

cher Packaging ihren neuen Hauptsitz. Nachdem Regio-Logistik im Raum Münster/Osnabrück bereits über 800 Gewerbekunden gewonnen hat, beabsichtigt der Paketdienstleister mit Partnern neue Regionen in Deutschland für das Konzept „same day delivery“ zu gewinnen. Für Regio-Logistik ist der AirportPark FMO hierfür der ideale Expansionsstandort.

Überzeugendes Standortpaket

Der AirportPark FMO bietet neben großzügigen und flexiblen Grundstückszuschnitten einzigartige Standortvorteile im Münsterland:

- Direkter Autobahnanschluss an die A1 Hamburg-Köln
- Linienflugverkehr u.a. an die Drehkreuze Frankfurt, München, London, Istanbul
- 24/7-Betrieb mit langfristiger Expansionsmöglichkeit
- Leistungsstarker Breitbandanschluss per Glasfaser mit optionalem Daten-Service
- Optionale, kostengünstige Fernwärmeversorgung über ein Biomasse-Heizkraftwerk
- Straßenbeleuchtung mit LED-Technologie
- Ressourcen schonende und Kosten sparende Versickerung des Regenwassers

▶ www.airportparkfmo.de



SMART|FM: Die Zukunft des Facility Managements

FM-ANWENDERPREIS 2015 BESTÄRKT FM-STRATEGIE FÜR BETREIBERVERANTWORTUNG DER AMBROSIA-FM.

Seit der diesjährigen FM-Messe können sich die Mühlenkreiskliniken und die Ambrosia FM Consulting & Services GmbH zu den Gewinnern des traditionellen FM-Anwenderpreises zählen. Ausgezeichnet wurde die moderne Herangehensweise zur Sicherstellung der Betriebssicherheit bzw. der Betreiberverantwortung im Rahmen eines gemeinsam realisierten Beratungs- und IT-Projektes. Auf Basis der integrierten Kombination der CAFM-Software wave Facilities mit der SMART|FM-APP wurde in dem von der Jury ausgezeichneten Projekt eine rechtssichere Organisation aufgebaut, die mobile Datenerfassung für das Prüfwesen eingeführt und die Qualifizierung der verantwortlichen Mitarbeiter erzielt.

Die Mühlenkreiskliniken mit ihren Standorten in Minden, Bad Oeynhausen, Lübbecke und Rahden zählen mit ihren über 4.300 Mitarbeitern, insgesamt 1.900 Betten und einer EBITDA-Marge von zuletzt 6,0 Prozent zu den modernsten und erfolgreichsten kommunalen Krankenhäusern ihrer Art in Europa. Die Ambrosia FM Consulting & Services GmbH aus Bad Oeynhausen gehört mit ihrer SMART|FM-Strategie zu einem der renommiertesten FM-Dienstleister bei Fragen zur strukturellen Organisation und Einhaltung der Betreiberverantwortung.

„Rechtssicherheit gegenüber den Pflichten der Betreiberverantwortung lässt sich nicht punktuell herbeiführen, etwa durch eine einmalige Beratung“, so Thomas Schade. Vielmehr handele es sich dabei um einen ‚process in progress‘. „Die verantwortlichen Mitarbeiter müssen so geschult werden, dass sie auch nachhaltig befähigt sind, die damit einhergehenden vielfältigen und sich stetig verändernden Herausforderungen exakt umzusetzen. Jeder weiß, dass gerade

ERSETZEN SIE IHREN WISCHMOP

Bodenreinigungsgeräte

MERSCH REINIGUNGSTECHNIK
www.mersch24.de

Wo wir sind ist vorne!
SCHULTE BAUUNTERNEHMEN
Hochbau • Zimmerei • Fertigteilwerk
Schlüsselfertiger Gewerbe- u. Industriebau
NEU GaLaBau
49740 Haselünne • Lähdener Straße 16
Telefon 0 59 61 - 94 61 0 • Fax 94 61 20 0
info@schulte-haseluenne.de • www.schulte-haseluenne.de

das Gesundheitswesen an dieser Stelle besonders gefordert ist. Deswegen haben wir die SMARTIFM-Akademie gegründet, mit der wir die betriebliche Weiterbildung für rechtssicheres Arbeiten im Facility Management methodisch spezialisiert auch strukturell fördern“, erläutert der Geschäftsbereichsleiter für die SMARTIFM-Akademie.

Eben darauf müsse schon die Auswahl und der Einsatz geeigneter IT zielen: „Ganz gleich ob SAP oder CAFM-Systeme, entscheidend ist, dass sich die IT den Anforderungen der verantwortlichen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen für deren Prozesse dauerhaft und nachhaltig anpassen lässt“, ergänzt Dennis Diekmann, Geschäftsbereichsleiter Consulting & Services bei der Ambrosia. „Idealerweise bringt die Software bereits erprobte Standards mit, auf die zugegriffen werden kann.“

In dem nun ausgezeichneten Projekt mit den Mühlenkreiskliniken sind auch der Einsatz, der Nutzen und die Ausbaumöglichkeiten der SMARTIFM-APP von großer Bedeutung gewesen. Mit der SAP-zertifizierten SMARTIFM-APP werden etwa die Techniker bei ihren Prüf- und Wartungsaufgaben systemübergreifend unterstützt. „Die Notwendigkeit, auch mobil auf die relevanten Daten technischer Anlagen vor Ort zugreifen und die erforderlichen Arbeitsschritte unmittelbar durchführen und auch abschließen zu können, wird ja noch oft unterschätzt“, zeigt sich Jan Schipper, Geschäftsführender Gesellschafter der Ambrosia, überzeugt. Das zeige auch die offizielle Begründung der Jury für die Preisverleihung, dort heißt es dazu: „Das prozessorientierte Denken, die Einbindung und Qualifizierung der Mitarbeiter und die Mobilisierung der Daten weisen den Weg in die Zukunft des Facility Managements.“ Hier werde Betreiberverantwortung nicht nur ernst genommen, sondern auch gelebt.

▶ www.ambrosia-fm.de



DER FM-ANWENDERPREIS 2015 WURDE DEN BEIDEN VERANTWORTLICHEN LEITERN DES AUSGEZEICHNETEN PROJEKTES, DENNIS DIEKMANN, GESCHÄFTSBEREICHSLEITER CONSULTING & SERVICES BEI DER AMBROSIA (3.V.R.) UND MENHARD SCHOOF, ABTEILUNGSLEITER TECHNIK BEI DEN MÜHLENKREISKLINIKEN (2.V.R.) IM BEISEIN VON JAN SCHIPPER, GESCHÄFTSFÜHRER DER AMBROSIA FM CONSULTING & SERVICES GMBH (3.V.L.), ÜBERREICHT.
(FOTO: AMBROSIA FM)







ARBEITEN IM GRÜNEN: GILDE-INNOVATIONSPARK.

(FOTO: GILDEZENTRUM)

Boom-Town Detmold

ÜBERDURCHSCHNITTLICHES WACHSTUM AN ARBEITSPLÄTZEN IN DEN LETZTEN JAHREN IN DETMOLD.

Die Kulturstadt Detmold glänzt nicht nur durch ihre Highlights wie der Hochschule für Musik, der Schule für Architektur und Innenarchitektur der Hochschule OWL oder mit dem Landestheater und dem Westfälischen Freilichtmuseum – sondern auch mit ihren Unternehmen und den seit Jahren erheblichen Zuwachsraten bei den sozialversicherungspflichtigen Arbeitsplätzen.

In Detmold finden mehr als 40.000 Menschen einen Arbeitsplatz, hiervon sind mehr als 30.000 sozialversicherungspflichtig beschäftigt. Die andere Gruppe rekrutiert sich vorwiegend aus den Beamtinnen und Beamten, die z.B. für die Bezirksregierung, die Kreis- oder Stadtverwaltung tätig sind oder die für die Zivilgerichte bzw. für die Hochschulen und Forschungseinrichtungen arbeiten.

Das überproportionale Wachstum an sozialversicherungspflichtigen Arbeitsplätzen in Detmold, im Vergleich zum Landesdurchschnitt NRW oder zur Region OWL lässt sich sowohl im lang- und mittelfristigen Zeitvergleich, als auch im kurzfristigen Vergleich feststellen. So ist bei der 10-Jahres-Betrachtung (2003 zu 2014) für Detmold ein Beschäftigungswachstum von 18,8 % und für NRW von 9,6 % zu konstatieren. Im mittelfristigen Vergleich (2009 zu 2014) ergibt sich für

INGENIEURBÜRO SCHLATTNER

„Wir sind da, wo der Kunde uns braucht!“

Ingenieurbüro Schlattner GbR
Weißenburger Straße 9
49076 Osnabrück

fon +49 (0) 541 9 41 66 - 0
fax +49 (0) 541 9 41 66 - 18
mail info@schlattner.de
web www.schlattner.de



Detmold ein Plus von 12,5 % und für NRW von 9,0 %. Dieser Trend setzt sich auch bei der Entwicklung von 2013 zu 2014 fort. Für Detmold weist die Statistik einen Anstieg der sozialversicherungspflichten Arbeitsplätze von 3,9 % und für NRW von 2,9 % aus.

Die in Detmold vorhandenen Arbeitsplätze werden vielfach von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern genutzt, die ihren Wohnort außerhalb Detmolds oder auch außerhalb von Lippe haben. So pendeln täglich mehr als 21.000 Personen zum arbeiten nach Detmold. Detmold verfügt über einen positiven Pendlersaldo von knapp 7.000 Arbeitskräften und ist somit auch Job-Motor für das Detmolder Umland.

Das hohe Beschäftigungswachstum resultiert sowohl aus der Expansion einiger größerer Industrie- und Dienstleistungsunternehmen am Standort als auch durch die sehr positive Entwicklung vieler kleinerer Unternehmen.

Mit dem Beschäftigungswachstum verbunden ist eine starke Nachfrage nach Gewerbeflächen. Der zunehmende Bedarf konnte durch Entwicklung und Vermarktung von neuen Gewerbegebieten, aber auch durch Anpassung von Bebauungsplänen vorhandener Gewerbegebiete gedeckt werden. So wurde eine höhere Ausnutzbarkeit von Gewerbegrundstücken erreicht, indem z.B. mehrfach die maximale Gebäudehöhe in bestehenden Bebauungsplänen heraufgesetzt wurde. Den expandierenden Unternehmen konnten somit Erweiterungsmöglichkeiten an ihrem bestehenden Standort geschaffen werden, die eine Verlagerung in unbebaute Gewerbegebiete verhinderten.

In den zurückliegenden Jahren blieb Detmold von nennenswerten Brachflächen, die gewerblich genutzt werden könnten, verschont. Freiwerdende Gewerbeimmobilien für Produktionsunternehmen oder Dienstleister werden vielfach schnell wieder neu genutzt. Allerdings kommen in naher Zukunft ca. 3 ha Gewerbefläche auf den Markt, die bislang von einem möbelproduzierenden Unternehmen genutzt wurden, dessen Hauptsitz sich außerhalb Detmolds befindet und der den Standort Detmold im Zuge eines Restrukturierungsverfahrens verlässt. Diese innenstadtnahe Fläche bietet jedoch vielfältige und spannende Chancen einer neuen Nutzung.

Herzstücke der aktuellen Gewerbeflächenangebote stellen in Detmold der GILDE-Innovationspark und der Sky-Park Hohenloh dar. Während der Innovationspark insbesondere für kreative und technologieorientierte Unternehmen eine erste Adresse darstellt, bietet der Sky Park Hohenloh allen produzierenden Unternehmen ein ideales Umfeld. Weitere Gewerbeflächen stehen im Stadtgebiet an unterschiedlichen Standorten zur Verfügung und werden von privater und öffentlicher Seite angeboten. Hierbei handelt es sich sowohl um integrierte Flächen, die sich in Gewerbegebieten befinden oder aber auch um einzelne Gewerbegrundstücke im Stadtgebiet. Flächengrößen von 2.000 bis 15.000 qm sind verfügbar.

In den kommenden Monaten werden die planungsrechtlichen Voraussetzungen geschaffen, um die zukünftigen neuen Detmolder Gewerbegebiete Balbrede und Peterskamp an den Start zu bringen. Damit werden von der Stadt Detmold die notwendigen Rahmenbedingungen geschaffen, die für eine weitere positive Entwicklung Detmolder Unternehmen notwendig sind.

▸ www.gildezentrum.de





StahlhochBAU
Stahl | Fassade | Dach
Stahl- und Industriebau
Breite Str. 25
32257 Bünde
Tel.: 05223 - 4809 - 0

Ihr Partner für individuelle Industrieobjekte
Möller GlasMetall
GmbH & Co. KG
www.moeller-glasmetall.de



Nachhaltig Bauen mit System

IMMER MEHR GEBÄUDE IN HOLZBAUWEISE.



DIPL.-ING. PETER BRENDEL
(FOTOS: MEISTERSTÜCK-HAUS)

Seit Jahrhunderten werden Gebäude in unterschiedlichen Bauweisen und aus unterschiedlichen Materialien errichtet. Seit einigen Jahren beobachten wir, dass sich insbesondere die vorgefertigten Bauweisen mit Holz immer mehr durchsetzen. Es werden zwar die meisten Gebäude in Deutschland noch „konventionell“ errichtet, doch dieser Anteil wird stets geringer. Das bedeutet, dass immer weniger Gebäude Stück für Stück aus einzelnen Steinen gemauert werden.

Holztafeln mit System

Die Fertigbauweise mit Holz ist die Alternative zu den klassischen Verfahren. Speziell bei der Holztafelbauweise werden ganze Wände, Decken oder Dachbauteile industriell in Fabriken produziert und später auf der Baustelle montiert. Das bedeutet, dass bereits in den Fertigungshallen unter idealen Voraussetzungen großformatige Holzrahmen mit Dämmstoffen gefüllt und mit Trockenbauplatten verschlossen werden. Selbst die Versorgungsleitungen für Elektro, Heizung, Sanitär und Lüftung, beziehungsweise die Kanäle dafür werden neben den Fenstern und Türen bereits im Werk eingebaut.

Präzise und wetterunabhängig im Werk

Die Fertigung im Werk hat für den Bauherren viele Vorteile. Bevor die Elemente auf computergesteuerten Anlagen produziert werden erfolgt eine Detailplanung die alle Gewerke berücksichtigt. Die EDV-gestützte Präzision der Planung und Ausführung garantieren die hohe Qualität und Maßhaltigkeit der Bauteile die für die spätere Nutzung der hoch energieeffizienten Gebäude erforderlich sind. Der gesamte Bauprozess gewinnt durch die vom Wetter unabhängige Vorfertigung zusätzliche Sicherheit. Eine einzigartige Qualitätskontrolle, von der Planung über die Produktion und die dann nur noch kurze Bauzeit garantieren einen im Bauwesen unübertroffenen Standard.

Holz steht wie kein anderer Werkstoff für Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit beginnt beim Baustoff, damit kommt dem Holz die Bedeutung zu, die dieser nachwachsende Baustoff verdient. Holz ist dank seiner Struktur überaus stabil, kann flexibel eingesetzt werden und verfügt über ausgezeichnete Wärmedämmeigenschaften. Daneben ist Holz als heimischer Rohstoff CO2-neutral und schafft ein gesundes Raumklima. Büro- und Verwaltungsgebäude, Produktionsstätten, Kindergärten, Schulen und öffentliche Einrichtungen werden bevorzugt aus dem nachwachsenden Rohstoff gebaut.

Die Firma Meisterstück-HAUS aus Hameln setzt seit Jahren auf die Vorteile des Holztafelbaus und hat umfangreiche Erfahrung in der Realisierung von nachhaltigen Gebäuden.

▶ www.meisterstueck.de



Digitalisierung - Herausforderung für das Handwerk

DIGITALISIERUNG MACHT NICHT VOR DER HANDWERKS-WIRTSCHAFT HALT.

Im Gegenteil, digitale Technologien, allem voran das (mobile) Internet, erhöhen den Druck auf die Wettbewerbsfähigkeit der Handwerksunternehmen: Produkte werden „smart“, digitale Dienste ergänzen bekannte Leistungen. Der Kunde agiert zunehmend digital und fordert dies auch von Handwerksunternehmen ein.

Der Blick auf den Handel verdeutlicht, wie stark Digitalisierung wirkt. Der Kunde erwartet die gleiche Zuverlässigkeit, Verfügbarkeit und Schnelligkeit wie im Online-Handel. Das gilt auch für die Transparenz im Markt: Der Vergleich von Preis und Leistung im Internet setzt sich auch bei den Dienstleistungen des Handwerks durch wie z.B. Auktionsplattformen für Handwerksleistungen zeigen. Ebenso dramatisch wirkt sich die Digitalisierung auf die Art der Handwerksleistungen selbst aus. Deutlich wird es am Beispiel der in den Startlöchern stehenden 3D-Drucktechnik. Was ehemals handwerklicher Kunst vorbehalten war, vom Goldschmied bis zum Zahntechniker, könnte plötzlich einer automatisierten Fertigung durch 3D-Drucker weichen. Und schließlich erwächst mit der Industrie 4.0-Vision eine neue, industrielle Konkurrenz, die die Erstellung kundenspezifischer, individualisierter Produkte mit dem Vorteil kostengünstiger Großserienfertigung zu verknüpfen suchen.

Worauf also kommt es an?

Für jeden Handwerker wird es zunehmend existenziell die digitale Herausforderung, aber auch die Chancen, für das eigene Unternehmen zu erkennen.



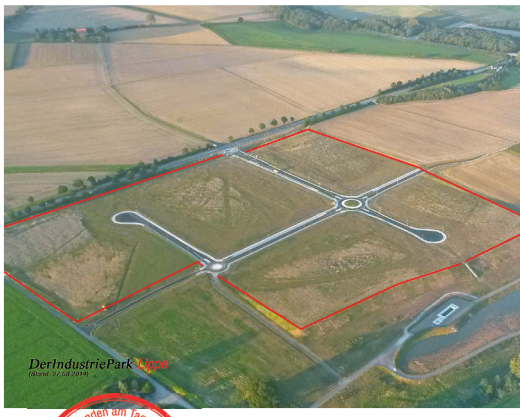
MICHAEL SCHNAIDER
(FOTO: IT-EMSLAND)

Einerseits liefert die Nutzung der Informations- und Kommunikationstechnologien (IKT) für die Flexibilisierung und Verbesserung der innerbetrieblichen Abläufe einen entscheidenden Beitrag. Dabei spielt „digitale Durchgängigkeit“ eine entscheidende Rolle. Andererseits ist die Präsenz des eigenen Angebots im (auch mobilen) Internet auf das veränderte Informations- und Konsumverhalten der Kunden abzustimmen. Und schließlich gilt es, die digitalen Möglichkeiten sowohl in Mehrwerte für Kunden, als auch für neue Dienstleistungen und Geschäftsmodelle zu nutzen.

Digitalisierung bedeutet technologischen Wandel in herausfordernder Geschwindigkeit. Wer zu lange wartet, läuft leicht Gefahr, den Anschluss uneinholbar zu verpassen. it.emsland bietet Hilfe beim Bewältigen der Herausforderung Digitalisierung mit ihrem eBusiness-Lotsen Emsland, einem von 37 weiteren bundesweit verteilten und durch das BMWi geförderten Leitstellen für eBusiness.

- www.it-emsland.de
  www.ebusiness-lotse-emsland.de

Der IndustriePark Lippe



24 Stunden am Tag · Echtes Industriegebiet · 7 Tage die Woche

Freiraum für Ihre Ideen!
550.000 m² Industriefläche in 32805 Horn-Bad Meinberg (Belle), An den Bundesstr. B 282 + B 239, nur 4 km zur B 1. Nahezu kreuzungfreie Verbindung zu den Autobahnen, A 2, A 44 und A 33.

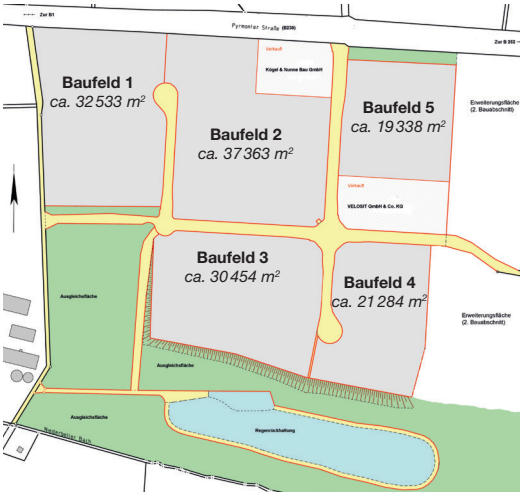
Beispielangebote:

1. Industriefläche, 5.000 m², kanal- und straßenmäßige Erschließung inbegriffen für **125.000,- €**
2. Industriefläche, 20.000 m², kanal- und straßenmäßige Erschließung inbegriffen für **500.000,- €**

Gerne bieten wir Ihnen auch weitere Gewerbeflächen oder Gewerbeimmobilien in Horn-Bad Meinberg an.

Wir sind auch nach dem Erwerb noch für Sie da!
Die Wirtschaftsförderung bietet Ihnen einen Rundumservice. Dazu gehören u. a. Flächenangebote, Förderberatung, Lotse für Anliegen der Unternehmen. Nutzen sie unsere Netzwerke, wir sind für unsere Unternehmen da.

Horn-Bad Meinberg, arbeiten wo andere Urlaub machen.



Der IndustriePark Lippe

Stadt Horn-Bad Meinberg
– Wirtschaftsförderung –
Herr Rüdiger Krentz – Marktplatz 2
32805 Horn-Bad Meinberg
Infos: 0 52 34-201-291
Email: r.krentz@horn-badmeinberg.de

HORN BAD MEINBERG
Vielfalt erleben

www.derindustrieparklippe.de



FLEXIBEL VOR ORT: DAS MOBILE ULTRASCHALLWANNENBAD ZUR REINIGUNG VON REFLEKTOREN.



NACH DER REINIGUNG ERSTRAHLEN DIE REFLEKTOREN IN NEUEM GLANZ.

(FOTOS: AHRENS-URBANEK)

Beratung, Wartung und Vor-Ort-Reinigung von Beleuchtungsanlagen

DER ELEKTROGROSSHANDEL AHRENS-URBANEK AUS WARENDORF LÄSST UNTERNEHMEN NICHT IM DUNKELN STEHEN UND BIETET EIN UMFANGREICHES SERVICEPAKET FÜR GESCHÄFTSKUNDEN AN.

Neben dem klassischen Vertrieb von Leuchtmitteln und Beleuchtungsanlagen setzt das Familienunternehmen Ahrens-Urbanek auf individuelle Beratung, Wartung und Reinigung. Somit bietet es ein ganzheitliches Facility-Management an. Über 150 Kunden setzten bereits auf den regelmäßigen Service. „Wir betreuen europaweit tätige Großunternehmen des Textileinzelhandels und deutschlandweit diverse Einkaufszentren“, berichtet Geschäftsführer Nikolai Ahrens-Urbanek.

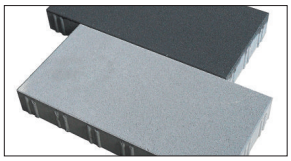
Die Wartung schließt das Überprüfen der Beleuchtungsanlage und die Erneuerung von Leuchtmitteln mit ein. Der richtige Zeitpunkt ist hierbei entscheidend, denn mit dem rechtzeitigen Austausch vor Ausbrennen der Lampe wird die Beleuchtungsanlage geschont und es lassen sich Wartungskosten einsparen. Ein oftmals unterschätztes Bauteil sind die Reflektoren, die im Laufe der Jahre durch Staub und Schmutz trübe werden und so bis zu 50% des Lichts schlucken können. Ein mobiles Ultraschallwannenbad erspart unnötige Transportwege und macht einen reibungslosen Reinigungsablauf möglich. Innerhalb von 10 Minuten werden die Reflektoren gereinigt und nach weiteren 15 Minuten im Trockner erstrahlen sie in neuem Glanz. „Im Regelfall werden die Reflektoren bei jedem zweiten Leuchtmittelwechsel gereinigt. Das ist ungefähr alle 6 bis 8 Jahre der Fall“, erklärt Nikolai Ahrens-Urbanek. Das mobile Ultraschallwannenband ist eines von wenigen in Deutschland und ist europaweit unterwegs. Der bisher weiteste Einsatzort war Bukarest rund 2.000 km vom Firmensitz Warendorf entfernt. Seit 1977 besteht der Elektrogroßhandel Ahrens-Urbanek und seit 2003 wurde der Bereich Service aufgebaut. Ein Team von 14 Mitarbeitern kümmert sich um die Wünsche der Kunden.

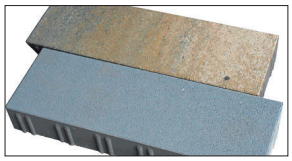
▶ www.ahrens-urbanek.de

Ab jetzt im Angebot: Neue Pflaster- und Plattensysteme
Besuchen Sie unsere Ausstellung!


Simalith® Pl. 90/45/2 Typ Lugano Titanium


Simalith® Pl. 60/60/2 Typ Garda Pinie Weiß


Emilia Romagna 60/30/8 Granit anthrazit und Granit Graphit


Emilia Romagna 60/20/8 Granit Graphit und Color Fresco

Gustav Siekmann GmbH & Co. KG
Wörheider Weg 1–5 I 33739 Bielefeld I Telefon: 0 52 06/91 54-0 I Fax: 0 52 06/91 54 20
E-Mail: info@siekmann-steinsysteme.de I Internet: www.siekmann-steinsysteme.de

Siekmann BETONSTEINWERK

STEINSYSTEME



Horn-Bad Meinberg nimmt Fahrt auf!

VIELE FAKTOREN KOMMEN ZUSAMMEN, DIE „NEUE STAATSBAD GMBH“, DIE ETABLIERUNG DER WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG ÜBER DEN INDUSTRIEPARK LIPPE HINAUS UND NATÜRLICH DER INDUSTRIEPARK LIPPE.

DerIndustriePark Lippe
Freiraum für Ihre Ideen.

24 Stunden am Tag • Echtes Industriegebiet • 7 Tage die Woche

Die Werbekampagne der letzten zwei Jahre hat den IndustriePark Lippe und Horn-Bad Meinberg insgesamt bekannter gemacht. Die Stadt wird nicht nur als Kurort wahrgenommen, sondern als interessanter Industrie-, Gewerbe- und Wohnstandort.

Alles zusammen weckt Hoffnung. Es ist deutlich: Stadt und der Unternehmerschaft sind aktiv zum Wohle der gesamten Stadtgemeinschaft. Investitionen werden an vielen Stellen der Stadt getätigt.

Als eine der ersten Städte in NRW hat Horn-Bad Meinberg ein „Kommunales Immobilienportal“, hier können Privatpersonen wie auch Unternehmen Immobilieninserate online stellen. Schauen Sie mal rein: http://www.kip-nord-rhein-westfalen.de/Horn-Bad-Meinberg.

Es gibt nicht nur die Industrieflächen im IndustriePark Lippe, sondern auch Gewerbeflächen im Stadtteil Horn. Zudem stehen in den Stadtteilen, Horn und Bad Meinberg Ladenlokale und Büroflächen zur Vermietung zur Verfügung. In Bad Meinberg hat sich auf freiwilliger Basis eine Immobilien und Standortgemeinschaft gebildet, Immobilienbesitzer und Geschäftsleute wollen dem Geschäftsstandort ein neues Profil geben und das Umfeld verbessern. Bad Meinberg könnte sich z.B. als Standort für alternative Angebote und als Gesundheitsstandort etablieren.

Alles das macht deutlich, die Investitionen in den IndustriePark Lippe amortisieren sich nicht nur durch neue Industrieansiedlungen, sondern bringen die ganze Stadt nach vorne.

▶ www.derindustrieparklippe.de



RÜDIGER KRENTZ, WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG „DER INDUSTRIEPARK LIPPE“ DER STADT HORN-BAD MEINBERG.

Optisch anspruchsvoll.
Technisch durchdacht.
Wirtschaftlich optimiert.

Als Ihr kompetenter Partner für Planung, Konstruktion, Fertigung und Montage im Stahlbau planen und realisieren wir nach Ihren Vorgaben und Wünschen.
Wir stehen für Qualität, Kostenoptimierung und Termintreue in der Abwicklung Ihres Bauvorhabens.

Produktions- und Lagerhallen
Stahl-, Dach- & Fassadenkonstruktionen
Büro- und Verwaltungsgebäude
Verkaufs- und Ausstellungsgebäude
Landwirtschaftliche Gebäude

Schlüsselfertiger Industrie- und Gewerbebau
www.koenning-stahlbau.de



IG KÖNNING GmbH ⌟ Landwehr 61 ⌟ 46325 Borken
Telefon 0 28 61 / 90 820-0 ⌟ Fax 0 28 61 / 90 820-10 ⌟ info@ig-koenning.de

IGK
INDUSTRIE- UND GEWERBEBAU
KÖNNING GmbH

Sterne-Restaurant la vie

INMITTEN DER HISTORISCHEN ALTSTADT VON OSNABRÜCK, GEGENÜBER DEM RATHAUS DES WESTFÄLISCHEN FRIEDENS, BEFINDET SICH DAS RESTAURANT LA VIE.



Heimat des mit drei Michelin Sternen und 19 Gault Millau Punkten ausgezeichneten Restaurants ist das Haus Tenge – ein unter Denkmalschutz stehendes, klassizistisches Gebäude aus dem 18. Jahrhundert.



Seit 2006 wirken dort die beiden Gastgeber Thomas Bühner und Thayarni Kanagaratnam. Der 1962 geborene Küchenchef und die aus Sri Lanka stammende Gastgeberin haben das Restaurant liebevoll gestaltet und mit allen erdenklichen Serviceleistungen ausgestattet. Das stylishe Ambiente im Erdgeschoss wird von warmen Erdtönen und edlen Hölzern bestimmt. Ein begehbarer Wein- und Humidorschrank fungiert als Raumtrenner zwischen einer kleinen Lounge und dem Restaurant und lässt erahnen, welche Kostbarkeiten dort für die Gäste bereit liegen.

Eine große Buddha Skulptur strahlt Ruhe und Gelassenheit aus. Die zeitgenössischen Kunstwerke sorgen indes für einen Kontrast, den man auch in Thomas Bühners Küche immer wieder entdeckt. Ganz anders ist die Stimmung im ersten Obergeschoss: Dort erwartet Gäste ein authentischer, dreigeteilter Saal des Osnabrücker Klassizismus, der behutsam umgestaltet wurde. Blickfang der Räumlichkeiten ist ein Jahrhunderte alter Kachelofen. Im Dachgewölbe, dem ehemaligen Steinwerk und mit über 600 Jahren ältesten Teil des Hauses, befindet sich die umfangreiche Weinsammlung des Restaurants. Optimal geschützt durch meterdicke Steinmauern.

In diesem „Mekka für Feinschmecker“ wartet Patron und Küchenchef Thomas Bühner mit einer avantgardistischen Aromenküche auf, die sich außerordentlich am Eigengeschmack eines jeden Produktes orientiert. Bühner ist überzeugt davon, dass es keinen authentischeren und intensiveren Geschmack gibt, als den ursprünglichen und reinen Geschmack eines Produktes. Er stellt den

Eigengeschmack daher grundsätzlich in den Vordergrund und tüftelt oft wochenlang an verschiedenen Techniken, um die puristischen Geschmacksbomben zu kreieren. Eindrucksvoller Beweis ist sein Gericht „Pur Reh“, das er von Jahr zu Jahr verfeinert: Statt eine Sauce auf dem klassischen Weg, also durch das Anrösten von Fleisch und Gemüse, zu kreieren, hat er eine Jus aus dem puren Fleischsaft des Rehs entwickelt. Dafür dreht er das Fleisch zunächst grob durch den Fleischwolf und erwärmt es anschließend im Vakuum verpackt im Wasserbad. Dabei tritt der reine Saft des Fleisches aus, den Bühner anschließend im Vakuumverdampfer reduziert. Die daraus entstehende Essenz wird als Sauce zum Reh gereicht – ohne Zusätze wie Gewürze, Röstaromen oder Gerbstoffe.

Ein weiteres Charakteristikum seiner Küche ist die Vorliebe für das Niedertemperaturgaren. Bühners Motto lautet “Fuß vom Gas” und damit meint der begnadete Küchenchef nicht nur die Geschwindigkeit, in der ein Gericht zubereitet wird, sondern insbesondere die Höhe der Temperatur. Statt beispielsweise Fisch in der Pfanne heiß anzubraten, lässt er ein Filet für einige Minuten in hausgemachtem Gewürzöl bei nur 55°C schmoren. Fleisch und Gemüse gart er zudem auch „sous vide“, also im Wasserbad. Dabei entfalten sich die Aromen besonders gut und es ist automatisch entspannter in der Küche.

Ebenso wichtig wie die Technik ist Thomas Bühner aber auch die Spannbreite seiner Küche: Der 53-jährige sieht seine Menüs nicht als eine Ansammlung unterschiedlicher Gänge, sondern vergleicht diese mit einer Symphonie. Mal hat die Geige und mal die Oboe die Oberhand - die großen Gefühle aber werden immer erst durch das Zusammenspiel des gesamten Orchesters geweckt. Bühner liebt diese vermeintlichen Gegensätze und setzt sie bei der Zusammenstellung seiner Menüs raffiniert in Szene: puristische Gerichte wechseln sich mit spielerisch angerichteten Tellern ab und erzeugen dadurch eine sinnliche Dramaturgie.

Mit seiner Kochkunst konnte Thomas Bühner in den vergangenen 20 Jahren nicht nur die Tester von Gault Millau und Michelin überzeugen, sondern auch die renommierten Restaurantführer Feinschmecker (5 von 5 F’s), Gusto (10 von 10 Pfannen), Varta (5 von 5 Sternen) und Bertelsmann (5 von 5 Hauben).

Für diese Auszeichnungen ist jedoch nicht nur die Küche verantwortlich, sondern in gleichem Maße der liebevoll und persönlich geführte Service von Restaurantleiterin Thayarni Kanagaratnam. Gemeinsam mit ihrem Team geht sie einfühlsam auf die Individualität und die Wünsche jedes Gastes ein und schafft durch das jeweilige Maß an Aufmerksamkeit und Zurückhaltung eine gelassene Wohlfühlatmosphäre, die zum Genießen einlädt. Das Restaurant la vie möchte seinem Namen gerecht werden und Gästen die schönen Seiten des Lebens zeigen: unkompliziert, entspannend und wohltuend – auf höchstem Niveau.

▶ www.restaurant-lavie.de



GASTGEBER UND KÜCHENCHEF THOMAS BÜHNER

(FOTOS: LA VIE)



Geschäftsreisen nach Maß.
Volle Kostenkontrolle zum Top-Preis!

Als Firmenkunde können Sie Ihre Flugtickets bei uns u.a. auch direkt über unser Online-Tool buchen und erhalten weiterhin unseren persönlichen 24 Std.-Service, wenn es Änderungen oder Probleme gibt! Kontaktieren Sie mich, gerne erstelle ich Ihnen ein individuelles Angebot!



Oliver Bierbaum
Tel.: +49 (0) 5231-21050
Oliver.Bierbaum@LRS24.de
www.LRS24.de

Lippe-Reiseservice
Lufthansa
City Center

Exterstraße 1
32756 Detmold
Tel.: +49 (0) 5231-21053
Firmendienst@LRS24.de









OLIVER BIERBAUM
GESCHÄFTSFÜHRENDER GESELLSCHAFTER LIPPE-REISESERVICE

(FOTOS: 2.V.U. FRANCISCO GUERRERO TANCO | UNTEN: LRS)

Fernweh für den Vertriebserfolg

INCENTIVE-REISEN SIND ANERKENNUNG FÜR MITARBEITER UND FÖRDERN ZUGLEICH MOTIVATION UND TEAMBILDUNG.

Erfolg braucht Anerkennung – erst recht im Vertrieb. Schließlich soll der Dank für gute Verkaufszahlen auch Ansporn für die Zukunft sein. Ein freundlicher Händedruck ist da zu wenig, die Wirkung einer Gehaltserhöhung nach drei Monaten verpufft. Seriöse Incentive-Reisen sind ein Event mit Mehrfachnutzen: Sie sind Anerkennung, Motivation und Maßnahme zur Teambildung zugleich. Sie helfen, Vertriebsziele auch künftig zu erreichen und fördern langfristig die Mitarbeiterzufriedenheit.

Der Lippe-Reiseservice (LRS) ist einer der führenden Spezialisten für Incentive-Reisen in Westfalen-Lippe. Das liegt nicht nur daran, dass LRS über einen eigenen Firmendienst verfügt und den Bedarf von Wirtschaftsunternehmen bestens kennt. Das liegt auch daran, dass Oliver Bierbaum als geschäftsführender Gesellschafter Incentive-Reisen persönlich plant und begleitet.

Beispiel: eine dreitägige Incentive-Reise nach Mallorca mit 50 Vertriebsprofis aus Ostwestfalen. Kurze Wege schon beim Start am Flughafen Paderborn. Abends der erste Höhepunkt der Reise: die Ehrung für die besten Verkäufer des Unternehmens. LRS mietet dafür eine idyllisch gelegene Finca, die für ein festlich-landestypisches Ambiente sorgt. Das Fünf-Gang-Menü macht diesen Abend zu einem Erlebnis.

Ganz individuell stellt Oliver Bierbaum das Ausflugsprogramm für die weiteren Tage zusammen. Wie wär's mit einer Segway-Tour durch Palma? Oder doch lieber die klassische Stadtführung, bei der ein exzellenter deutschsprachiger Reiseführer mehr bietet als das Standardprogramm mit historischer Altstadt und der Kathedrale La Seu. Alternativen bietet Mallorca reichlich: eine Ballonfahrt, die Jeep Safari durchs mallorquinische Hinterland, eine Fahrradtour oder die Tapas-Rallye für Genießer. Sehr beliebt sind auch Events auf dem Meer, vom Speedboat fahren bis zum Katamaran Segeln.

Für den letzten Tag hat das LRS-Team eine Neuigkeit parat: Die Weber-Grillakademie. Hier greifen alle Mitarbeiter unter fachkundiger Anleitung zu Küchenmesser und Fleischzange und zaubern zusammen ein mehrgängiges Grillmenü – eine geschmackvolle Teamleistung.

„Aber all das sind nur Vorschläge", betont Oliver Bierbaum, dessen Lippe-Reiseservice seit 1994 als Lufthansa City Center firmiert und über vier Standorte verfügt. „Wir planen Incentive-Reisen natürlich ganz individuell, mit Blick auf Personenzahl, Firmenkultur, Reiseziel, Budget oder Mitarbeiterwünsche. Diese individuelle Planung garantiert auch den Erfolg der Reise. Und der bemisst sich nach Mitarbeiterzufriedenheit, Teambildung und Vertriebserfolg im nächsten Jahr."

▶ www.LRS24.de

Hotel Residence Klosterpforte: Moderne Tagungsräume und ein neuer Fitnessraum

DIE VIER NEUEN, RENOVIERTEN TAGUNGSRÄUME FÜR VIER BIS 40 PERSONEN IM HOTEL-RESIDENCE KLOSTERPFORTE IN MARIENFELD (BEI GÜTERSLOH) BIETEN MODERNSTE KONFERENZ- UND PRÄSENTATIONSTECHNIK, SOGAR MIT WHITEBOARDS.

Über ein Netzwerk verbunden, eignen sich die Räume ideal für Gruppenarbeit und Teammeetings. Malerisch gelegen im Herzen von Ostwestfalen wird so jede Tagung in diesem Hotel zu einer erfolgreichen Veranstaltung. Die Tagungsräume sind freundlich und lichtdurchflutet gestaltet, verfügen jeweils über eine eigene Außenterrasse mit Blick auf die alte Klosterkirche. Das sind die neuen Dimensionen von Tradition und Moderne, vielseitig und flexibel. Dazu kommen noch pfiffige Tagespauschalen sowie attraktive Rahmenprogramme.

Wer die passende Unterkunft gleich mit buchen möchte, der ist in der Hotel-Residence Klosterpforte genau richtig. In dem traditionsreichen Haus erwartet die Gäste ein erstklassiger Service, eine exzellente Küche und unzählige Orte zum Entspannen, zum Sport treiben, oder zum Feiern. Das Hotel hat mehr als 250 Betten in 153 komfortabel ausgestatteten Zimmern, weitere acht Tagungsräume für bis zu 250 Personen. Festgesellschaften finden nicht nur ein eigenes Standesamt, sondern auch Service und Räumlichkeiten vor, um mit bis zu 300 Gästen zu feiern.

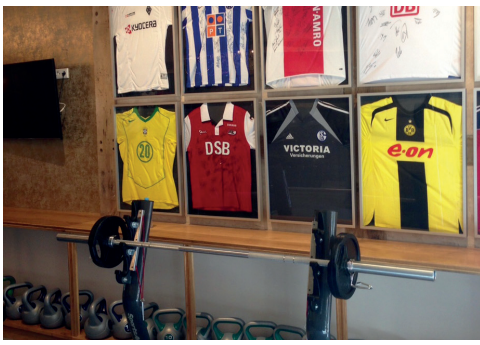
Gleichzeitig ist nun auch ein neuer, moderner 100 Qudratmeter großer Fitnessraum entstanden. Er ist mit Laufbändern, einem Crosstrainer, Hanteln und weiteren diversen Ausdauer- und Muskelaufbaugeräten ausgestattet. Ob Radfahren, Kraftübungen oder Steppen – das neue Fitnessareal bietet das Passende für jeden persönlichen Trainingsplan.

▶ www.klosterpforte.de









(FOTOS:HOTEL RESIDENCE KLOSTERPFORTE)

M. Ferber
PARTY - MIET - SERVICE
Wir vermieten Equipment für Ihr Event...
Porzellan, Besteck, Gläser, Tische, Stühle u.v.m.
Besuchen Sie unsere Homepage www.m-ferber.com
Nord-West-Ring 42 - 32832 Augustdorf - Tel. 0 52 37 / 89 80 02

FIRMENKONTAKTE

REGIONAL VERNETZT - HIER FINDEN SIE SCHNELL, UNKOMPLIZIERT UND KOSTENFREI DEN PASSENDEN EXPERTEN UND PARTNER AUS DER REGION.

Anlage-Immobilien

DAI Deutsche Anlage-Immobilien GmbH
Bismarckstr. 7 32756 Detmold
+49 5231 45815 -10 +49 5231 45815 -15
info@deutsche-anlage-immobilien.com
www.deutsche-anlage-immobilien.com

Büroausstattung

Mersch Büroausstattung GmbH
Westfalenring 116 48485 Neuenkirchen
+49 5973 9348 -0
vertrieb@buero-mersch.de
www.buero-mersch.de

Coaching & Seminare

Dr.Migge-Seminare GbR
Christine und Dr. Björn Migge
Portastraße 41 32457 Porta Westfalica
+49 571 97419 -75 +49 571 97419 -76
office@drmigge.de
www.drmigge.de

Druckerei

Press Medien GmbH & Co. KG
Richthofenstr. 96 32756 Detmold
+49 5231 98100 -0 +49 5231 98100 -33
info@press-medien.de
www.press-medien.de

Energieversorger

Stadtwerke Detmold GmbH
Am Gelskamp 10 32758 Detmold
+49 5231 607 -0 +49 5231 607 -998
info@stadtwerke-detmold.de
www.stadtwerke-detmold.de

Entsorgungsdienstleistungen

Tönsmeier Service GmbH & Co. KG
An der Pforte 2 32457 Porta Westfalica
+49 571 9744 -123 +49 571 9744 -208
info@toensmeier.de
www.toensmeier.de

Finanzinstitute

Sparkassenverband Westfalen-Lippe
Regina-Protmann-Str. 1 48159 Münster
+49 251 2104 -0 +49 251 2104 -209
info@svwl.eu
www.wlsgv-muenster.de

Flachdachentwässerung

SITA Bauelemente GmbH
Ferdinand-Braun-Str. 1
33378 Rheda-Wiedenbrück
+49 2522 834 -00 +49 2522 8340 -100
info@sita-bauelemente.de
www.sita-bauelemente.de

Freigeländeschutz (Perimeterschutz)

Berlemann Torbau GmbH
Ulmenstr. 3 48485 Neuenkirchen
+49 5973 9481 -0 +49 5973 9481-50
info@berlemann.de
www.berlemann.de

Gebäudedienstleister

F.P. Ahrens- Urbanek Elektrogroßhandel GmbH & Co. KG / Ahrens-Urbanek Service GmbH & Co. KG
Milter Straße 45 48231 Warendorf
+49 2581 616 -50 +49 2581 616 -64
info@ahrens-urbanek.de
www.ahrens-urbanek.de

Gebäudetechnik

Herber & Petzel Gebäudetechnik GmbH & Co. KG
Gildenstr. 2a 48157 Münster
+49 251 98720 -0 +49 251 98720-33
info@herber-petzel.de
www.herber-petzel.de

Gewerbegebiete

AirportPark FMO GmbH Airportcenter 1
Airportallee 1 48268 Greven
+49 2571 944 -786 +49 2571 94478-9
info@airportparkfmo.de
www.airportparkfmo.de

GILDE

GILDE Gewerbe- u. Innovations- zentrum Lippe-Detmold GmbH
Bad Meinberger Str. 1 32760 Detmold
+49 5231 954 -0 +49 5231 954 -122
info@gildezentrum.de
www.gildezentrum.de

Stadt Horn- Bad Meinberg
Der Industriepark Lippe
Marktplatz 2 32805 Horn-Bad Meinberg
+49 5234 201 -291 +49 5234 201 -1291
info@derindustrieparklippe.de
www.derindustrieparklippe.de

Gitterroste

K60 GITTERROST SYSTEME GmbH & Co. KG

K60 - Gitterrost Systeme GmbH & Co. KG
Lippstädter Str. 182 33449 Langenberg
+49 5248 82349 -0 +49 5248 82349 -29
info@k60-gitterroste.de
www.k60-gitterroste.de

Hallen und Serverkühlung

H-S-S Dietz GmbH EcoCooling Deutschland
Hospitalstr. 52 45699 Herten
+49 2366 8876 -76 +49 2366 8876 -78
info@ecocooling-deutschland.de
www.ecocooling-deutschland.de

Hallenbau

MB BLOMS STAHLBAU + LAGERTECHNIK

Metallbau Bloms GmbH & Co.KG
Am Zirkel 35 49757 Werlte
+49 5951 46197 -0 +49 595146197-29
stahl@mb-bloms.de
www.mb-bloms.de

Industriebau

Bührer + Wehling Projekt GmbH
Im Erlengrund 14 46149 Oberhausen
+49 208 45674 -0 +49 208 45674 -20
jennifer.schulte-terhart@buehrer-wehling.de
www.buehrer-wehling.de

Deutsche Industriebau Gesellschaft für schlüsselfertigen Industriebau
Am Siek 24-26 59557 Lippstadt
+49 2941 9765 -0 +49 2941 9765 -111
info@deu-bau.de
www.deu-bau.de

Industriebau HOFF und Partner GmbH
Bahnhofstr. 36 48599 Gronau
+49 2562 705 -0 +49 2562 705 -50
info@hoffundpartner.de
www.hoffundpartner.de

Ingenieurbüro

Ingenieurgesellschaft Könning mbH
Landwehr 61 46325 Borken
+49 2861 90820 -0 +49 2861 90820 -10
info@ig-koenning.de
www.ig-koenning.de

Lagertechnik

PIETIG Lagertechnik GmbH
Samtholzstr. 11
33442 Herzebrock-Clarholz
+49 5245 86080 -8 +49 5245 8608 -88
info@pietig-lagertechnik.de
www.pietig-lagertechnik.de

Mobile Räume

ela[container]

ELA Container GmbH
Zeppelinstr. 19-21 49733 Haren (Ems)
+49 5932 506-0 +49 5932 506-10
info@container.de
www.container.de

Personaldienstleistungen

GFZ - Gesellschaft für Zeitarbeit mbH
Böttcherstr. 11 33609 Bielefeld
+49 521 9892978-0 +49 521 1365126
Niederlassung Melle: +49 5422 92134-0
info@gfz-personal.de
www.gfz-personal.de

Randstad Deutschland
Bahnhofstr. 70-72 45879 Gelsenkirchen
+49 209 92383 -17 +49 209 92383 -99
stefan.mueller@randstad.de
www.randstad.de
Ihr persönlicher Ansprechpartner:
Stefan Müller
+49 209-923 83 17
+49 209-923 83 99
Mobil +49 1525-450 56 59
stefan.mueller@randstad.de

Personalmanagement

pd - Personaldienst in Minden GmbH & Co. KG
Kleiner Domhof 2-4 32423 Minden
+49 571 88602 -0 +49 571 88602 -22
info-pdmi@personaldienst.de
www.personaldienst.de

Planungsbüro

Ingenieurbüro Schlattner GBR
Johann und Cornelius Schlattner
Weißenburger Str. 9 49076 Osnabrück
+49 541 94166-11 +49 541 94166-18
info@schlattner.de
www.schlattner.de

Qualitätssicherung

BOBE Industrie-Elektronik
Sylbacher Str. 3 32791 Lage
+49 5232 95108-0 +49 5232 64494
info@bobe-i-e.de
www.bobe-i-e.de

Recycling

Drekopf Recyclingzentrum Bünde GmbH
Engerstr. 259 32257 Bünde
+49 5223 1771-10 +49 5223 1771-21
info@drekopf.de
www.drekopf.de

Recycling

Kastrup Recycling GmbH & Co. KG
Carl-Severing-Str. 228 33649 Bielefeld
+49 521 94630 -0 +49 521 94630 -66
info@kastrup-recycling.de
www.kastrup-recycling.de

Sanierung

SanCheck HD Kottmeyer GmbH & Co. KG
Berliner Ring 48 33428 Harsewinkel
+49 5247 92700 -0 +49 5247 92700 -99
SanCheck@hdkottmeyer.de
www.hdkottmeyer.de

Stahlbau

W. Husen Stahlbau GmbH & Co. KG
Am Hafen 2 26903 Surwold
+49 4965 9188 -0 +49 4965 9188-21
info@husen.com
www.husen.com

Steinsysteme

Gustav Siekmann GmbH & Co. KG
Wörheider Weg 1-5 33739 Bielefeld
+49 5206 9154 -0 +49 5206 9154 -20
info@siekmann-steinsysteme.de
www.siekmann-steinsysteme.de

Steuerberatung

WPW GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Obere Bredenstiege 7 59302 Oelde
+49 2522 9349 -0 +49 2522 9349-10
rw@wpwitte.de
www.wpwitte.de

Strandkörbe & Gartenmöbel

>> DIE SCHATZTRUHE << Heim & Garten
Detmolder Str. 627 33699 Bielefeld
+49 521 92606 -0 +49 521 92606 -36
info@sonnenpartner.de
www.sonnenpartner.de

Technische Gebäudeausrüstung

Ottensmeier Ingenieure GmbH
Am Hoppenhof 33 33104 Paderborn
+49 5251 69998 -10 +49 5251 69998 -19
info@oi-tga.de
www.oi-tga.de

Technische Übersetzungen

JABRO GmbH & Co. KG
Johann-Kuhlo-Str. 10 33330 Gütersloh
+49 5241 9020-0 +49 5241 9020-41
post@jabro.de
www.jabro.de

Videoproduktionen

Press Medien GmbH & Co. KG
Richthofenstr. 96 32756 Detmold
+49 5231 98100 - 0 +49 5231 98100 -33
info@press-medien.de
www.press-medien.de

Weiterbildung

Institut für Duale Studiengänge (IDS)
Kaiserstr. 10b 49809 Lingen
+49 591 80098-700 +49 591 80098-797
j.biedendieck@hs-osnabrueck.de
www.ids.hs-osnabrueck.de

Werbeagenturen

WAN marketing kommunikation

WAN Gesellschaft für Werbung mbH
Büssingstr. 52-54 32257 Bünde
+49 5223 68686 -0 +49 5223 68686 -10
info@wan-online.de
www.wan-online.de

Press Medien
Verlag | Druckerei | Agentur

B2B WERBUNG
PRINT & ONLINE
MARKETINGBERATUNG

Rufen Sie uns jetzt für eine persönliche Beratung an...

05231 98100-17

Innovativer **HALLEN- & MODULBAU** vom Großflächen-*Profi*

HALLENBAU MODULBAU BÜROCONTAINER PAVILLONS SEECONTAINER



DEUTSCHE INDUSTRIEBAU | GROUP

Besuchen Sie uns auf 100.000 m² Ausstellungsfläche:
TOP JAHRES-MIETRÜCKLÄUFER 40% unter NP!

Standort Geseke: B1/Hansestraße 4, 59590 Geseke
Tel.: 0 29 42 / 98 80 0 - www.deu-bau.de

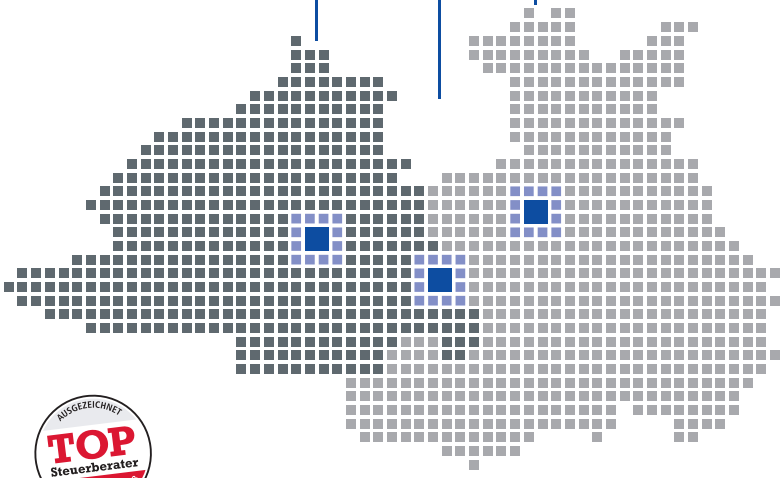
Musterausstellungen + Showroom Design & Ambiente im Modulabau!



W1RT5CH4FT5PRÜF3R
DIE WIRTSCHAFTSPRÜFER IN DEUTSCHLAND

Ostwestfalen • Münsterland
Gemeinsam stark vor Ort!

Münster Oelde Bielefeld



Oelde • Bielefeld • Münster

WPW GmbH

- Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
- Steuerberatungsgesellschaft
- Fachberater für Internationales Steuerrecht*
- Sachverständiger für Unternehmensbewertung*

Geschäftsführer:
WP/StB Dipl.-Kfm. Rainer Witte*
WP/StB Dipl.-Kfm. Bernd Tillmanns

Zertifizierte Steuerberater-Kanzlei nach DIN EN ISO 9001:2008
Steuerberaterverband Westfalen-Lippe e.V.

AUSGEZEICHNET TOP Steuerberater FOCUS-MONEY TEST 2013

Die Finanzzeitschrift FOCUS MONEY hat auch in 2013 die Qualität unserer Kanzlei getestet und uns in ihrer Ausgabe 7/2013 zum siebten mal in Folge als ausgezeichnete Steuerexperten gelistet.

D-59302 Oelde
Obere Bredenstiege 7
Tel. (02522) 9349-0
Fax (02522) 9349-10

D-33611 Bielefeld
Johannisstraße 1
Tel. (0521) 98203-50
Fax (0521) 98203-33

D-48155 Münster
Steuerkanzlei Schosterweg 10
Tel. (0251) 961960 0
Fax (0251) 6091700

www.wpwitte.de

Press Medien
Verlag | Druckerei | Agentur

OFFSETDRUCK - Der Allrounder.
DIGITALDRUCK - Der Spezialist.
VEREDELUNGEN - Für das Image!

Fordern Sie jetzt Ihr persönliches Druckangebot an ...

05231 98100-16