

**25**  
JAHRE

1994–2019

**WIR**

# WIRTSCHAFT REGIONAL

DAS MAGAZIN FÜR UNTERNEHMER IN DER REGION

WWW.WIRTSCHAFT-REGIONAL.NET

02 | 2019 | EUR 8,50 | 44861

LEADERS TALK:

**Melanie Welzel**





## Zeit für einen Perspektivwechsel

Kommen Sie zu den frischen Ideen  
und holen sich neue Impulse.

32257 Bünde  
Fon 05223 68686-0  
info@wan-online.de  
www.wan-online.de

 **WAN**  
marketing  
kommunikation

**Strategie · Konzeption · Kreation**

# Großbritannien spielt ein gefährliches Spiel

Kommt es bis zum 29. März zu keiner Einigung, bezahlen das die Bürger mit dem Verlust von Wohlstand und Arbeitsplätzen.

**E**s ist kaum vorstellbar, wie der neue Vorschlag der britischen Premierministerin zu einem Kompromiss über das Austrittsabkommen führen könnte. Der harte Brexit wird immer wahrscheinlicher.

Um einen solchen ungeordneten Brexit in letzter Minute doch noch zu verhindern, sollte Theresa May auf die Kräfte im britischen Parlament zugehen, die eine engere Anbindung an die EU und den Verbleib in der Zollunion unterstützen. Auf einen Sinneswandel der Brexit-Befürworter zu hoffen, ist ein riskantes Spiel.

Kommt es bis zum 29. März zu keiner Einigung, bezahlen das die Bürger mit dem Verlust von Wohlstand und Arbeitsplätzen. Für die europäische Wirtschaft bleibt das oberste Ziel, den Binnenmarkt und die Integrität der EU zu erhalten. Schon deswegen gibt es wenig Spielraum für Nachverhandlungen beim Austrittsabkommen.

Thilo Brodtmann  
Hauptgeschäftsführer des VDMA

/// Immer informiert sein: Melden Sie sich jetzt zu unserem kostenlosen Newsletter unter [www.wirtschaft-regional.net/newsletter](http://www.wirtschaft-regional.net/newsletter) an.



Thilo Brodtmann  
Hauptgeschäftsführer des VDMA



- Portraits
- Events
- Business
- PR & Internet
- Lifestyle
- Architektur

Brüderstr. 25 c  
32758 Detmold  
Telefon: 05231.309100  
[jelinski@fotografie-jelinski.de](mailto:jelinski@fotografie-jelinski.de)

Jutta Jelinski

# INHALTSVERZEICHNIS

## /// PERSONAL | ZEITARBEIT | BILDUNG

- 10 Ausbildung als solides Fundament für nachhaltige Entwicklung
- 11 Mehr Freiraum. Mehr Ideen. Mehr Möglichkeiten.
- 12 Das IDS verbindet Personalentwicklung mit Praxisforschung in Hochschule und Unternehmen
- 14 Wissenstransfer – leicht gemacht!
- 16 Moderne Führung setzt auf Selbstverantwortung
- 17 DEULA Westfalen-Lippe GmbH – das Bildungszentrum in Warendorf für Grüne Berufe und Agrartechnik
- 19 Arbeit und Gesundheit im 21. Jahrhundert: Auf die Bindung kommt es an!

## /// TITELTHEMA

- 20 - 25 Im Gespräch mit Melanie Welzel

## /// ENTSORGUNG | ENERGIE | RECYCLING

- 28 Recyclingprozesse digitalisieren, damit es offline besser läuft
- 30 Energiemanagement: Neue ISO 50001:2018
- 31 Arbeiten liegen voll im Zeitplan
- 32 Die Zeitmaschine in der Entsorgung

## /// GEWERBEBAU | GEWERBEGEBIETE

- 34 Bestens vernetzt: Greve und Archimedes koordinierten die Revitalisierung eines Herforder „Sahnestücks“
- 36 Ein solider Boden für Ihren Erfolg
- 37 Kapazitätserweiterung nach Maß
- 40 Weinbau und Holzbau
- 42 Eintauchen in Wissen

## /// VERPACKEN & VERSENDEN

- 46 „BOE“ Internationale Fachmesse der Eventbranche
- 50 Eventplanung leicht gemacht
- 51 Kultur Räume Gütersloh – Ihren Kongress hier erleben
- 52 Tagen im Parkhotel Hohenfeld Münster

## /// FOCUS

- 05 steute auf der LogiMAT 2019:
- 08 Jobsuche persönlicher gestalten!

## /// RUBRIKEN

- 04 Impressum
- 06 Regionalgeflüster
- 53 Firmenkontakte

### Verlag und Herausgeber

Press Medien GmbH & Co. KG  
Richthofenstraße 96 · 32756 Detmold  
Tel.: (0 52 31) 98 100-0 · Fax: -33  
www.wirtschaft-regional.net

### Redaktion und Anzeigen

Peer-Michael Preß (verantwortlich)  
Tel.: (0 52 31) 98 100-17  
m.press@wirtschaft-regional.net

### Mitarbeiter der Redaktion

Sascha Brinkdöpke  
Tel.: (0 52 31) 98 100-12  
redaktion@wirtschaft-regional.net

Jutta Jelinski  
Tel.: (0 52 31) 309 100  
jelinski@fotografie-jelinski.de

Pressemitteilungen bitte an  
redaktion@wirtschaft-regional.net

Gekennzeichnete Artikel decken sich nicht unbedingt mit der Meinung der Redaktion. Für unverlangt eingereichte Manuskripte wird keine Haftung übernommen.

### Anzeigen

Ines Heuer  
Tel.: (0 52 31) 98 100-20  
i.heuer@wirtschaft-regional.net

Melanie Meise  
Tel.: (0 52 31) 98 100-19  
m.meise@wirtschaft-regional.net

Anzeigenpreisliste Nr. 23/Januar 2015

### Druck

Press Medien · www.press-medien.de

### Erscheinungsweise

12 Hefte kosten jährlich im Abonnement 24,00 Euro netto. Das Abonnement läuft über ein Jahr und verlängert sich nur dann um ein weiteres Jahr, wenn nicht spätestens drei Monate vor dem Ablauf des Abonnement gekündigt wird. Erfüllungsort und Gerichtsstand Lemgo. Nachdruck nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlages.

STEUTE TECHNOLOGIES GMBH & CO. KG

# steute auf der LogiMAT 2019:

„Plug and play“-Lösung für E-Kanban-Steuerung per Funknetzwerk

**A**uf der LogiMAT 2019 stellt der steute-Geschäftsbereich „Wireless“ erstmals eine automatisierte Systemlösung zur Optimierung von Materialnachschubprozessen vor. Die Neuentwicklung digitalisiert, vernetzt und automatisiert den Kanban-Prozess. Funksensoren erfassen automatisch den aktuellen Materialbedarf und übermitteln die entsprechenden Daten ohne Zeitverzug an das Materialverwaltungssystem, wo die automatisierte Buchung im ERP-System erfolgt. Ein modern gestaltetes Dashboard übernimmt die übersichtliche Statusvisualisierung aller E-Kanban-Plätze. Die Kommunikation der Systemkomponenten erfolgt über ein mit neuester Funktechnik ausgestattetes Low-Power-Funknetzwerk. Damit ist die neue Softwarelösung bestens geeignet, insbesondere mobile Komponenten und Systeme der Intralogistik flexibel an die industrielle Datenwelt anzubinden. Neben Kanban-Regalen gehören z. B. auch FTS-Flotten zu den typischen

Anwendungen. Dabei profitiert der Anwender von einem durchgängigen Informationsfluss – vom Sensor über die Access Points und die Sensor Bridge als Service Manager – bis zu den IT-Anwendungen. Die Software lässt sich sehr einfach an die individuellen Anforderungen anpassen. So kann der Anwender u. a. konfigurieren, ob pro Regalfach ein Sensor installiert wird oder ob es sich um ein mehrstufiges Kanban-System handelt. Eigens für diese Anwendung entwickelte Schaltgeräte und Sensoren, z. B. ein Funk-Wippentaster zur Belegungserkennung von Regalfächern und -plätzen, gehören ebenfalls zum „Wireless“-Programm von steute. Damit steht den Anwendern eine Komplettlösung für die Steuerung von E-Kanban-Systemen zur Verfügung, die sich ohne Programmierung einfach konfigurieren lässt und damit nur eine kurze Inbetriebnahme-Zeit erfordert. Im Anschluss daran profitiert der Anwender dauerhaft von den Vorteilen des Funksystems: keine Signalleitungen,

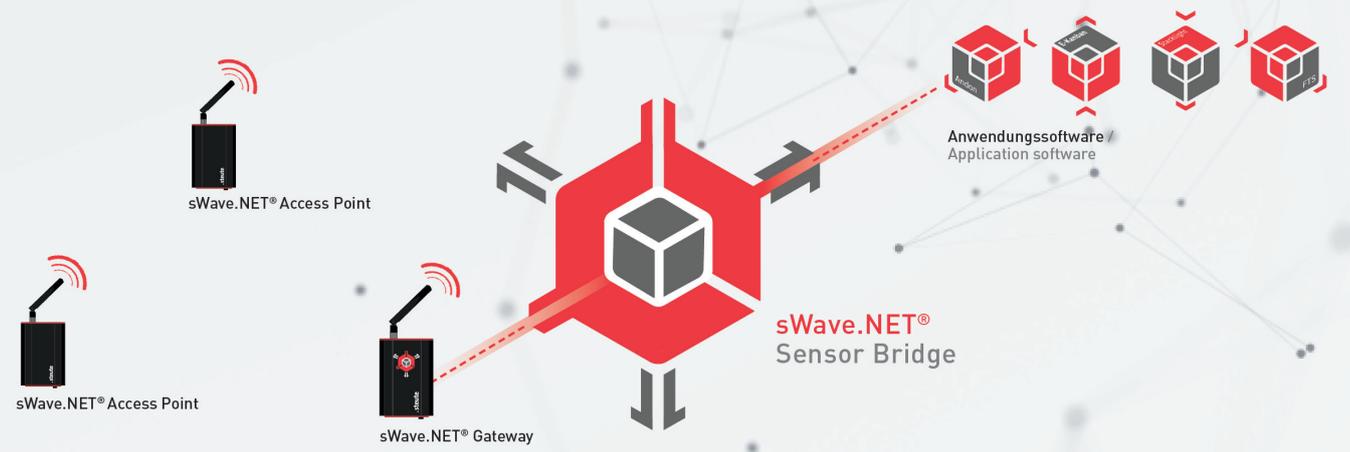
durchgängige Kommunikation, robuste Datenübertragung, einfache Anpassung an sich verändernde Bedingungen (z. B. Integration weiterer Kanban-Regale/Sensoren).

Im nächsten Schritt wird steute weitere Software-Module für definierte Anwendungen vorstellen. Ziel dabei ist es, den Kunden in der Intralogistik Gesamtlösungen für die Integration von Anlagen und Teilsystemen in die übergeordnete IT-Infrastruktur bereitzustellen. Damit entwickelt sich das Unternehmen vom KomponentenhHersteller zum Dienstleister, der Unternehmen auch bei der Planung von Funknetzwerken in Produktion und Logistik berät. Auf der LogiMAT 2019 wird steute die unterschiedlichen sWave.NET®-Applikationen im Materialfluss an einem 3D-Modell u. a. mit mobilen FTS demonstrieren. Darüber hinaus werden die Funktionen der neuen Software in einer Demo-Umgebung gezeigt.

/// [www.steute.com](http://www.steute.com)

## sWave.NET®

Die universelle Schnittstelle für die digitale Produktion  
The universal interface for digital production



## Wirtschaftsclub feiert 25-Jähriges



Der Jahresempfang der Wirtschaftsunioren und des Wirtschaftsclubs Paderborn + Höxter steht am 10. Februar unter besonderen Vorzeichen, denn der Wirtschaftsclub feiert in diesem Jahr seinen 25. Geburtstag. Festredner ist im Paderborner Rathaus ab 10:30 Uhr Christoph Plass. Der Unternehmer und Gründer der Unity AG wird in seinem Vortrag über „Führung im digitalen Wandel“ sprechen. Die Jubiläumsrede hält Thomas Sprehe, Vorsitzender vom Wirtschaftsclub. Grußworte kommen von Paderborns Bürgermeister Michael Dreier und Jeannine Budelmann als Vorsitzende der Wirtschaftsunioren NRW. „Der Neujahrsempfang ist eine unserer Highlightveranstaltungen im Jahr. Er bekommt durch das Jubiläum des Wirtschaftsclubs einen ganz besonderen Rahmen“, so Christian Hake, Vorsitzender der Wirtschaftsunioren Paderborn + Höxter. Anmeldungen sind für Mitglieder noch bis zum 1. Februar über die Homepage [www.wj-pb-hx.de](http://www.wj-pb-hx.de) möglich.

Nicht-Mitglieder aus dem Unternehmertum werden gebeten, sich per Mail an [info@wj-pb-hx.de](mailto:info@wj-pb-hx.de) zu wenden.

📷 Jubiläum verleiht dem Jahresempfang der Wirtschaftsunioren Paderborn + Höxter einen besonderen Rahmen. (Foto: kalhh/ pixabay)

## Paderborner Jungunternehmen AMendate Start-up des Jahres



Paderborn. Das Start-up-Unternehmen AMendate aus dem Technologietransfer- und Existenzgründungs-Center der Universität Paderborn (TecUP) wurde vom Branchenportal 3Dnatives, das jährlich über vier Millionen Leser aus der Fachwelt erreicht, als innovativstes „Start-up des Jahres 2018“ ausgezeichnet. Die Entscheidung über

die Auszeichnung erfolgte im Rahmen einer internationalen Abstimmung, an der sich über 1.000 Teilnehmer aus der Fachwelt beteiligt hatten. AMendate konnte dabei mit über 40 Prozent der Stimmen den Wettbewerb für sich entscheiden. Die Auszeichnung von 3Dnatives ist bereits der dritte Branchenaward für das erst Mitte 2018 gegründete Jungunternehmen mit Sitz in der garage33. AMendate-Gründer Thomas Reiher zeigt sich über diese Entwicklung erfreut: „Wir haben nicht damit gerechnet, noch vor unserem ersten Geburtstag als Start-up so viele positive Rückmeldungen zu unserer Technologie zu erhalten. Das motiviert uns wirklich sehr. Wir blicken voller Tatendrang ins neue Jahr. Es stehen spannende Projekte an.“

📷 Freuen sich über die Auszeichnung zum innovativsten Start-up des Jahres: v. l. Steffen Vogelsang, Gereon Deppe, Thomas Reiher und Anne DÜchting. (Foto: TecUP)

## TEKA blickt auf ein äußerst erfolgreiches Geschäftsjahr



Velen. „Für die digitale Transformation insbesondere in kleinen und mittelständischen metallverarbeitenden Unternehmen bieten wir passgenaue Lösungen, mit denen sich Anlagen im Industrie-4.0-Stil vernetzen lassen. Weil wir in die digitale Prävention mit eigenen Innovationen bereits vor einigen Jahren eingestiegen sind, werden wir in diesem Zukunftsmarkt heute international als Vorreiter wahrgenommen“, resümiert Simon Telöken

von TEKA zufrieden. Erst auf der internationalen Branchenleitmesse EuroBlech im vergangenen Herbst hatte der Markenanbieter für Absaug- und Filteranlagen die neueste Version seines Raumluftmonitorings-System Airtracker und SmartFit-Steuerungsboxen zur digitalen Anlagenvernetzung vorgestellt. Im Zuge seiner digitalen Innovationsstrategie setzt TEKA auf die Kooperation in einem starken Bündnis.

📷 In 2018 konnte TEKA auf internationalen Messeschauplätzen seine europäischen Handelskontakte ausbauen. (Foto: TEKA)



## 5.458 neue Lehrlinge im Handwerk

Münsterland. Das Handwerk bildet 1,4 Prozent mehr neue Lehrlinge aus: Bis zum Stichtag 31. Dezember haben die Betriebe im Münsterland und in der Emscher-Lippe-Region in 2018 insgesamt 5.458 Auszubildende eingestellt – 78 mehr als im Vorjahr. „Wir freuen uns, dass wieder mehr Jugendliche die guten beruflichen Aussichten im Handwerk erkennen. Die Arbeit von Betrieben und Handwerkskammer Münster zur Gewinnung von Berufsnachwuchs lohnt sich“, freut sich Kammerpräsident Hans Hund über das Lehrstellenplus trotz weniger Schulabgänger. Dabei würden die Betriebe gern noch mehr ausbilden: In der Online-Lehrstellenbörse der Handwerkskammer waren im Dezember noch gut 130 Ausbildungsplätze für sofort vakant. Hund würdigte auch das Engagement zahlreicher Betriebe zur Ausbildung von Geflüchteten: Mittlerweile kommen 7 Prozent aller neuen Auszubildenden aus anerkannten Asylherkunftsländern. 2017 lag diese Quote noch bei 5 Prozent und 2016 bei 1 Prozent.

📷 Mehr Lehrlinge im Handwerk – Lehrstellenplus bei hoher Ausbildungsbereitschaft. (Foto: Free-Photos/ pixabay)



### Westfalen Weser Energie-Gruppe wächst weiter

Paderborn. Seit fünf Jahren ist die Westfalen Weser Energie GmbH & Co. KG (WWE) als rein kommunaler Energiedienstleister in der Region tätig. Zuletzt waren 53 Kommunen an dem Unternehmen beteiligt. 24 weitere Kommunen sind Konzessionsgeber des regionalen Dienstleisters. Seit Beginn des neuen Jahres ist die Stadt Steinheim neuer Anteilseigner. Im Dezember 2018 hatten die Gesellschafter Steinheim in ihren Kreis aufgenommen.

📷 Michael Dreier, Vorsitz. Gesellschaftervers. WWE (l.), Dr. Stephan Nahrath, GF WWE (3.v.l.), und Tim Kähler, Vors. Aufsichtsrat WWE (r.) begrüßen aus Steinheim Udo Schelling, GF Stadtwerke (2.v.l.), und Bürgermeister Carsten Torke. (Foto: Westfalen Weser Energie).



### HARTING Technologiegruppe fertigt in Polen

Espelkamp. Die HARTING Technologiegruppe hat in der Nähe der polnischen Stadt Bydgoszcz eine Produktionsstätte eröffnet. Hier fertigt die Tochtergesellschaft HARTING Customised Solutions (HCS) nun auf gut 500 qm kundenspezifische Lösungen. Diese Produkte und Lösungen sind vorrangig für den Maschinen- und Anlagenbau bestimmt. Die Fertigungsstätte wurde vom Vorstandsvorsitzenden Philip Harting und Andreas Conrad, Vorstand Operations, Christian Schumacher, Geschäftsführer HARTING Customised Solutions (HCS), sowie Mariusz Matejczyk, Geschäftsführer HARTING Polska, offiziell eröffnet. „Wir stärken mit diesem Schritt unsere weltweite Präsenz und sind noch näher an unseren Kunden“, sagte Philip Harting. Das Unternehmen ist seit September 2007 in Polen vertreten. Die Eröffnung der Fertigungsstätte ist nun der nächste konsequente Schritt.

📷 Die Fertigungsstätte wurde vom Vorstandsvorsitzenden Philip Harting und Andreas Conrad, Vorstand Operations, Christian Schumacher, Geschäftsführer HARTING Customised Solutions, sowie Mariusz Matejczyk, Geschäftsführer HARTING Polen, offiziell eröffnet (v.l.). (Foto: HARTING)

### Stefan Otto für Firmenkundengeschäft der Commerzbank im Westen

Stefan Otto (47) ist neuer Bereichsvorstand für das Firmenkundengeschäft im Westen und folgt damit Andre Carls (55). Carls übernimmt zukünftig als Bereichsvorstand bundesweit die Verantwortung für Unternehmenskunden sowie das Wealth Management und bleibt dabei Vorsitzender des Bankenverbandes NRW. Bereichsvorstand für das Geschäft mit Privat- und Unternehmenskunden in der Marktregion West ist nach wie vor Gustav Holtkemper.



Stefan Otto, gebürtiger Mülheimer (an der Ruhr), verantwortet seit 2016 bereits das Firmenkundengeschäft im Norden und freut sich auf die neue Herausforderung. „Viele spannende Unternehmen hier in der Region, in der ich aufgewachsen bin, sind führend im Mittelstand. Ich freue mich, sie mit meinem hervorragenden Team begleiten zu dürfen.“ Seit 2015 war Otto Regionalvorstand der Mittelstandsbank in Asien. Dorthin wechselte er von der Deutschen Schiffsbank, wo er seit 2009 tätig war, ab 2011 als Vorstandssprecher und Bereichsvorstand. Die ersten Schritte seiner Laufbahn machte der promovierte Betriebswirt 1995 bei Baring Brothers und ab 1998 bei der Dresdner Bank in Frankfurt sowie bei Dresdner Kleinwort Wasserstein in New York. Zur Commerzbank kam Stefan Otto 2006. Stefan Otto ist verheiratet und hat drei Kinder.

Die Commerzbank betreut in der Vertriebsregion Nord/West 3,7 Mio. Privat- und Firmenkunden.

📷 Stefan Otto, Commerzbank Bereichsvorstand für Firmenkundengeschäft im Westen. (Foto: Commerzbank)

## MY JOB-OWL 2019 – JOBMESSE



# Jobsuche persönlicher gestalten!

Auf der my job-OWL direkt mit über 200 Unternehmen ins Gespräch kommen.

In jedem Jahr der perfekte Ort und Zeitraum für Unternehmen und Jobsuchende, um miteinander ins Gespräch zu kommen und Klartext zu reden: OWL's Jobmesse my job-OWL vom 08. – 10. März 2019 im Messezentrum Bad Salzuflen, Halle 20.

An drei Tagen werden hier Kontakte geknüpft, Netzwerke ausgebaut, Stellen- und Bewerberprofile diskutiert, Jobs vergeben. Über 200 Top-Unternehmen stellen sich vor und suchen Azubis, Studenten, Absolventen, Fach- und Führungskräfte, Jobwechsler, Quereinsteiger und Weiterbildungswillige aller Altersklassen und Qualifikationen. Mit dabei sind in diesem Jahr zum Beispiel: Das Bielefelder Bauunternehmen Goldbeck, der Deutsche Hotel- und Gaststättenverband DEHOGA, die Polizei NRW, die Altbauspezialisten Kramp & Kramp, der Schuhhändler Deichmann und die Automobil-Handelsgruppe Beresa. Ein

Blick auf die Aussteller zeigt: immer mehr Branchen nutzen OWL's größte Jobmesse, um in lockerer Atmosphäre individuelle Gespräche mit potentiellen Mitarbeitern zu führen. „Das Blatt hat sich gewendet. Wer heutzutage einen Job sucht, befindet sich in der besseren Situation. Die Unternehmen warten nicht mehr auf die passenden Kandidaten. Sie werben mit attraktiven Benefits und unterbreiten gute Angebote.“, so Veranstalterin Melanie Welzel.

Parallel zu den persönlichen Gesprächen an den Messeständen erwartet die Besucher ein umfangreiches Begleitprogramm. Am Messesamstag begeistert Motivationstrainer und Speaker Sebastian P. Schild um 13.00 Uhr im Forum A die Besucher mit seinem Vortrag „Flieg, wenn du nicht mehr laufen kannst“. Die besten Bewerbungstipps erhalten die Messebesucher bei den Experten der Deut-

schen Angestellten Akademie direkt auf der Messe am Stand E 40. Auch wer sich noch unsicher mit seiner Bewerbungsmappe ist, kann diese vor Ort bei den Bewerbungsprofis prüfen lassen. Um die Besucher optimal zu unterstützen werden noch weitere Services angeboten: dazu gehören das Karriere- und Entwicklungscoaching, professionelle Bewerbungsfotos, Jobscouting per Kurzmatching sowie das Online-Jobportal mit über 1.200 aktuellen Jobangeboten in OWL.

Für die perfekte Vorbereitung finden die Besucher sämtliche Aussteller ab sofort online unter [www.myjob-owl.de](http://www.myjob-owl.de).

### Wunschjob direkt online finden!

Wer nicht warten möchte oder sich einfach gut auf seinen Messebesuch vorbereiten will, kann auch sofort via PC, Tablet oder Smartphone auf Jobsuche gehen und sich bewerben. Das

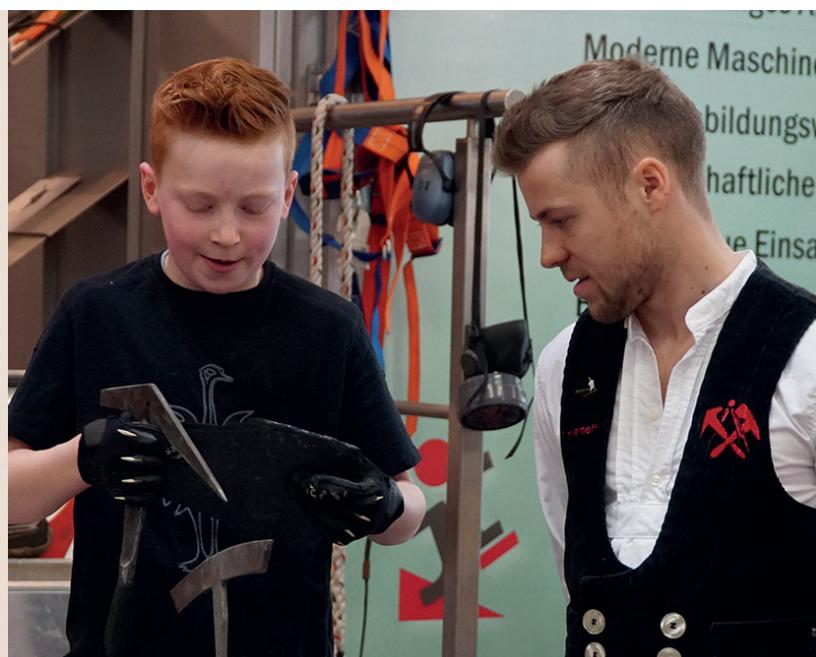


Foto: my job-OWL



Dunkelheit gegenüber. „Aussehen wie Kleidung, Frisur oder auch Hautfarbe spielen keine Rolle.“, so die Veranstalterin. Die Stellenausschreibungen, welche Mitte Februar unter [www.myjob-owl.de/jobportal](http://www.myjob-owl.de/jobportal) zu finden sind, und die Bewerbungen sind anonymisiert. Auch spontane Termine auf der Messe sind möglich.

Schnell und direkt mit dem richtigen Ansprechpartner ins Gespräch kommen – das ermöglicht die my job-OWL. Der Eintritt kostet 1,- €. Weitere Informationen gibt es im Internet unter:

/// [www.myjob-owl.de](http://www.myjob-owl.de)

Online-Jobportal der my job-OWL unter [www.myjob-owl.de](http://www.myjob-owl.de) bietet ganzjährig zahlreiche Top-Jobangebote von Unternehmen aller Branchen und die beste Möglichkeit, einen Job oder einen Ausbildungsplatz in der Region zu finden.

**Veranstalter laden wieder zum Bewerbungsgespräch im Dunkeln!**

Nach einer erfolgreichen Premiere 2018, werden in diesem Jahr die Vorstellungsgespräche in der Black Box fortgesetzt. Bewerber und Personaler sitzen sich in völliger

**Öffnungszeiten**  
**Freitag von 9 bis 16 Uhr, Samstag und Sonntag von 10 bis 17 Uhr**

**my job-OWL 2019,**  
**Messezentrum Bad Salzuflen, Halle 20, 32108 Bad Salzuflen**



**5. April**  
 Stadthalle Bielefeld

Jetzt Ticket sichern unter [www.omkb.de](http://www.omkb.de)

**Erleben Sie Experten der Online Marketing Branche**

Mehr als 30 Speaker zeigen Ihnen am 5. April in der Stadthalle Bielefeld die neusten Trends aus dem Online Marketing. Mit dabei sind unter anderem Karl Kratz, Florian Litterst und René Dhemant. Daneben lernen Sie aus erster Hand von Experten namhafter Unternehmen, wie L'Tur, Flixbus, Spiegel Online und BAUR Versand, wie erfolgreiches Online Marketing funktioniert. Seien Sie bei der 4. OMKB dabei!

**Rundum-Sorglos Paket**

- ✓ **Erstklassige Redner**
- ✓ **Branchentrends & Best Practices**
- ✓ **Umfangreiches Informationsmaterial**
- ✓ **Gemeinsamer Ausklang**
- ✓ **Rundum-Verpflegung**
- ✓ **Kostenfreies WLAN**

DEPENBROCK BAU GMBH & CO. KG

# Ausbildung als solides Fundament für nachhaltige Entwicklung

CAMPUS – das Programm zur Personalentwicklung

**A**nerkannt hohe Qualität – von der minutiösen Planung über die erstklassige Ausführung bis hin zum maßgeschneiderten Gebäudemanagement – hat in der Depenbrock Unternehmensgruppe eine sehr solide Basis: Hoch motivierte, bestens ausgebildete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Umgesetzt wird der hohe Qualitätsanspruch mit über 250 eigenen Ingenieuren und einem überdurchschnittlich hohen Anteil an eigenem Baustellenpersonal. Ziel von CAMPUS ist es, die Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf die aktuellen und zukünftigen Erfordernisse abzustimmen. Jede und jeder soll hundertprozentig in der Lage sein, die anstehenden Aufgaben erfolgreich und effizient zu bewältigen und sich neuen Herausforderungen selbstbewusst zu stellen. Jede Weiterbildung setzt ein solides Fundament voraus: Darum spielt bei Depenbrock die Ausbildung junger Menschen eine herausragende Rolle. Da gibt es zum einen die „klassische“ Ausbildung im gewerblichen oder



Foto: Depenbrock Bau GmbH & Co. KG

technisch-kaufmännischen Bereich für junge, engagierte Leute, die direkt nach der Schule im Berufsleben Fuß fassen wollen. Es finden sich unter den Karrierestartern aber auch junge Menschen, die bisher in einer Aushilfstätigkeit gearbeitet haben und jetzt mit einer Ausbildung einen guten Grundstein für ihre weiteren beruflichen Perspektiven legen möchten. Zudem bietet Depenbrock auch Geflüchteten aus verschiedenen Ländern eine Chance. Eine vollständige Berufsausbildung, die auf erfolgreich absolvierten Sprachkursen und Praktika basiert, sichert ihnen beste Chancen auf eine gelungene Integration. Depenbrock bildet in 12 verschiedenen Berufen aus (Bauzeichner, Technische Systemplaner, Vermessungstechniker, Beton- und Stahlbetonbauer, Straßenbauer, Baugeräteführer, Industriemechaniker, Maurer, Industriekaufleute, Kaufleute für Büromanagement, Immobilienkaufleute und Fachinformatiker Systemintegration). Egal, an welchem der 13 Standorte die Auszubildenden eingestellt sind, profitieren alle von den Qualitätsstandards der Gruppe durch einen überregionalen Ausbilder, der für alle gewerblichen Ausbildungsberufe zuständig ist. Er ist Ansprechpartner für die Auszubildenden und auch für die regionalen Ausbilder.

Ein weiteres Erfolgsmodell stellt für Depenbrock das duale Studium dar, das entweder parallel zur Berufsausbildung oder aber im Anschluss daran absolviert wird. Als Studienfächer stehen derzeit Bauingenieurwesen, Baubetriebswirtschaft und Technisches Facility-Management zur Verfügung. Das Dualstudium erfreut sich wachsender Beliebtheit und bietet neben dem hohen Praxisbezug im Studium auch den Vorteil, dass sich das Unternehmen und Studierende intensiv kennenlernen können.

/// [www.depenbrock.de](http://www.depenbrock.de)

**Betriebliches Gesundheitsmanagement**  
Berufsbegleitende Weiterbildung an der Universität  
Bielefeld



Erwerben Sie fundiertes Fachwissen und praktische Fertigkeiten, um ein Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) in Ihrem Unternehmen systematisch aufzubauen und nachhaltig weiterzuentwickeln.

Lernen Sie Gesundheitspotentiale und -risiken in Ihrer Organisation zu identifizieren, bedarfsgerechte BGM-Projekte durchzuführen und den Erfolg mit Hilfe aussagekräftiger Kennzahlen zu belegen.

**Unsere Angebote 2019:**

- **Kompaktkurs BGM (01.04.-05.04.2019)**
- **12-monatiges weiterbildendes Zertifikatsstudium**  
Abschluss: „Betriebliche/r Gesundheitsmanager/in“
- **24-monatiger weiterbildender Masterstudiengang**  
Abschluss: „Master of Arts“ (M.A.)
- **einzelne Module aus dem Zertifikatsstudium/ Masterstudiengang**
- **themenspezifische Praxisseminare**

**Wissenschaftliche Leitung:**  
Prof. (em.) Dr. Bernhard Badura / Universität Bielefeld;  
Prof. Dr. Andreas Blume / BIT e.V., Bochum

**Studienbeginn:** 01. April 2019

**Weitere Infos:**  
Zentrum für Wissenschaftliche Weiterbildung  
an der Universität Bielefeld e.V.  
Dr. Uta Walter  
Tel.: 0521 106-4362  
[bam@uni-bielefeld.de](mailto:bam@uni-bielefeld.de)  
[www.bam-bielefeld.de](http://www.bam-bielefeld.de)

DENIOS

# Mehr Freiraum. Mehr Ideen. Mehr Möglichkeiten.

Wer frisch in den Job einsteigt, eine Ausbildung beginnt oder den Arbeitgeber wechselt, will die richtige Entscheidung treffen.

**S**chließlich verbringen wir an unserem Arbeitsplatz mehr Zeit als an jedem anderen Ort – die Chemie dort sollte also stimmen. Bei DENIOS arbeiten Menschen, deren Neugier und Motivation das Fundament für den Unternehmenserfolg bilden. Um unsere Ideen in den Bereichen Umweltschutz und Arbeitssicherheit weiter voranzutreiben, suchen wir Menschen, die das Beste wollen – für unsere Kunden, für unser Unternehmen und für sich selbst. DENIOS leistet in Europa, China und Amerika einen wertvollen und richtungsweisenden Beitrag zum täglichen Umweltschutz im Betrieb und für die Sicherheit von Mitarbeitern. Hinter dem Familienunternehmen stehen weltweit mehr als 800 Kolleginnen und Kollegen. Jeder einzelne von ihnen ist der Überzeugung, dass unser natürlicher Lebensraum unter allen



Foto: DENIOS

Umständen für spätere Generationen erhalten werden muss. Für dieses Ziel geben wir täglich unser Bestes!

**Sie wollen uns dabei unterstützen?  
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.**

/// [www.denios.de/karriere](http://www.denios.de/karriere)

## Führungsseminare 2019 in OWL

**ime**  
Institut für  
Management-Entwicklung ®

**Vom Kollegen zur Führungskraft**

29. – 30.04.2019 Rietberg  
26. – 27.11.2019 Bielefeld

**Führen von Mitarbeitern I**

07. – 09.05.2019 Bielefeld  
23. – 25.09.2019 Bielefeld

**Führen von Mitarbeitern II**

20. – 21.08.2019 Bielefeld  
02. – 03.12.2019 Rietberg

**Führen von Teams**

28. – 29.11.2019 Bielefeld

**Mitarbeiter führen in der Produktion**

24. – 25.06.2019 Bielefeld

**Laterale Führung**

24. – 25.06.2019 Bielefeld

**Souverän und agil führen in Veränderungsprozessen**

20. – 22.05.2019 Bielefeld

**Projektleitung**

23. – 24.05.2019 Bielefeld

phone 0521 94206-0  
mail [info@ime-seminare.de](mailto:info@ime-seminare.de)  
sunderweg 4 . 33649 bielefeld  
[www.ime-seminare.de](http://www.ime-seminare.de)



## INSTITUT FÜR DUALE STUDIENGÄNGE (IDS)

# Das IDS verbindet Personalentwicklung mit Praxisforschung in Hochschule und Unternehmen

Duales Studium und praxisnahe Forschung werden am Institut für Duale Studiengänge der Hochschule Osnabrück großgeschrieben und dienen als Innovationstreiber im Emsland.

**Ü**ber 25 Jahre Erfahrung in der Verbindung von Praxis und Studium – das zeichnet das Institut für Duale Studiengänge (IDS) der Hochschule Osnabrück am Campus Lingen aus. Zurzeit betreut das IDS 1.011 Studierende und arbeitet mit

etwa 500 Unternehmen zusammen. Als profilierter Partner für Aus- und Weiterbildung im dualen Studium hat sich das Institut darüber hinaus zum Forschungs- und Entwicklungspartner von klein- und mittelständischen Betrieben einen Namen gemacht.

### **Duales Studium – fester Baustein in der betrieblichen Personalentwicklung**

Das duale Studium zeichnet sich durch die Verbindung von wissenschaftlichem Studium mit betrieblicher Praxis aus. Es verbindet die beiden Lernorte



Fotos: Hochschule Osnabrück

Hochschule und Unternehmen über das ganze Studium hinweg. Während der Hochschulphasen setzen sich die Studierenden mit theoretischen Lerninhalten auseinander, bauen eine breite Wissensbasis in ihrer Studiendisziplin auf und beschäftigen sich mit aktuellen Forschungsthemen. In den Betriebsphasen lernen die Studierenden ihr Unternehmen und die betrieblichen Zusammenhänge von Grund auf kennen. Außerdem wird das erlernte Wissen genutzt und auf Anwendbarkeit im Betrieb analysiert. Dadurch entsteht ein intensiver Wissenstransfer.



### **Intensiver Wissenstransfer von der Hochschule in die Betriebe**

„Die Studierenden wenden ihr Wissen im Betrieb an. Dabei analysieren sie Strukturen, Prozesse und Technologien im Unternehmen und decken Verbesserungspotenziale auf. Das duale Studium ist eine systematische Form des Wissenstransfers. Dabei entstehen auch Innovationsimpulse für die Betriebe“, so Studiendekan Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Arens-Fischer. Die Verknüpfung von Theorie und Praxis im dualen Studium fördert innovatives Denken und Handeln bei den Studierenden. Da diese eben nicht nur Studierende, sondern auch Auszubildende/Mitarbeiter im Unternehmen sind, profitieren die Betriebe unmittelbar von dem dualen Studium, und das in doppelter Hinsicht: Zum einen werden zukünftige Mitarbeiter sehr gut qualifiziert, und zum anderen haben diese von Grund auf gelernt, aktuelles Wissen in ihre Betriebe zur Anwendung zu bringen.

### **Wissenstransfer ist keine Einbahnstraße**

„Doch Wissenstransfer ist keine Einbahnstraße von der Hochschule in die kooperierenden Betriebe“, weiß Arens-Fischer. „Auch umgekehrt fließt Wissen zu aktuellen praxisbasierten Problemstellungen in die Hochschule. Diese Kenntnisse sind für die Hoch-

schulen hochinteressant und werden genutzt, um Forschungsprojekte aufzusetzen, die gemeinsam mit Unternehmen durchgeführt werden.“ Ein solches Forschungsprojekt ist beispielsweise der Forschungs- und Entwicklungsschwerpunkt ID3AS zu angewandten Sensortechnologien. An diesem deutsch-niederländischen F&E-Schwerpunkt, den das Institut für Duale Studiengänge der Hochschule Osnabrück gemeinsam mit der Hanzehogeschool Groningen durchführt, sind 100 Betriebe beteiligt.

### **Dual Studierende beteiligen sich an Praxisforschung**

Durch ihre Beteiligung an dem F&E-Schwerpunkt ID3AS wollen die Betriebe ihre Produkte und Prozesse „smart“ – also intelligent(er) – machen. Dabei spielen die Unternehmen ganz unterschiedliche Problemstellungen aus ihren jeweiligen Branchen ein: der intelligenten Produktionstechnik, Produktionslogistik, Robotik und intelligente Werkstoffe, um nur einige zu nennen. Gemein ist diesen unterschiedlichen Anwendungen, dass jedes Mal Sensorik zu entwickeln ist, die Messprobleme löst. „Und dabei binden wir auch die dual Studierenden ein“, erläutert Katrin Dinkelborg, zuständig für die Studierenden- und Unternehmensbetreuung. „Die Stu-

dierenden sind dabei unterstützend zu den Wissenschaftlern an unterschiedlichen Stellen der Praxisforschung beteiligt: Sie helfen die Problemfelder in den Betrieben zu erkennen, unterstützen bei der Technologieanalyse, bringen unvoreingenommen Ideen für die Problemlösungen ein und reflektieren die Anwendbarkeit der entwickelten Sensorik in der Praxis.“

### **Duales Studium: Symbiose aus Personalentwicklung und Praxisforschung**

„Ganz nebenbei entstehen so auch F&E-Netzwerke von Betrieben“ weiß Dinkelborg, und Arens-Fischer ergänzt: „Das duale Studium ist eine sehr einfache Form der Zusammenarbeit von Hochschule und Unternehmen, die von der Ausbildung im dualen Bachelorstudium über die Weiterbildung im dualen Masterstudium bis hin zur Praxisforschung reicht.“

/// [www.ids.hs-osnabrueck.de](http://www.ids.hs-osnabrueck.de)

*Für weitere Informationen wenden Sie sich gerne an:*

*Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Arens Fischer  
oder Katrin Dinkelborg*

*Tel.: 0591 / 80098-739*

*E-Mail: [k.dinkelborg@hs-osnabrueck.de](mailto:k.dinkelborg@hs-osnabrueck.de)*

SYNARTIQ GMBH

# Wissenstransfer – leicht gemacht!

Durch strukturierten Wissenstransfer wertvolles Wissen in der Organisation verteilen und einem Wissensverlust beim Ausscheiden von Mitarbeitern entgegenwirken

**W**issen ist für viele ein sehr schwerfälliges Thema. Sich mit der Entwicklung und dem Transfer von Wissen zu beschäftigen, klingt nach einem Fass ohne Boden – ist es aber nicht!

### Wissen Sie schon, was Sie wissen?

Welches Wissen wird benötigt, um Prozesse sauber durchführen zu können, richtige Entscheidungen zu treffen oder Entwicklungsschritte und Innovationen anzuschieben? Wir sind davon überzeugt, dass das Erfahrungswissen von Ihnen und Ihren Kollegen und Mitarbeitern das wertvollste Wissen in Ihrer Organisation ist. „Das kann man doch gar nicht beschreiben, das ist doch ganz viel Bauchgefühl“, sagen Sie nun vielleicht.



„Kann man wohl“, sagen wir – mit einer persönlichen Wissenslandkarte. Eine persönliche Wissenslandkarte ist relativ schnell produziert und gibt einen strukturierten Überblick über die eigenen Wissensgebiete. Sie beruht auf

der Methodik des MindMapping und folgenden sechs Wissenskategorien: Fachwissen, Arbeitsorganisation, persönliche Netzwerke, Führungswissen, Projektwissen und Unternehmenskultur. Zugegeben, die Erstellung oder gar Moderation einer persönlichen Wissenslandkarte erfordert Methodenkenntnis und Erfahrung. Deshalb haben wir uns gefragt, wie wir unseren Kunden diesen Prozess erleichtern können, sodass Wissenslandkarten zukünftig selbstständiger erstellt werden können. Das Ergebnis: eine selbst entwickelte Software – WitronIQ.

### WitronIQ – die Software zum Online-Wissenstransfer

In dem Online-Tool haben wir unsere Erfahrungen aus 15 Jahren Wissenstransfer in der Praxis zusammengebracht. Anhand von profilspezifischen Leitfragen werden Sie durch die Entwicklung Ihrer Wissenslandkarte navigiert. Im Anschluss defi-

Grafiken: synartiq GmbH



**DENIOS.**  
UMWELTSCHUTZ & SICHERHEIT

**Besuchen Sie uns auf der My Job OWL**

08. – 10.03.2019  
in Bad Salzuffen  
Stand F22

**Weil uns die Natur vertraut.**

Gefahrstofflagerung | Industriebedarf | Arbeitsschutz | Know-how |  
0800 753-000-3 | [www.denios.de](http://www.denios.de)



nieren Sie die Relevanz der einzelnen Wissensaspekte und die Notwendigkeit eines Wissenstransfers. Für alle wichtigen Aspekte planen Sie den Transfer. Dabei wählen Sie aus einem Pool von etwa 20 verschiedenen Transfermethoden mit Erklärungen, Tutorialvideos und Hilfsmaterialien aus. Denn wir sind überzeugt: Jeder Transferaspekt hat seine ideale Transfermethode!

### Wissen leicht gemacht

Ab Februar ist die Software zu einem Preis von 299 Euro zzgl. MwSt. je Lizenz erhältlich. Überzeugen Sie sich selbst in unseren kostenfreien Live-Demos. Aktuelle Termine finden Sie jederzeit auf unserer Website.

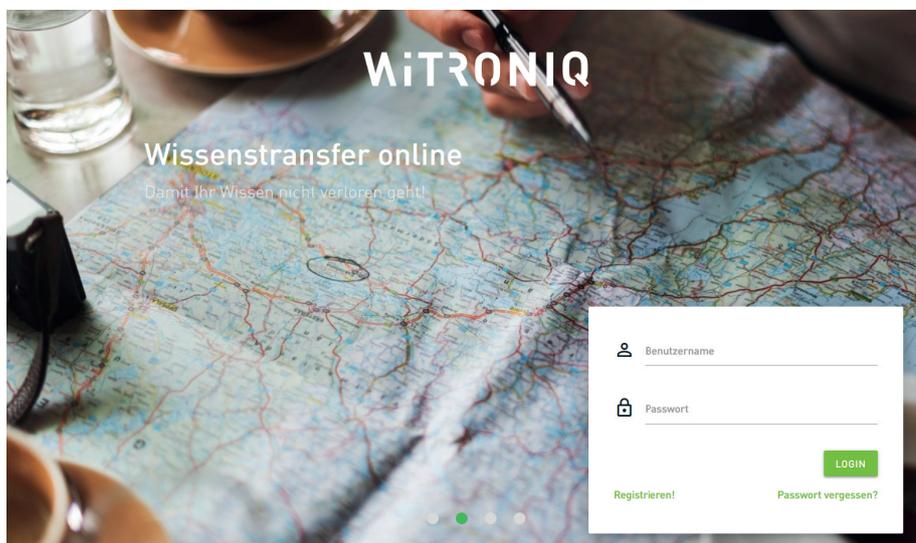
/// [www.synartIQ.de](http://www.synartIQ.de)

Für alle Wirtschaft regional-Leser bieten wir bis zum 31. März 2019 einen Einführungs-rabatt von 15 % unter dem Stichwort „WIRTSCHAFT-REGIONAL“ an.



Das nach da?

Läuft.



**Unsere Förderanlagen.**  
Automatisch, innovativ,  
wirtschaftlich & leise.

Wir beraten Sie gerne.  
[www.haro-gruppe.de](http://www.haro-gruppe.de)



## IME INSTITUT FÜR MANAGEMENT-ENTWICKLUNG

# Moderne Führung setzt auf Selbstverantwortung

Das ime – Institut für Management-Entwicklung aus Bielefeld ist Spezialist für Führungskräfteentwicklung, insbesondere für den Mittelstand.

**W**er neu in Führung geht, fragt sich, wie er diese Rolle möglichst gut ausfüllen kann. Wie sieht zeitgemäße Mitarbeiterführung aus, wie gestaltet man die Kommunikation mit den Mitarbeitern? Welche persönlichen Eigenschaften und Fähigkeiten passen gut zur neuen Position, woran sollte man noch arbeiten?

„Gute Führungskräfte sind für jedes Unternehmen enorm wichtig. Viele Mitarbeiter werden aufgrund ihrer fachlichen Leistungen zu Führungskräften gemacht, lernen aber nicht, was Führen ausmacht und wie man im beruflichen Alltag konkret handelt, um gut zu führen. Kaum einer ist zum Führen geboren, wie man früher dachte. Aber man kann es lernen“, meint Marion Schopen, Geschäftsführerin des ime.

Das klassische Führungsbild von „Weisung, Steuerung und Kontrolle“ bietet heute keine Antwort mehr auf die zunehmende Dynamik und Komplexität

der Welt – und auf gleichermaßen veränderte Menschen. In den ime-Seminaren wird ein kooperativer und partizipativer Führungsstil trainiert, der auf die Förderung von Eigeninitiative und Selbstverantwortung der Mitarbeiter setzt. Führung wird schlanker: Die Mitarbeiter erhalten mehr Mitspracherecht und Einflussnahme. Die Rolle der Führungskräfte ist es, die Richtung festzulegen, einen Rahmen zu setzen, Strukturen zu schaffen. Sie stehen den Mitarbeitern beratend und coachend bei der Bewältigung ihrer Aufgaben zur Seite. Sie sind offen für die Herangehensweise der Mitarbeiter, anstatt eigene Ideen vorzugeben. Das befreit von dem Druck, selbst immer die perfekte Lösung parat haben zu müssen. Den Mitarbeitern bringen die Führungskräfte damit Wertschätzung und Vertrauen entgegen. Mitarbeiter werden motiviert, auch bei der nächsten Aufgabe kreativ mitzudenken. So erschließen sich Unternehmen wichtiges Innovationspotenzial.



Foto: ime

Marion Schopen, Geschäftsführerin des Instituts für Management-Entwicklung

### Offene Seminare und Inhouse-Lösungen

„Unsere Kunden können Mitarbeiter in die offenen Seminare und Programme entsenden, wo sie mit Teilnehmenden aus anderen Firmen gemeinsam lernen“, erklärt Marion Schopen. „Oder aber sie beauftragen uns, eine individuell angepasste Weiterbildung für eine Gruppe von Mitarbeitern zu konzipieren und durchzuführen.“ Präsenztraining und Live-Online-Formate kombiniert ime zu Blended-Learning-Programmen. Kleine, mittlere und große Unternehmen finden so das Passende für ihren Bedarf. Für 2019 hat das ime sein Angebot an offenen Seminaren in OWL deutlich erweitert.

/// [www.ime-seminare.de](http://www.ime-seminare.de)



DIE WISSENS-EXPERTEN

TRAINING | BERATUNG | AKADEMIEMANAGEMENT | VERMIETUNG

[synartIQ.de](http://synartIQ.de)

SYN  
ART | Q

DEULA WESTFALEN-LIPPE GMBH

# DEULA Westfalen-Lippe GmbH – das Bildungszentrum in Warendorf für Grüne Berufe und Agrartechnik

Das Leistungsspektrum umfasst mehr als 100 Bildungsangebote, vom eintägigen Seminar bis zur mehrjährigen Umschulung. In unserer Fahrschule können Sie den Führerschein Ihrer Wahl erwerben.

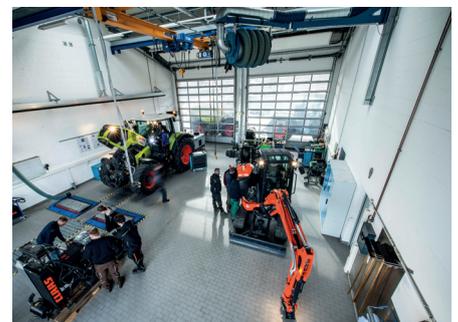
**W**ir freuen uns über viele ‚Wiederholungstäter‘, die immer wieder zu uns kommen, sei es im Auftrag von Arbeitgebern, die die Kompetenzen ihrer Mitarbeiter ausbauen wollen, oder aus eigenem Interesse, um beruflich voranzukommen“, so Geschäftsführer Björn Plaas. Teilnehmer kommen aus ganz Nordrhein-Westfalen, für viele spezielle Seminare aus ganz Deutschland.

Unser Geheimnis? Lernen und Erleben! Die Art, Theorie und Praxis eng miteinander zu verbinden, macht den Unterricht effektiv und spannend – und dass wir selbst täglich Wert darauf legen, besser zu werden.

Für Ihren angenehmen Aufenthalt betreiben wir ein eigenes Gästehaus mit komfortablen Einzel- und Zweibett-Zimmern. Unsere hauseigene Küche versorgt Sie mit der von Ihnen gewünschten Verpflegung, ob Frühstück, Mittagessen oder Vollpension. Unsere Philosophie: Sie sollen sich bei uns wohlfühlen!

Übrigens können Sie auch sehr gut Ihre eigenen Tagungen bei uns durchführen. Wir bieten Tagungsräume unterschiedlicher Größe mit flexibler Bestuhlung, klimatisiert und mit moderner Medientechnik ausgestattet.

/// [www.deula-warendorf.de](http://www.deula-warendorf.de)



Fotos: DEULA Westfalen-Lippe GmbH

**Eine Rechnung, die aufgeht.**

Planen:	Nach Maß
Optimieren:	Hundert Prozent
Bauen:	First Class
Bewirtschaften:	Hocheffizient

[www.depenbrock.de](http://www.depenbrock.de)

**DEPENBROCK**

Schlüsselfertigbau  
 Industriebau  
 Ingenieur-, Hafen- und Wasserbau  
 Kanal- und Rohrleitungsbau  
 Straßenbau  
 Projektentwicklung  
 Bauen im Bestand  
 Gebäudemanagement  
 Öffentlich-Private Partnerschaft

NOSTA LOGISTICS GMBH

# NOSTA Logistics GmbH als Top-Ausbildungsbetrieb ausgezeichnet

Die Mühen haben sich gelohnt: Die NOSTA Logistics GmbH wurde in dem Zertifizierungsverfahren zur betrieblichen Ausbildungsqualität der IHK als „IHK Top-Ausbildungsbetrieb“ ausgezeichnet.

**M**arco Graf, Hauptgeschäftsführer der IHK Osnabrück Emsland Grafschaft Bentheim, überreichte hierzu am 12. Dezember 2018 das Zertifikat an den Geschäftsführer der NOSTA Holding GmbH Marcus Thoben und Nora Spieker aus dem Human Resource Management der NOSTA Logistics GmbH. Graf erklärte anlässlich der Verleihung: „Unsere IHK möchte mit dem Zertifizierungsverfahren „IHK Top-Ausbildungsbetrieb“ solche Betriebe herausstellen, die mit vorbildlicher Qualität und hohem Engagement ausbilden.“ Die Zertifizierung zum „Top-Ausbildungsbetrieb“ richtet sich an Ausbildungsbetriebe in der IHKRegion, die über die Standards hinaus die Qualität ihrer Ausbildung steigern. Das Zertifizierungsverfahren ist mehrstufig konzipiert und erlaubt eine eingehende Analyse und Bewertung der Ausbildungspraxis in den Unternehmen. Auf Basis eines umfangreichen Fragebogens, einer Analyse durch die IHK-Ausbildungsberater und eines Audits im Unternehmen werden alle Teilprozesse in der Ausbildung kritisch geprüft.

Im Jahr 2015 wurde das Zertifizierungsverfahren der IHK ins Leben gerufen. Seither wurden ca. 40 Unternehmen von insgesamt etwa 3000 Ausbildungsbetrieben in der Region mit dem Titel „IHK Top-Ausbildungsbetrieb“ ausgezeichnet. Zu diesem Kreis gehört nun auch die NOSTA Logistics GmbH. „Ende 2016 haben wir begonnen, uns mit dem Verfahren auseinanderzusetzen und den Fragebogen der IHK angefordert“, erinnert sich Nora Spieker, die den Bereich



Foto: NOSTA Group

v.l.n.r. Marcus Thoben (Geschäftsführer der NOSTA Holding GmbH), Nora Spieker (Human Resource Management der NOSTA Logistics GmbH) und Marco Graf (Hauptgeschäftsführer der IHK Osnabrück Emsland Grafschaft Bentheim) bei der Urkundenübergabe am 12.12.2018. in Osnabrück

der Ausbildung im Unternehmen betreut. Das Vergabeverfahren erlebte sie daraufhin als einen Entwicklungsprozess. Man habe während dieser Zeit viele Impulse und Denkanstöße erhalten.

„Der Ausbildungsbereich in unserem Unternehmen wurde in den letzten Jahren neu strukturiert und modernisiert“, so Geschäftsführer Marcus Thoben. Das Team des Human Resource Managements hat dazu ein Konzept entwickelt und eine Vielzahl an Maßnahmen umgesetzt. Dazu zählen u.a. die Benennung von Ausbildungsbeauftragten an sämtlichen Niederlassungsstandorten, die Einführung von regelmäßigen Lernzielkontrollen, Kooperationen mit Schulen und Hochschulen aus der Region und die Umstrukturierung des Onboarding-Prozesses für die Auszubildenden. IHK-Geschäftsführer Marco Graf weiß diesen Einsatz zu schätzen. In seiner Rede unterstreicht er: „Sie dürfen wirklich stolz sein auf Ihre Leistung: Die Ausbildung in Ihrem Unternehmen ist TOP!“ in OWL deutlich erweitert.

/// [www.nosta-group.com](http://www.nosta-group.com)

**Ihre Herausforderung, unser Job: Sichere Entsorgung von Altpapier, Akten und Folien**



*bequem entsorgt – sicher verwertet*

**STÜCKE Rohstoff-Recycling GmbH**  
 Buschortstraße 52-54 · 32107 Bad Salzflen  
 Fon: 05221 70347 · [www.stuecke-gmbh.de](http://www.stuecke-gmbh.de)



BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT AN DER UNIVERSITÄT BIELEFELD

# Arbeit und Gesundheit im 21. Jahrhundert: Auf die Bindung kommt es an!

Menschen suchen mehr als einen Job. Sie suchen eine sinnvolle Tätigkeit und vertrauensvolle Zusammenarbeit. Sie suchen Aufgaben und Ziele, für die sich ihr Engagement auch immateriell als lohnend erweist.

In der heutigen Arbeitswelt wird die psychische Gesundheit immer wichtiger für den Unternehmenserfolg. Mitarbeitende, die sich mit ihrer Arbeit identifizieren und sich an ihre Organisation gebunden fühlen, sind gesünder und leistungsbereiter. Führung, Kultur und Beziehungsklima sowie die Sinnhaftigkeit der Aufgaben haben darauf den größten Einfluss. Eine Vertrauenskultur wirkt gesundheitsfördernd und steigert Qualitätsbewusstsein und Produktivität. Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) kann hierfür ein wichtiger „Motor“ sein.

BGM zielt nicht allein auf Fehlzeitenbekämpfung, sondern auf den Schutz und die Förderung der Anwesenden: Je gesünder die Mitarbeitenden sind, umso geringer ist das Risiko langer Abwesenheiten und leistungsmindernder Beeinträchtigungen.

Aufbau und Akzeptanz eines BGM benötigen Geduld und einen längeren Atem, aber auch sichtbare Erfolge. Nachhaltige Unterstützung durch die Führung ist dafür unerlässlich, ebenso die aktive Beteiligung der Mitarbeitenden.

Nachhaltigkeit im BGM sollte sich auch in einem guten Berichtswesen niederschlagen. Nur wenn es im Unternehmen gelingt, den Erfolg und den Nutzen des BGM durch Kennzahlen zu belegen, wird es den Erwartungen aller Beteiligten auf Dauer gerecht.

Die berufsbegleitenden Weiterbildungsangebote an der Universität Bielefeld zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement sind wissenschaftlich fundiert und praxisnah. Sie befähigen Führungskräfte und Experten, ein BGM in Unternehmen, öffentlichen Verwaltungen und Dienstleistungsorganisationen systematisch aufzubauen und nachhaltig weiterzuentwickeln.



Dr. Uta Walter  
Geschäftsführung  
Wissenschaftliche  
Weiterbildungsangebote  
Betriebliches  
Gesundheitsmanagement  
Universität Bielefeld

## Wir eröffnen Chancen!

Das DEULA Bildungszentrum in Warendorf: modern – kooperativ – praxisnah. Wir sind einer der bekanntesten Bildungsträger in den grünen Berufen und in der Agrartechnik. Unser Leistungsspektrum umfasst über 100 verschiedene Bildungsangebote – vom eintägigen Seminar bis zur mehrjährigen Umschulung.

Landwirtschaft	Gartenbau	Garten- und Landschaftsbau
Land- und Bau- maschinentechnik	Kommunal- technik	Schweißtechnik und Metall
Fahrschule aller Klassen	Kraftverkehr	Lagerlogistik
Kaufmännische Qualifizierungen	Tagungs- zentrum	Gästehaus

**DEULA Westfalen-Lippe GmbH Bildungszentrum**  
Dr.-Rau-Allee 71 | 48231 Warendorf Tel: 02581 6358-0 | info@deula-waf.de

/// [www.bgm-bielefeld.de](http://www.bgm-bielefeld.de)

A portrait of a woman with long, straight brown hair, smiling at the camera. She is wearing a black leather jacket over a black top. She has a small star-shaped necklace and a small earring. Her hands are crossed in front of her.

IM GESPRÄCH MIT  
**Melanie Welzel**

Melanie Welzel sitzt ganz entspannt in ihrem neuen Besprechungsraum in Bielefeld. Ausgeglichen, zugewandt, freundlich. Auf ihrem Schoß Jack-Russel-Hündin Malu – und die schaut genauso interessiert wie die Chefin der G&W Messekonzept GmbH.

**M**elanie Welzel hat viel geschafft in den letzten zwölf Jahren seit Beginn der my job-OWL in Bad Salzuflen, die zu der größten Jobmesse der Region geworden ist: 220 Aussteller, Zigtausende Besucher, drei Tage lang. Um da hinzukommen, dieses beeindruckende Event zu „wuppen“, braucht man genau die Eigenschaften, so wie sich die Unternehmerin selbst beschreibt: Zuverlässigkeit, Spontaneität, Lust an der Herausforderung und Kommunikation, gepaart mit ganz viel Bauchgefühl und dem Herzen auf dem rechten Fleck. „Mal fünf gerade sein lassen“, ist ihr wichtig, aber auch mal ein bisschen verrückt sein. Auf ihrer Internetseite unter ihrem Bild steht dann auch folgerichtig: „Konzept und Strategie – Kopf und Herz“. Aber manchmal, so meint sie, ist sie auch ein bisschen zu weich. Vor allem privat. Aber auch das gehört zu ihr. Verbiegen will sie sich nicht. Wozu auch?

Woher kommt und kam der Wille und die Kraft, um dahin zu kommen, wo die 48-Jährige heute steht? Familie! Das ist das Schlüsselwort, der Anker in ihrem Leben – und zwar im allerweitesten Sinne. Auch Malu, der „Wachhund“, gehört dazu. Doch zunächst mal die Kernfamilie.

Geboren wird sie 1970 in der Nähe von Osnabrück als Sandwichkind zwischen zwei Brüdern, dem jüngeren André und dem älteren Karsten. Der

bekommt mit zehn Jahren Diabetes Typ 1, ein Fakt, der sie schon früh für Menschen mit Einschränkung sensibilisiert hat. Letztlich rührt genau hierher ihr großes soziales Engagement zum Thema Inklusion im späteren Leben.

Die Familie lebt in dem kleinen Ort auf einem Bauernhof. Der Vater Fleischer, die Mutter Fleischereifachverkäuferin. Vor allem der Vater wird die kleine Melli prägen. Da ist zunächst mal sein Hobby – Schafe. Wobei Hobby, gelinde gesagt, untertrieben ist. 300 bis 400 Stück zählte die Herde. Da hieß es anpacken. Nach der Schule galt es, die Tiere zu versorgen, auf dem Trecker sitzen, Heu und Stroh einfahren, statt ins Schwimmbad zu gehen wie ihre Mitschüler. Das machte sie natürlich auch schon mal sauer.

Aber heute weiß sie: Genau das hat ihr Verantwortungsbewusstsein geprägt, lehrte sie, dass nicht alles einfach ist. Genau dadurch wurde sie, wie sie meint, „zum Steh-auf-Männchen“. Das hat ihr später in ihrer Karriere schon geholfen, die „vielen Findlinge“, die ihr zwischen die Beine geworfen wurden, beiseite zu rollen und nicht so schnell aufzugeben. Und nachträglich betrachtet – die Anfänge der my job-OWL waren ja auch nicht leicht. Ein Lächeln huscht über ihr Gesicht, und Malu kuschelt sich in ihren Schoß.

Aber ein bisschen frech war das Mädchen Melanie auf der anderen Seite auch. Hat schon mal einfach Tiere mit



in den Kindergarten genommen. Ein bisschen wie Michel aus Lönneberga, die lausbübische, aber herzliche Figur von Astrid Lindgren. Und natürlich rührt aus dieser Zeit ihre unerschütterliche Liebe zu Tieren. „Manchmal sind die Tiere die besseren Menschen!“ Ein Blick auf Familienhund Malu genügt.

Melanie Welzel übernimmt auch die generelle Einstellung zu Menschen von ihrem Vater: sich auf die unterschiedlichsten einstellen können, freundlich sein. Die soziale Stellung, Äußerlichkeiten sind egal, alle sind gleich. All das führte bei der Unternehmerin zum großen Interesse an vielfältigen sozialen Kontakten. Dabei sind für sie alle gleich wichtig. Und es kommt noch etwas Wesentliches dazu: es zu schätzen

wissen, „dass es einem gut geht“. „Es ist normal, dass ich was abgebe!“ Das ist ihr vorgelebt worden.

So schließt sich der Kreis. Zum zehnjährigen Jubiläum der my job-OWL 2017 wollte Melanie Welzel keine Geschenke oder große Party. Stattdessen ging es ihr um die Spendenaktion für das Kinderheim Grünau in Bad Salzuflen, eine heilpädagogisch-therapeutische Einrichtung für Kinder und Jugendliche. Die Unterstützung dieser Einrichtung liegt ihr seitdem besonders am Herzen – inzwischen seit drei Jahren. Und so gingen Eintrittsgelder und Spenden von Unternehmen an die Hilfe für traumatisierte Kinder. Das Schlüsselerlebnis mit dem früh erkrankten Bruder wiederum steht in enger Verbindung mit ihrem heutigen

Engagement in Sachen Inklusion. Und: „Nur vier Prozent aller Einschränkungen bei der Teilhabe am Leben sind tatsächlich angeboren“, erklärt sie gerne. „Könnte also jeden von uns treffen.“ Diese Information durch einen Kunden aus Bethel wurde für Melanie Welzel zum entscheidenden Impuls, sich in Bewegung zu setzen, und zwar egal wie die anderen da denken. Und so spricht sie zu diesem Thema gezielt Kunden an – mit ihrer bekannten Hartnäckigkeit und Überzeugungskraft – und kommt aus dem Stand von null auf vierzig Unternehmen, die mitmachen. „Karriere statt Barriere!“ steht auf den Beachflags, die die Unternehmen als Ansprechpartner für Behinderte auf der my job kennzeichnen.

Keine Frage, dass auch sie selbst mit gutem Beispiel vorangeht. Auf jeder Messe beschäftigt sie eine Person mit Behinderung im Team. Letzthin war es eine junge Frau Anfang dreißig. Durch einen unglücklichen Unfall hatte die Pferdewirtin den Großteil ihres rechten Arms verloren. In ihrem Beruf kann sie nicht mehr arbeiten.

Was immer Melanie Welzel anpackt, sie macht es ganz oder gar nicht und mit viel Fleiß. Und sie würde nie etwas machen, wo sie nicht dahintersteht, so ihr Credo. Authentizität bis in den kleinen Zeh.

Genauso bunt wie die aktuelle my job-OWL im kommenden März verlief auch ihre eigene berufliche Entwicklung. Nach dem Realschulabschluss machte sie eine kaufmännische Ausbildung in einem Architekturbüro in Osnabrück. Sie weiß, Abitur ist nicht immer ausschlaggebend. „Man kann auch nur mit Realschulabschluss etwas auf die Beine stellen.“ Genau das vermittelt sie heute den Schülern an den Schulen bei ihrem unermüdlichen Einsatz. Gerne mit Beispielen aus ihrem eigenen Leben. Das kommt an und ist wesentlich überzeugender als irgendwelche Lehrfilme, so wie sie es am Anfang versucht hat. Der Effekt war längst nicht so groß wie die persönliche und herzliche Überzeugungsarbeit, das Erzählen von ihrem eigenen Werdegang. Einfach das Vorbild des tatsächlich gelebten Lebens. „Jeder kann was aus sich selbst machen!“ Das Zauberwort heißt Selbstverantwortung. Das ist das Wichtigste, das Melanie Welzel den jungen Menschen vermitteln will. Genauso, wie sie es selbst in ihrer Familie und bei ihrem Auf und Ab ihrer beruflichen Entwicklung gelernt hat.

Ihr persönlicher Einsatz sieht im Moment so aus: „Melanie Welzel is on tour!“, heißt es auf der Internetseite der my job-OWL. „Aktuell besucht die Messechefin viele Schulen in der Region, um das Terminvergabesystem vorzustellen.“ Schüler können im Vorfeld Termine machen, um gezielt potenzielle Arbeitgeber und mögliche Ausbilder anzusprechen.

Auch mit Unterstützung der Lehrer. So war Frau Welzel z. B. Ende November bei der Eduard-Hoffmann-Realschule in Bad Salzflen. Sie will berufliche Perspektiven schaffen, Bewerber und Arbeitgeber zusammenbringen. Ihr wesentliches Ziel.

Vor elf Jahren ist sie auf die Schulen zugegangen. Sie ist einfach gerne vor Ort. Im ersten Jahr kamen nur die Lehrer, ließen sich überzeugen. Dann hat die Messechefin zum Erstaunen der Schulleiter die Schüler selbst fünf Jahre lang auf eigene Kosten mit einem Bus abgeholt. Sie will etwas bewegen, „es geht nicht nur ums Geldverdienen“. Aber bei aller Zugewandtheit, streng kann sie auch sein. Gute Umgangsformen und Manieren sind ihr wichtig. Solange die Schüler z. B. ihre Käppis nicht absetzen, fängt sie nicht mit ihrem Vortrag an. Auch da kann sie sich zur Verblüffung mancher Lehrer durchsetzen. Sie wäre gerne Lehrerin geworden. Und lachend: „Na ja, vielleicht im nächsten Leben.“ Nach ihrer Ausbildung, sozusagen in der Warteschleife bis zur ersten Anstellung, nahm sie ohne zu zögern einen Aushilfsjob in der Fleischfabrik an, in der auch ihr Vater arbeitete. An der Leberwurstmaschine. Das war in Hasbergen. Dieter

Hein, der Seniorchef, wurde in Sachen Menschlichkeit und Offenheit im Unternehmen ihr Vorbild. „Wenn der durch die Produktion ging, schenkte er allen die gleiche Beachtung.“ Er lehrte die junge Frau, dass ohne die Menschen, die Leute in

der Produktion in dem Fall, Erfolg nicht möglich ist. Diese Erfahrung war prägend. So wollte sie auch werden.

Es kamen viele und vielfältige Etappen auf ihrem Karriereweg. Und immer sucht Melanie Welzel die Herausforderung. Und das Ganze mit ganz viel Fleiß. Aber, so meint sie in der Rückschau: „Es gab immer auch Menschen, die an mich geglaubt haben.“ So leitet sie unter anderem einige Zeit ein Fitnessstudio, macht drei Jahre Erfahrung als Immobilienhändlerin. Und hier wiederholt sich ein Hauptgrundsatz ihres Lebens, nämlich Menschen nicht nach ihrer Optik zu beurteilen. Beispielsweise als einmal ein Kunde auftauchte, der ganz und gar nicht solvent aussah und auch so vom Chef behandelt wurde. Welch ein Irrtum!

Mit Mitte dreißig übernimmt sie für zwei Jahre die Leitung eines Shell-Autohofes mit siebzig Mitarbeitern. In einer von Männern dominierten Branche. Dass sie in dem Metier absolut keine Erfahrung hat, macht nichts. Sie bekommt einen Crashkurs vom Unternehmen, arbeitet sich ein, will es wissen. In ganz Deutschland gibt es zu der Zeit nur zwei Frauen, die diesen Job machen. Am liebsten sind ihr die LKW-Fahrer. Als Bauchmensch mit viel Bodenhaftung kommt sie mit denen besonders gut klar. Meist hat sie es ja heute mit ältere-

## „Jeder kann was aus sich selbst machen!“

ren zu tun. Natürlich ist ihr da auch und vor allem in den Anfängen Skepsis entgegengebracht worden. Ob sie das wohl schafft? Letztlich hat es aber immer geklappt – mit Respekt und dem nötigen Abstand, den sie zu wahren weiß. Klar, dass der Autohof hier prägend war. Sich durchzusetzen und ernst genommen zu werden, war und ist nicht einfach als Frau. Das braucht seine Zeit, ein paar Jahre. Die heutige Messechefin fuhr schon immer eine gerade Linie. Auch in diesem Bereich. Gender sagt man heute.

Ein wichtiger Schritt war dann ihre Arbeit als Freelancer in Osnabrück auf einer Messe. Zuvor hatte sie schon zwei Jahre Erfahrungen gesammelt, als sie Messen in Autohäusern aufgebaut hat. Dabei war und ist ihr immer der direkte und persönliche Kontakt zu den Ausstellern wichtig. Das schafft Vertrauen. Nur Büroarbeit und telefonieren ist nichts für die kontaktfreudige junge Frau. In diesem Sinne wurde es ihr in Osnabrück zu eng, zu viel im Büro sitzen. Heute sieht es tatsächlich so aus, dass sie als Messechefin an den drei Messetagen alle Aussteller und Kunden besucht. Das ist ihr wichtiger, als immer noch mehr zu wachsen. Auch für die Zukunft. Lieber die Qualität halten als nur linear denken. „Schuster, bleib bei deinen Leisten!“

Dann kam vor zwölf Jahren der entscheidende Impuls von Klaus Krückemeier von der Firma Hettich. „Machen Sie doch eine Jobmesse“, riet er ihr. Das war 2007. Eine neue Herausforderung. Gesagt, aber nicht so einfach getan. Die Firma G&W Messekonzept GmbH wurde gegründet. Zwar halfen ihr ihre bisherigen Kontakte ein Stück weit, doch vor der ersten Messe 2008 hieß es akquirieren, was das Zeug hält. 40.000 bis 50.000 Kilometer in einem Dreivierteljahr, Kontakte knüpfen, Kunden gewinnen, Skepsis entgegenwirken. Dann gab es die erste Zusage.

Und Melanie Welzel hatte einen großen Traum: Sie wollte in die Halle 20 kommen. 12.500 Quadratmeter. Das hat sie geschafft – im fünften Jahr. Auch das beeindruckt heute die Schüler in den Schulen bei ihrer Tour. Inzwischen sind es jedes Mal ein paar Tausend Schüler, die die my job-OWL besuchen.

220 Aussteller, drei volle Messetage. Dahinter steckt ein kleines, hocheffizientes Powerteam: drei Frauen, wie die drei Feen im Märchen. Und Hündin Malu nicht zu ver-

gessen, die sich weiter auf Melanie Welzels Schoss räkelt. Die lacht. Das Team ist auch ihre Familie – im weitesten Sinne – wie eingangs erwähnt. Ein eingespieltes Triumvirat: Vanessa Reinhardt, Kathrin Hiekel und Melanie Welzel, die ist lieber Freundin als Chefin. So wundert es auch nicht, dass es statt eines Weihnachtsessens im Restaurant ein gemeinsames Kochen gab. Ihr größter Erfolg sind für sie immer die tollen Mitarbeiter. Vor allem Frau Hiekel hat die Messe mitgeprägt, erklärt Melanie Welzel stolz. Alles ist durch die drei Damen sehr gut organisiert und strukturiert. Die Messe ist inzwischen so groß geworden, dass es nur während der Sommerferien eine Auszeit gibt – gestaffelt. Nach der Messe ist vor der Messe. Manchmal wird sie gefragt, was sie denn zwischen den Messen macht. Ein Blick auf die Internetseite, und man käme sicher nicht auf diese absurde Frage.

Nach der Reaktion der Eltern auf die Karriere der Tochter gefragt: Die können es eigentlich nicht so richtig fassen, diesen steilen Aufstieg der Tochter. „Das ist nicht ihre Welt.“ Als Familienmensch telefoniert die Messechefin jeden Tag mit ihrer Mutter. Überhaupt – Thema Familie: Wie schön ist es, mit ihrem neuen Partner und seinen vier und sieben Jahre alten Kindern jetzt auch auf dieser Ebene Familie leben zu können, hat sie doch selbst – leider – keine. Auch das sicherlich ein wichtiger Grund und ein Motiv, sich für benachteiligte junge Menschen starkzumachen. Für die Zukunft will sie sich noch mehr einsetzen, ihr soziales Engagement auf jeden Fall halten und möglichst ausbauen. Jungen Menschen eine Perspektive geben, egal ob über die Messe oder mit Charity-Projekten wie dem Kinderheim Grünau oder vor einigen Jahren dem Förderzentrum Mensch & Pferd e.V. oder z. B. auch mit der Anschaffung eines Kühlfahrzeugs für die Caritas Herford zur Versorgung von Menschen, die nichts zu essen haben.

Für sich selbst braucht Melanie Welzel nicht viel. „Ich kann nur eine Uhr tragen, brauche kein neues Auto!“ Qualität ist ihr wichtiger. Erreichtes zu halten und auszubauen – mit ihrem Familienteam, das wünscht sie sich für die Zukunft. Die Messe selbst ist für sie inzwischen „auch wie eine Familie“. Respektvolles und herzliches Miteinanderumgehen auf Augenhöhe. Und wer in diesem Zusammenhang meint,

**PressMedien**  
Verlag | Druckerei | Agentur



OFFSETDRUCK - Der Allrounder.  
DIGITALDRUCK - Der Spezialist.  
VEREDELUNGEN - Für das Image!

eine Sonderbehandlung verdient zu haben, z. B. einen kostenlosen Messestand, oder meint, sie irgendwo hinzutreten zu können, der kommt bei ihr nicht zum Zuge. Da meldet sich ihr ausgeprägter Gerechtigkeitssinn: „Alle sind gleich!“ Apropos Wünsche. Sie würde gern mehrere Sprachen können. Nicht zuletzt, weil sie doch so gerne Kontakt zu Menschen hat. Als eher südlicher Typ ist sie gerne auf dem spanischen Festland. Da war sie schon öfter. Oder auf Mallorca. Auch schon mal in der Türkei. Keine Sprachbegabung zu haben, beschreibt sie in diesem Zusammenhang als „Schwäche“. Ihre eindeutige Stärke ist sicher ihr Sinn für Fairness, ihre Gradlinigkeit und – wie gesagt – ihr Gerechtigkeitssinn. Ungerechte Behandlung „geht für sie gar nicht“, da kann sie „dann nicht den Kopf einziehen“. Sich z. B. vorwerfen zu lassen, ihre Messedaten seien „getürkt“, dieser Vorwurf war einer der großen Findlinge, der ihr zwischen die Beine geworfen wurde. Sie hat ihre Konsequenzen gezogen. Generell mag sie keine Menschen, wo es nur um Macht geht.

Tiere dagegen kennen eben keinen Sozialneid, „nehmen einen so, wie man ist, sind immer ehrlich“. Malu blickt sie an. Einen ganz besonderen Bezug hat die Messechefin zu Pferden. Eigentlich schon seit ihrer Kindheit. Aber rund zwanzig Jahre ist sie nicht geritten. Beruflich zu engagiert und zu teuer, sagt sie. Aber dann brach sich die Leidenschaft zum Reiten ihren Weg. Dann kam Frizzantino, ein Dressurpferd. Mit dem Warmblüter war sie auf zahlreichen Reitturnieren erfolgreich, machte mit ihm die M-Dressurprüfung. Aber auch das Reiten ist für Melanie Welzel immer eine Herausforderung, sie betrachtet es aus sportlicher Sicht. Dennoch, Reiten heißt auch abschalten, Auszeit, Handy weg. Beim Reiten und beim Autofahren kommen ihr die besten Ideen. Leider musste sie den Wallach nach vier Jahren einschläfern lassen. „Fritz“, sagt sie liebevoll, hat sich von ihr noch „verabschiedet“ – und da wird sie ganz traurig. Und eigentlich wollte sie dann erst mal kein Pferd mehr. Aber wie das so ist mit der Leidenschaft: Jetzt gibt es seit März 2018 den sechsjährigen Hengst Velay Yet, einen eleganten PRE-Hengst im besten Alter. PRE steht für Pura Raza Española. Diese Pferderasse wird beschrieben als besonnen, treu, meist mit enger Bindung zum Reiter und großem Talent für die Hohe Schule. So steht es bei Wikipedia, und das passt wunderbar zu Melanie Welzels Familiensinn einerseits und ihrem Ehrgeiz andererseits. Bewusst hatte sie sich für ein voll-



kommen anderes Pferd, als Fritz es war, entschieden. Sie wollte nicht vergleichen. Aber ausgesucht hatte sich das Tier sie, ist hinter ihr hergelaufen. Ziemlich ähnlich war es schon mit der verschmusten Malu gewesen.

Jeden Tag ist sie im Stall. Der „Macho“ muss bewegt werden. „Mit harter Hand, respektvoll, aber fair.“ Der Warmblüter war einfacher. Die Terrier-Hündin kommt mit. Mit ihm war die Reiterin auch schon mal platziert. Aber erst kommt immer die Familie, obwohl die Tiere dazugehören. Heute findet sie es „super-super wichtig,

dass Kinder mit Tieren aufwachsen“. Das sieht sie jetzt auch bei ihrer neuen Familie. So wie es für sie auch in ihrer eigenen Kindheit gewesen ist.

Ein ganz besonderes Erlebnis mit Tieren hatte sie in Südafrika bei einem Reiturlaub. Den hatte sie sich selbst zum zehnjährigen Jubiläum der my job-OWL geschenkt. „Das gönne ich mir jetzt“, hatte sie sich gesagt, nachdem ihr eine todkranke Freundin geraten hatte, nicht zu lange zu warten mit der Erfüllung ihres Kindheitstraumes. Und dann war sie dort – ritt in kleiner Gruppe mitten in einer Elefantenherde. Was für ein Erlebnis. Sie war und ist dankbar dafür, dass sie sich das jetzt leisten konnte. Ein bleibender Eindruck: „Wie schlau die Tierwelt ist. Die ist uns Menschen um einiges voraus. Von denen können wir so einiges lernen.“ Malu, „der Mensch im falschen Körper“, schaut weise vor sich hin. Auch wenn sie den Begriff Löffelliste nicht kennt, der Wunsch stand drauf. Sie strahlt Zufriedenheit aus. Und – was sie ab und zu noch braucht? Einen schönen Weißwein, ein bisschen Auspowern beim Tanzen, Herzmusik wie von Lionel Richie oder Sarah Connor und vor allem noch mehr Gutes tun. Aber eigentlich hat sie keine Löffelliste. Alles, was man ihrer Erfahrung nach braucht, ist:

- Authentisch bleiben, sich nicht verbiegen.
- Seine Träume leben.
- Offen bleiben für Dinge, auch bei denen, wo man sonst zurückschreckt.

Vielleicht sollte man noch hinzufügen: und noch die ganze Familie, die hinter einem steht. Malu nickt.

/// Text: Jutta Jelinski

# KARL TÖNSMEIER ENTSORGUNGSWIRTSCHAFT GMBH & CO. KG Aus Tönsmeier wird PreZero



Unternehmen startet mit neuem Namen und erweiterten Services

**A**m 18. Januar startete der Umbenennungsprozess der Tönsmeier Gruppe in PreZero. PreZero ist einer der führenden Entsorgungs- und Umweltdienstleister in Deutschland. Die Vertriebsmarke der GreenCycle Holding - einem Unternehmen der Schwarz Gruppe (Kaufland, Lidl) - bietet ihre Beratungsleistungen sowie Umwelt- und Recyclinginnovationen bundesweit an. Die rund 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Traditionsunternehmens Tönsmeier aus Porta Westfalica wurden nach dem Kauf im vergangenen Sommer übernommen. Die Standorte bleiben bestehen - auch hinsichtlich der Ansprechpartner oder der Öffnungszeiten gibt es keine Veränderungen. Alle Dienstleistungen und Angebote können schnell und einfach über die Website PreZero.com eingesehen werden.

## Kombination aus Erfahrung in Entsorgung und Handel

„Das Unternehmen Tönsmeier hat in den vergangenen 90 Jahren - zuerst als bahnamtliche Spedition, später dann als Entsorgungsunternehmen - für Sicherheit, Zuverlässigkeit und Nachhaltigkeit gestanden. Diese zentralen Werte wollen wir mit ins neue Unternehmen überführen“, sagt Stephan Garvs, Geschäftsführer der Pre-

Zero Group. „Die Tönsmeier-DNA wird unsere Vorstellung von PreZero optimal ergänzen. PreZero steht für smarte Lösungen, und den Wunsch, Kreisläufe zu schließen und Ressourcen zu schonen: Null Abfall ist unser Ziel. Dabei hilft uns die Herkunft aus der Schwarz Gruppe - einem der größten Handelsunternehmen der Welt. Wir wissen, wie wir Prozesse einfach, effizient gestalten und Produkte bei hoher Qualität günstig anbieten können“, zeigt sich Garvs vom Erfolg überzeugt.

## Unternehmen zeigt sich mit PreZero Arena

Der Start der Umflaggung wurde bewusst gewählt. Zeitgleich fanden an diesem Tag an sechs ehemaligen Tönsmeier Standorten Betriebsversammlungen statt, bei denen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die neue Marke erklärt wurde. Gleichzeitig startete an diesem Abend die Fußballbundesliga in die Rückrunde mit dem Spiel der TSG Hoffenheim gegen Bayern München - in der PreZero Arena in Sinsheim. „Wir wollen aus dem Stadion ein Symbol für Ressourceneffizienz und Nachhaltigkeit machen“, sagt Dietmar Böhm, Geschäftsleiter von PreZero aus Neckarsulm. „Mit der TSG haben wir einen optimalen Partner gefunden, der abseits des

Platzes Verantwortung übernimmt. Gemeinsam werden wir zunächst Abfalltrennsysteme installieren und aus dem anfallenden Rasenschnitt Papier für die Autogrammkarten der Spieler herstellen“, erklärt Böhm die nächsten Schritte der zunächst auf vier Jahre festgelegten Kooperation. Mit dem Anpfiff in die Rückrunde rollte also auch der Ball für PreZero. Das Logo, ein zweizeiliger Schriftzug mit einem stilisierten grünen Blatt wird den Tönsmeier Schriftzug künftig schrittweise ersetzen.

## Über PreZero

PreZero ist einer der führenden Entsorgungs- und Umweltdienstleister in Deutschland. Mit innovativen und nachhaltigen Ansätzen verfolgt das Unternehmen an 80 Standorten und mit mehr als 3.000 Mitarbeitern in Deutschland und Europa das Ziel, die Ressourcenverschwendung in der Abfallentsorgung gegen Null zu senken. Dabei werden Wertstoff-Kreisläufe geschlossen und smarte Lösungen sorgen dafür, dass aus den Abfällen von heute die Rohstoffe von morgen werden. PreZero vereint dazu die Kompetenz und Leistungsfähigkeit aus 90 Jahren Logistik- und Entsorgungsdienstleistung der Tönsmeier-Gruppe und langer Erfahrung im Handel als Unternehmen der Schwarz Gruppe mit dem einfachen Zugang zu Entsorgung und Recycling über die Digitalplattform PreZero.com.

/// [www.toensmeier.de](http://www.toensmeier.de)



**Wasseraufbereitung Tormöllen**

- Enteisenung
- Enthärtung
- Filterung
- Dosierung

Neu- & Gebrauchtanlagen, Reparatur & Wartung aller Gerätetypen  
Telefon: 02 51/ 31 10 48 · Fax: 02 51/ 31 10 40 · [www.tormoellen.de](http://www.tormoellen.de)

REMKO GMBH & CO. KG

# Remko stellt neuen Gesamtkatalog vor

Der Systemanbieter Remko hat sein komplettes Portfolio im neuen Katalog zusammengefasst. Die Grundstruktur folgt dabei dem Aufbau der Website – mit den Kategorien Klima, Wärme, Neue Energien und Entfeuchtung. Ergänzt wird das Dokument mit Informationen zu weiteren Produkten sowie zu den Serviceleistungen.

**D**er umfangreiche Katalog – Technik und Preise auf rund 470 Seiten – enthält auch sämtliche Neuheiten aus dem letzten Jahr, sodass ein ganz aktuelles Nachschlagewerk vorliegt. Dabei hat Remko im Zuge der neuen Website auch das Layout des Gesamtkatalogs aktualisiert. Innerhalb der Kategorien werden die einzelnen Serien detailliert vorgestellt, bis hin zu den technischen Daten und dem Zubehör. Unter der Rubrik Klima sind unter anderem die lokalen Raumklimageräte, Klima-Pakete, Komfort- und VRF Multi-Klimasysteme sowie Kaltwasser-Klimasysteme zu finden.

Der zweite große Block umfasst unter dem Stichwort Neue Energien alle Wärmepumpen vom kleinen bis zum großen Leistungsbereich. Zu jeder

Serie sind die Varianten beschrieben, etwa Paketlösungen, Innengeräte zum Heizen und Kühlen sowie die Speichersysteme. Komplettiert wird dies mit den Einzelheiten über die Steuerung Remko Smart-Control bzw. Smart-Web.

Mobile bzw. stationäre Warmluft-Heizsysteme, Geräte zur Entfeuchtung sowie weitere Produkte wie die Schallschutzhauben sind ebenfalls dargestellt. Informationen über das Unternehmen inklusive Kontaktdaten und über den Inbetriebnahmeservice CheckServ runden den Katalog ab. Er kann von den Marktpartnern in gedruckter Form oder als PDF-Datei kostenfrei angefordert werden.

/// [www.remko.de](http://www.remko.de)



Foto: REMKO GmbH & Co. KG, Lage

Gesamtkatalog im neuen Look: Sämtliche Produkte und Serviceleistungen von Remko sind in übersichtlichen Kapiteln zusammengefasst.

**Strautmann**  
Umwelttechnik

**„Wir laufen 4.000 Stunden weniger bei der Entsorgung.“**

Tobias Mettmann,  
Assistent der Produktionsleitung,  
J.G. WEISSER SÖHNE GmbH & Co. KG

BayWa

Bruno  
BERNER

AutoLoadBaler – die Zeitmaschine



Halle 3 | Stand A61

Sparen auch Sie Zeit bei der Entsorgung und besuchen Sie:

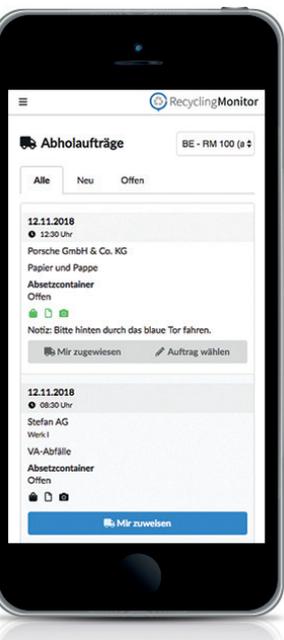
[straumann-umwelt.de](http://straumann-umwelt.de)

RECYCLINGMONITOR GMBH & CO. KG

# Recyclingprozesse digitalisieren, damit es offline besser läuft

„Hey, Rémon!“ - „Ja, bitte?“ - „Wie ist der aktuelle Lagerbestand von leichtem Mischschrott?“ - „Ihr Lager für leichten Mischschrott wird zum Monatsende voraussichtlich bei 90 % Füllstand sein. Sie sollten einen Verkauf in Erwägung ziehen. Die aktuelle Preisentwicklung ist positiv.“ So oder so ähnlich intelligent stellen sich die vier Gründer vom RecyclingMonitor den digitalen Assistenten eines kleinen oder mittleren Entsorgers in der Zukunft vor.

**D**ie RecyclingMonitor GmbH und Co. KG ist ein junges Start-up, das sich auf den Weg macht, die konservative Recyclingbranche zu modernisieren und durch Digitalisierung die Kreislaufwirtschaft zu verbessern. Digitalisierung ist besonders für die Recyclingbranche ein großes Handlungsfeld! Die Kreislaufwirtschaft steht laut einer Studie von Roland Berger [1] im Auftrag des Bundesumweltministeriums erst am Anfang der Digitalisierung. Nur rund 30 % sind „digital ready“, also bereit für die Transformation hinsichtlich Automatisierung, Vernetzung, digitale Daten und Schnittstellen. In anderen Branchen wie Mobilität und Energie sind es bereits 50-80 % der Unternehmen.



v.l.n.r.: Jens Tadick | Benjamin Vöge | Christian Franke | Matthias Schwarzer

Fotos: RecyclingMonitor GmbH & Co. KG

**„Allerdings droht Deutschland, den Anschluss zu verpassen.“**  
Dr. Henning Wilts vom Wuppertal Institute for Climate, Environment, Energy sagt sogar: „Die Digitalisierung birgt

durch die steigenden technischen Möglichkeiten zur Verwaltung und Analyse von Daten sowie durch die dadurch sinkenden Kosten das Potenzial, die Abfallwirtschaft auf den Kopf zu stellen. Allerdings droht Deutschland den Anschluss zu verpassen.“  
Der Gesetzgeber strebt eine stärkere stoffliche Nutzung weiterer Materialien an. Beim Stahl funktioniert dies schon sehr gut: Produktion, Nutzung, Einschmelzen und Wiederverwertung. Stahl ist der am stärksten recycelte Industriewerkstoff mit einer Recyclingquote von 86 % (vgl. Steel Recycling Institute). Aber auch bei Kunststoffen, Papier/Pappe, Elektroschrott und Be-

ton gibt es viel Potenzial für eine Mehrfachnutzung. Eine bessere Trennung ist die Basis hierfür. Deshalb wachsen auch die Dokumentationspflichten für nicht getrennte Abfälle. Dies ist volkswirtschaftlich sinnvoll, und doch stellt es für Industrieunternehmen zunächst eine Belastung und für Entsorger eine Herausforderung dar.

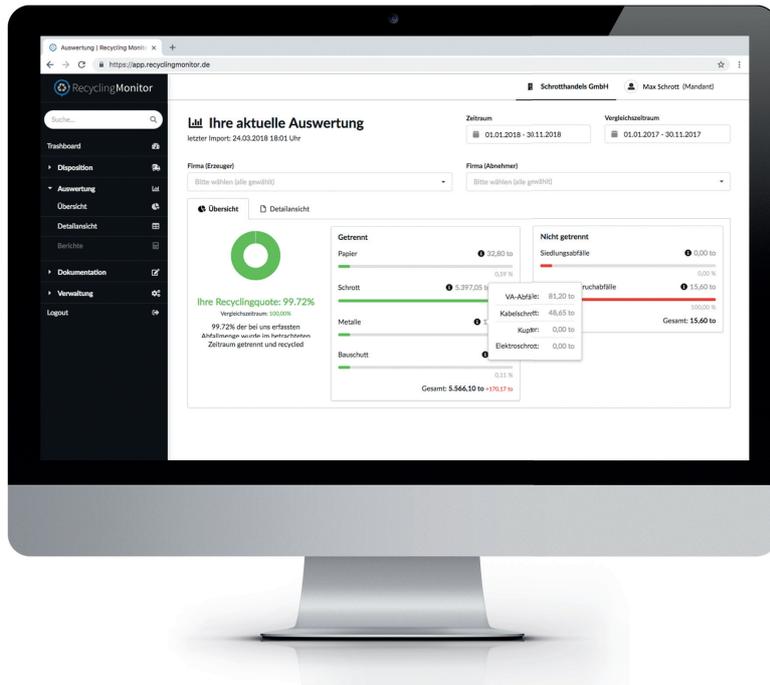
**Wegbereiter für kleine und mittlere Metallrecycling- und Entsorgungsunternehmen.**

Die vier Gründer vom RecyclingMonitor sehen sich als Pioniere in der Branche und als Wegbereiter für kleine und mittlere Metallrecycling- und Ent-

sorgungsunternehmen, um die digitalen Chancen zu nutzen. Die Bewegungsprozesse in der Offline-Welt werden wie ein digitaler Zwilling smart und intuitiv in der digitalen Welt abgebildet. Die Software läuft als Web-Anwendung und kann bereits jetzt schon wichtige digitale Prozesse einfach organisieren: Containerbestellung per Mausklick, eine Auftragsabwicklung mit Dokumentation aller Abfallströme vom Erzeuger bis zum Verwerter, eine Fahrer-App auf dem Smartphone und eine gezielte Datenanalyse für den Austausch mit den Kunden. Datensicherheit ist von Anfang an ein hohes Gut, und so werden alle Daten verschlüsselt übertragen und verbleiben auf deutschen Servern. Das nächste Level in der Produktentwicklung ist der Ausbau des „Gehirns“ der Software. Mit ihm wird aus dem RecyclingMonitor der digitale Assistent „Rémon“, der mitdenkt, Tipps und Empfehlungen gibt und den Entsorger bei Entscheidungen unterstützt. Vergleichbar mit dem iPhone, welches einem auf Basis von Erfahrungswerten und Bewegungen mitteilt, wann man losfahren soll, um bei der aktuellen Verkehrslage pünktlich bei einem Termin zu sein.

**Weniger Zeit für Verwaltung und Dokumentation und mehr Zeit für Beratung und Innovation.**

Ein Kernelement der digitalen Kreislaufwirtschaft ist eine stärkere Verzahnung der Akteure. Dies gelingt mit dem Kundenportal, welches Fachentsorger für ihre Kunden zur Verfügung stellen können. Auf diese Weise brauchen Industrieunternehmen und Ent-



sorger nicht mehr Fotos hin und her zu schicken, um Fehlwürfe (z. B. Holz im Metallschrottcontainer) zu besprechen, sondern die Fakten sind für beide Akteure nahezu live einsehbar. Die Praxiserfahrungen zeigen, dass die erzielte Transparenz auch bei Zertifizierungen durch Sachverständige und behördlichen Überprüfungen gut ankommt. Zur Weiterentwicklung der Einsatzmöglichkeiten im Recyclingkreislauf ist das Team auch interessiert am Austausch mit Industrieunternehmen, die ihr Recycling optimieren möchten. Die Beteiligten und auch die Umwelt profitiert davon, wenn trotz wachsender gesetzlicher Anforderungen weniger Zeit für Verwaltung und Dokumentation erforderlich und mehr Zeit für Beratung und Innovation verfügbar ist.

**Ein spannendes Team, welches vielfältige Kompetenzen zusammenbringt, digitale Entsorgung weiterdenkt. Einfach macht.**

Der RecyclingMonitor ist ein Ergebnis vielfältiger Kompetenzen und Teamwork von vier Gründern aus dem Kreis Warendorf. Benjamin Vöge ist Geschäftsführer der ZWOEINS Marke-

ting GmbH und Experte für Produktentwicklung und Marketing im Bereich Digitalisierung. Christian Franke hat bereits das erfolgreiche Tech-Start-up ticket i/O GmbH gegründet und bringt starkes Know-how bei der Digitalisierung von Prozessen in modernen Web-Anwendungen ein. Matthias Schwarzer ist Wirtschaftsingenieur mit strategischem Weitblick und Nachhaltigkeitsperspektive, der als interner Berater und Coach für das Stahlunternehmen Arcelor-

Mittal in Bremen tätig ist. Und Jens Tadick ist Geschäftsführer der TADICK Rohstoffhandels GmbH, eines mittelständischen Entsorgers aus Beckum und Musterkunde für den RecyclingMonitor. Er hat Recycling-Fachkompetenz in die Wiege gelegt bekommen und bringt jede Menge Praxiserfahrung ein. Jede Neuentwicklung ist in seinem Betrieb getestet. Nebeneffekt: Mit dem RecyclingMonitor ist der Entsorgungsfachbetrieb TADICK zum digitalen Pionier geworden.

**Jetzt 30 Tage kostenfrei testen. In nur 10 Minuten startklar.**

Die RecyclingMonitor GmbH & Co. KG sieht sich als idealer Partner für kleine und mittlere Entsorger, den nächsten oder vielleicht sogar den ersten Schritt in die Digitalisierung zu machen. Als besonderes Angebot besteht derzeit die Möglichkeit, den RecyclingMonitor für 30 Tage kostenfrei zu testen. Wenden Sie sich hierzu an das Team: team@recyclingmonitor.de oder telefonisch unter +49 (0)2521 900 88 42.

/// [www.recyclingmonitor.de](http://www.recyclingmonitor.de)

[1] vgl. Roland Berger - ThinkAct: Die Digitalisierung in der GreenTech-Branche, www.rolandberger.com/publications/.../roland\_berger\_greentech\_atlas\_1.pdf

TERNION MANAGEMENT-SYSTEME

# Energiemanagement: Neue ISO 50001:2018

Die ISO 50001 als Version 2018 wurde am 20.08.2018 veröffentlicht. Im Dezember 2018 ist dann die DIN erschienen. Sie ersetzt die bisherige Fassung ISO 50001:2011.

**D**ie ISO 50001:2018 übernimmt auch die sogenannte High Level Structure (HLS). Daraus ergeben sich Änderungen, die zertifizierte Unternehmen zukünftig beachten müssen. Darüber hinaus enthält die revidierte Fassung auch Änderungen in Bezug auf energie-spezifische Themen, die vor allem die Anforderungen des Standards präzisieren.

### Übergangsfrist

Die Übergangsfrist wurde auf drei Jahre ab dem Datum der Veröffentlichung der finalen Version des Standards festgelegt. Nach Ablauf der Frist werden alle ISO 50001:2011 Zertifikate ungültig. Anders als es beispielsweise bei der ISO 9001 und ISO 14001 der Fall war, dass nämlich Audits innerhalb der drei Jahre noch nach altem Stan-

dard durchgeführt werden konnten, müssen Zertifizierungsgesellschaften die Durchführung von Audits, einschließlich der Erst-, Überwachungs- und Rezertifizierungsaudits nach ISO 50001:2011, 18 Monate nach dem Datum der Veröffentlichung der finalen Norm einstellen. Das bedeutet, dass alle Unternehmen, die nach ISO 50001 zertifiziert sind, die Umstellung bis Februar 2020 durchgeführt haben müssen, also nur noch ein Jahr Zeit haben.

### Die wichtigsten Änderungen der ISO 50001:2018

- Übernahme der Anforderungen der ISO an Managementsystemstandards, einschließlich eines Basistextes, gemeinsamen Begriffen und Definitionen, die konsistent zur High Level Structure (HLS) sind



Foto: TERNION

Thorsten Herbrüggen, EOQ-Auditor/  
Sicherheitsingenieur und Geschäftsführer  
TERNION Management Systeme.

- Bessere Integration in strategische Managementprozesse
- Stärkere Betonung der Rolle des Top-Managements
- Begriffe und Definitionen wurden aktualisiert
- Präzisierung der Definition und Anforderungen von Energieleistungskennzahlen (EnPI) und der energetischen Ausgangsbasis (EnB) und Verbesserung der energiebezogenen Leistung
- Energetische Bewertung: Präzisierung des Prozesses in Bezug auf den signifikanten Energieeinsatz
- Normalisierung der EnPI(s): Liegen der Organisation Daten vor, aus denen hervorgeht, dass sich relevante Variablen erheblich auf die energetische Leistung auswirken, muss die Organisation eine Normalisierung der EnPI(s) und der entsprechenden EnB(s) vornehmen, um Änderungen der energetischen Leistung vergleichen zu können.

/// [www.ternion.de](http://www.ternion.de)



## ZIMMERMANN

SAUBER | SICHER | ZUVERLÄSSIG



Industriereinigung



Entsorgung



Sonderanlagenbau



Logistik



Umweltanalytik

Eberhard Zimmermann GmbH & Co. KG

Gottlieb-Daimler-Straße 26 | 33334 Gütersloh | Tel. +49 5241 6006-0 | Fax +49 5241 6006-100  
Gütersloh | Ladeburg | Bitterfeld | Mülheim(Mosel) | Liebenau | Waldkirch | Almelo (NL) | Beuningen (NL) | Sterksel (NL)

www.zimmermann-gruppe.com

STADTWERKE DETMOLD GMBH

# Arbeiten liegen voll im Zeitplan

Stadtwerke Detmold investieren rund 2 Mio. in den Neubau des Edelstahlhochbehälters am Meierberg

**N**och im vergangenen Dezember wurden die Arbeiten zur Erstellung der zwei Behälter-tanks rund um den Ersatzneubau für den bestehenden Trinkwasserhochbehälter am Meierberg abgeschlossen. Für diese Investitionsmaßnahme wird der neue Wasserspeicher in Form von zwei Edelstahlbehältern mit insgesamt rund 1 Mio. Liter Fassungsvermögen in einer Halle errichtet. Es erfolgt noch die Rohrleitungsanbindung, die Inneninstallation und die Holzverkleidung der Halle. Die Inbetriebnahme ist für das Frühjahr 2019 geplant. Mithilfe eines Schweißroboters wurden die Behälter direkt vor Ort aufgebaut. Das weitestgehend automatisierte Herstellungsverfahren ermöglicht den Aufbau der Behälter in kürzester Zeit, indem Stahlbleche spiralförmig eingezogen und verschweißt werden.

Neben einem garantiert hohen Qualitätsstandard liegen die Vorteile dieses Verfahrens in einer besonders hohen Stabilität. Durch seine Materialbeschaffenheit wird der Edelstahlbehälter den hohen hygienischen Anforderungen, die die Stadtwerke an ihr Trinkwasser stellen, gerecht. Darüber hinaus bleibt das Trinkwasser in dem Behälter geschmacksneutral.

Die Stadtwerke Detmold garantieren auch in Zukunft höchste Qualität für das Lebensmittel Nr. 1.



Dirk Kornhoff, Bereichsleiter Wasserversorgung, Jörg Karlikowski, Geschäftsführer Stadtwerke Detmold.

Foto: Stadtwerke Detmold GmbH



## Akten- und Datenträgervernichtung



- Gestellung von zugriffssicheren Sammelbehältern.
- Unsere Mitarbeiter sind auf das Datengeheimnis gemäß der EU DS-GVO geschult und verpflichtet.
- Versicherter Transport in speziellen Sicherheitsfahrzeugen.
- Vertrauliche Vernichtung gemäß BDSG unter Einhaltung der DIN 66399.
- Ausstellung eines Übernahme- und Vernichtungszertifikates.

Mehr im Internet: <http://www.drekopf.de>

Drekopf Recyclingzentrum Bünde GmbH  
 Engerstraße 259 · 32257 Bünde  
 Tel. 0 52 23/177 10 · Fax 0 52 23/177 17



## STRAUTMANN UMWELTECHNIK GMBH

# Die Zeitmaschine in der Entsorgung

In der Industrie, im Lebensmitteleinzelhandel und im Lager wird jetzt eine zeitsparende und attraktive Form der Entsorgung eingesetzt. Kartonage kann mit der Ballenpresse AutoLoadBaler der Firma Strautmann Umwelttechnik GmbH auf eine wirtschaftliche und bequeme Art verdichtet und entsorgt werden.

**D**ie Besonderheit der Ballenpresse mit integriertem Sammelsystem: Das Personal nutzt die mitgelieferten Sammelwagen direkt im Verkaufsraum und sammelt die Kartonage ein. Anschließend entleert sich der Wagen automatisch, und die Presskammer befüllt sich von alleine. 2.000 bis 4.000 Stunden Zeiteinsparung bei der Entsorgung sind laut Herstellerangaben keine Seltenheit. Denn durch das hohe Füllvolumen der Sammelwagen und die zentrale Aufstellung werden Laufwege eingespart. So berichtet Josef Stenten, Geschäftsführer Rewe Stenten: „Wir laufen jährlich 2.000 Stunden weniger bei der Entsorgung.“ Die glatte Oberfläche der Sammelwagen bietet die Möglichkeit, die Sammelwagen als kostenlose Werbefläche zu nutzen und individuell zu gestalten. Die Einkaufsatmosphäre wird nicht mehr von herumliegenden Pappen und Rollcontainern gestört. Im Gegenteil, die Wagen passen sich optisch dem modernen Erscheinungsbild der Supermärkte an. „Auch unsere Kunden empfinden eine



Einschub Sammelwagen in den AutoLoadBaler

wesentlich ruhigere und angenehmere Einkaufsatmosphäre in unserem Laden“, erklärt Stenten. Angelo Rosenberger, Leiter Kommissionierung im Zentrallager Rewe Dortmund, bestätigt: „Durch den Einsatz des AutoLoadBaler haben unsere Mitarbeiter mehr Zeit für das Kerngeschäft, und die Qualität hat sich seitdem deutlich verbessert.“ Auch

BERG

Abfallbeseitigung

entsorgen

&

recyclen

Das A&O der Abfallwirtschaft  
– zuverlässig und kostengünstig

fon 052 23.99 66 33 | [www.berg-abfallbeseitigung.de](http://www.berg-abfallbeseitigung.de)



Sammelwagen bei REWE

Fotos: Strautmann Umwelttechnik GmbH



AutoLoadBaler am Aufstellort

die Sicherheit der Mitarbeiter steht bei dem Entsorgungskonzept im Fokus. Händisches Zerreißen der Kartontage und händisches Befüllen von Pressen oder Containerlösungen entfällt vollkommen. Der Entleerungsprozess ist ein in sich geschlossenes System und bedarf keines händischen Nachfüllens. So wird die Unfallgefahr stark reduziert. Tobias Mettmann, Assistent der Produktionsleitung, J. G. WEISSER SÖHNE GmbH & Co. KG, bestätigt: „Im Vergleich zu der Entsorgung mit dem Presscontainer im Freien ist die Entsorgung mit dem AutoLoadBaler intern ein Segen für die Sicherheit unserer Mitarbeiter und die Effizienz in der Entsorgungslogistik.“

Funktion: Sobald ein Sammelwagen gefüllt ist, wird er bequem zur zentral aufgestellten Presse gefahren. In Sekundenschnelle wird der Wagen in die Seite der Presse eingeschoben. Mit einem Knopfdruck entleert sich der mit Kartontage gefüllte Sammelwagen dann völlig von alleine. Ein Scherenhubtisch fährt den beweglichen Boden des Sammelwagens hoch. Sobald die Kartontage an den Rotor gelangt, greift dieser die Kartontage und fördert sie in die Presskammer. Das Personal kann sich sofort wieder um das Kerngeschäft kümmern und verschwendet keine Zeit mit der Entsorgung von Wertstoffen. Mit 530 kN Presskraft werden hochverdichtete Wertstoffballen erzeugt. Mit ca. 450 kg Ballengewicht sind diese direktvermarktungsfähig und können, zu am Rohstoffmarkt gültigen Preisen vom Entsorger abgeholt und an Papierwerke verkauft werden. Durch die 100 % Transportauslastung der Lastkraftwagen werden Transportkosten eingespart, und der CO<sub>2</sub>-Ausstoß wird reduziert.

/// ► [www.straumann-umwelt.de](http://www.straumann-umwelt.de)



## Bestens versorgt mit Detmolder Energie

Hier stimmen alle Zutaten:

- Attraktive Konditionen für Gewerbetreibende
- Persönliche Betreuung und schnelle Reaktionszeiten
- Individuelle Energiedienstleistungen

Lassen Sie sich beraten:  
05231 607-238


**STADTWERKE  
DETMOLD**  
[www.stadtwerke-detmold.de](http://www.stadtwerke-detmold.de)

GREVE INGENIEURE GMBH

# Bestens vernetzt: Greve und Archimedes koordinierten die Revitalisierung eines Herforder „Sahnestücks“

IT-Dienstleister PerFact: Umzug in modernisierten Gewerbebau aus den Fünfzigerjahren

Die Revitalisierung eines Gebäudes aus den Fünfzigerjahren bietet eine große Chance, den besonderen Charme und die einzigartige Atmosphäre des ursprünglichen architektonischen Konzepts wieder zum Vorschein zu bringen. Doch vor Überraschungen, die zu erheblichen Verzögerungen führen können, sind die planenden und ausführenden Unternehmen gerade hier nicht gefeit. Trotz zusätzlicher Herausforderungen gelang es den Greve-Ingenieuren aus Osnabrück und ihrer Muttergesellschaft Archimedes, den Umbau eines „Sahnestücks“ des Gewerbebaus in Herford pünktlich zu realisieren.

„Quadrant P“ – so heißt das Domizil, das der Herforder IT-Dienstleister PerFact Innovation im April 2018 neu be-

zog. Der Name des von dem örtlichen Architekten Lippold geplanten und 1957 errichteten Gebäudes in der Eupener Straße betont einerseits den Anfangsbuchstaben des Firmennamens und leitet sich andererseits von der Form des Objekts ab: Es erinnert an ein Tortenstück.

Beim 2017 und 2018 erfolgten Umbau übernahm die in unmittelbarer Nähe beheimatete Firma Archimedes die Planung und Koordination der Roh-, Aus- und Umbaumaßnahmen, während die Greve-Ingenieure für die technische Gebäudeausrüstung (TGA) verantwortlich zeichneten. Einen Schwerpunkt bildete hierbei die Elektroplanung – musste doch sichergestellt werden, dass die neuen Nutzer ein perfektes Umfeld für ihre technisch hoch anspruchsvollen Produkte und Leistungen vorfinden.

Ein Hauptaugenmerk lag auf der Sicherheit des Objekts inklusive Blitz- und Brandschutz sowie der Absicherung der Servertechnik. Greve übernahm die Planung für die Installation der EDV-Schränke, von 650 Schaltern und Steckdosen, ca. 350 LED-Leuchten, rund 200 EDV-Dosen sowie ca. 12.800 m Datenkabel. „Alles andere als alltäglich ist



Freude an  
Formen,  
Farben  
und  
Vielfalt.

Besuchen Sie unsere Ausstellung!

**Gustav Siekmann GmbH & Co. KG**

Wörheider Weg 1-5 | 33739 Bielefeld  
Telefon: 0 52 06 / 91 54-0 | Fax: 0 52 06 / 91 54 20  
E-Mail: info@siekmann-steinsysteme.de  
Internet: www.siekmann-steinsysteme.de



STEINSYSTEME

**GREEN BUILDINGS FÜR IHR BUSINESS**



energieeffizient. nachhaltig. smart.

Meisterstück-Gewerbebau  
Otto-Körting-Str. 3 · 31789 Hameln  
Tel. 0 51 51 / 95 38 95



[www.meisterstueck.de](http://www.meisterstueck.de) · [gewerbebau@meisterstueck.de](mailto:gewerbebau@meisterstueck.de)



Foto: Greve Ingenieure GmbH

die Ausstattung der Arbeitsplätze mit Energieversorgungswürfeln, die über die Raumdecken gespeist werden. Sie besitzen flexible Leitungen für den Strom – Normal- und EDV-Netz – sowie für die EDV-Anschlüsse inklusive USB-Ladeeinrichtungen“, erklärt Heinz Repin, Projektleiter bei Greve.

Eine Herausforderung stellten für ihn die Zeitpläne dar, die immer wieder neu abzustimmen waren, um den Umzugstermin einzuhalten. Witterungsbedingte Verschiebungen bei der Installation der Fassade, Baumwurzel-schäden im Innenhof 1 und ein mas-siver Betonboden im Innenhof 2, die eigentlich entfernt werden sollten, hiel-

ten die Maßnahmen zwischenzeitlich auf. Passgenaue Abstimmungen und hohe Flexibilität ermöglichten jedoch die rechtzeitige Fertigstellung.

/// [www.greve-ing.de](http://www.greve-ing.de)



**Sitaleicht.**  
**Wenn Innovation  
 auf Flachdach-  
 entwässerung  
 trifft.**



**Flachdachentwässerung 2018. Das kann so nur Sita.**

Sita ist Spezialist für die Flachdachentwässerung - Partner und Komplettanbieter für Fachhandel, Architekten, Planer und Anwender. Erleben Sie, wie leicht es ist, mit Sita zu arbeiten.

leicht entwässern.

## PREKWINKEL STRAHL- UND BESCHICHTUNGSTECHNIK GMBH

# Ein solider Boden für Ihren Erfolg

Die Produktionshalle ist das Herzstück eines jeden Betriebes. Damit Sie sich voll und ganz auf Ihr Tagesgeschäft konzentrieren können, ist es wichtig, einen strapazierfähigen Fußboden zu haben.

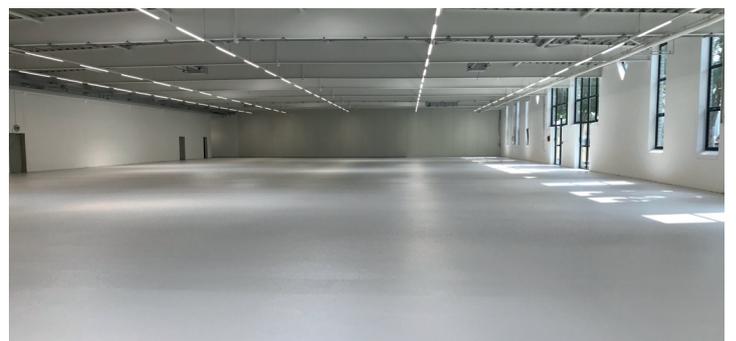
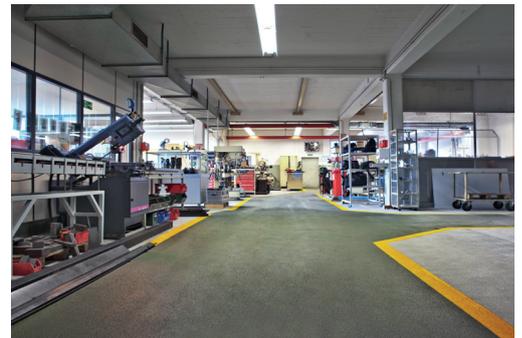
**E**ine Fußbodenbeschichtung wird in vielfältiger Form beansprucht. Sie wird beispielsweise mechanischen, chemischen oder thermischen Belastungen ausgesetzt. Qualitativ hochwertige Beschichtungen müssen diesen Belastungen standhalten und zusätzlich optischen Ansprüchen gerecht werden. Deshalb halten wir ein breites Leistungsspektrum aus verschiedenen Systemen auf der Basis von Epoxid-

harz-, Polyurethan oder PMMA für Sie bereit, um wirtschaftlich und qualitativ zu überzeugen.

Ein besonderer Vorteil einer Fußbodenbeschichtung ist, dass sie dank kurzer Reaktionszeiten schnell eingebaut ist, um so hohe Ausfallzeiten und damit Kosten zu minimieren. Falls eine Beschädigung des Fußbodens auftritt, kann diese ebenso schnell und flexibel beseitigt werden, um Folgeschäden zu vermeiden.

Immer stärker rückt auch das Thema „Arbeitssicherheit“ in den Vordergrund. Aus diesem Grund können bei nahezu allen Beschichtungssystemen Rutschhemmungen erzielt werden. Daher ist eine Beschichtung keine reine Dekoration, sondern mittlerweile ein essenzieller Bestandteil einer jeden modernen Produktionshalle.

/// [www.prekwinkel-herford.de](http://www.prekwinkel-herford.de)



Fotos: Prekwinkel GmbH



# PREKWINKEL

Strahl- u. Beschichtungstechnik GmbH

Grüne Str. 129 • 32052 Herford  
Tel.: 0 52 21-7 20 28

[info@prekwinkel-herford.de](mailto:info@prekwinkel-herford.de)

[www.prekwinkel-herford.de](http://www.prekwinkel-herford.de)



- Strahltechniken
- Staubfreies Kugelstrahlen
- Thermische Verzinkung
- Industrieanstriche
- Fachbetrieb nach WHG
- Flexibel und stationär
- Warenhandel
- CO<sub>2</sub>-Trockeneisstrahlen

**BÜHRER + WEHLING PROJEKT GMBH**

# Kapazitätserweiterung nach Maß

Im Main-Taunus-Kreis ist die Firma Lackier-Müller ansässig, welche seit über 40 Jahren im Bereich der Pulverbeschichtung tätig ist. Im Jahr 2017 entstand in Hofheim-Wallau ein neues Werk auf knapp 7.000 m<sup>2</sup>.

**D**as Herzstück bildet eine knapp 2.180 m<sup>2</sup> große Produktionshalle in einschiffiger Stahlskelettbauweise, verkleidet mit vertikal verlaufenden und gemäß Wärmeschutznachweis wärmegeprägten Stahlsandwichpaneelen. Ein 30 m langes, mehrschaliges Lichtband sowie elektrische RWA-Klappen sorgen für viel Tageslicht im Inneren. Letztere sorgen bei Bedarf auch für eine bequeme Be- und Entlüftung. Zwei ebenfalls wärmegeprägten Sektionaltore, eines davon über 11 m breit, ermöglichen den reibungslosen Verkehr und die Verarbeitung von sperrigen Werkstücken.

Der Halle vorangestellt ist das 2-geschossige Bürogebäude. Es ist massiv aus Stahlbeton erstellt und bietet über 970 m<sup>2</sup> Büro- und Sozialflächen. Die hinterlüftete Vorhangsfassade wird nicht nur energetischen Ansprüchen gerecht, sondern punktet mit ihrem modernen und repräsentativen Charakter auch aus ästhetischer Sicht, ebenso wie die elektrischen Aluminium-Außenjalousien, welche eine bequeme Beschattung und gleichzeitig eine energieeffizientere Klimatisierung ermöglichen.

/// [www.buehrer-wehling.de](http://www.buehrer-wehling.de)



Fotos: Bühner + Wehling Projekt GmbH

<p><b>INGENIEURBÜRO</b>  <b>SCHLATTNER</b></p> <p><i>30 Jahre da, wo der Kunde uns braucht.</i></p> <p><b>Ingenieurbüro Schlattner GbR</b> fon +49 (0) 541 9 41 66 - 0                  fax +49 (0) 541 9 41 66 - 18                  mail <a href="mailto:info@schlattner.de">info@schlattner.de</a>                  web <a href="http://www.schlattner.de">www.schlattner.de</a></p> <p>Weißburger Straße 9 49076 Osnabrück</p>	Werkplanung	TGA-Fachplanung	
	Brandschutz	Objektplanung	SiGeKo
	Tragwerksplanung	Bauphysik	

**IMS HERBERT SÜNDERMANN E.K.**

# Der SiGeKo für Ihre Baustelle

Sicherheits- und Gesundheitsschutzkoordinator ist Bauherrenpflicht

Im Zuge der Planung größerer Bauvorhaben kommt ein Aspekt häufig zu kurz oder wird vergessen – nämlich, dass für dieses Bauprojekt ein Sicherheits- und Gesundheitsschutzkoordinator (SiGeKo) vorgeschrieben ist. Dies ist jedoch nicht nur notwendig, sondern gesetzlich vorgeschrieben. Der Hinweis auf diese Forderung steht in der Baugenehmigung und verweist auf die Baustellenverordnung (BaustellV). Detaillierte Vorgaben stehen in den „Regeln für Arbeitsschutz auf Baustellen“ (RAB).

**Bauherren haften für ihr Projekt**

Aus juristischer Perspektive ist der Bauherr selbst für die Sicherheitsorganisation auf seiner Baustelle verantwortlich und rechtlich belangbar, wenn diese Aufgabe nicht vertraglich an einen befähigten Dritten übertragen wurde. Oftmals fehlt es Bauherren an genügend Erfahrung, alle entsprechenden Vorschriften und Verantwortlichkeiten zu kennen und korrekt einzuschätzen. Deswegen verlassen sie sich auf den zuständigen Planer, Architekten und Bauleiter. Doch am Ende haftet der Bauherr: Erfolgt eine Missachtung oder Vernachlässigung sicherheitstechnischer Vorgaben für dieses Bauvorhaben, kann es bei Kontrollen der BG Bau



Foto: IMS

Herbert Sündermann, Fachkraft für Arbeitssicherheit, SiGeKo und EOQ Quality Auditor

oder vom Staatlichen Amt für Arbeitsschutz aufgrund der Versäumnisse zu Ordnungswidrigkeiten und somit zu erheblichen Geldbußen kommen. Bei Arbeitsunfällen auf solch einer Baustelle kann es je nach Schwere zu strafrechtlichen Ahndungen der verantwortlichen Personen führen.

**Ein Leitfaden: RAB 32, Tabelle 1**

Deshalb ist von den genannten Fachbereichen in der Bauvorbereitungsphase die Übersichtstabelle „RAB 32 Tabelle 1 – Aktivitäten nach der Baustellenverordnung“ zu beachten. Dort ist unter anderem eindeutig erkennbar, wann ein Sicherheits- und Gesundheitsschutzkoordinator gefordert ist. Werden wichtige, notwendige in diesem Bericht genannte Maßnahmen umgesetzt und wird so ein sicheres, unfallfreies Bauvorhaben ermöglicht, setzt sich der Bauherr keinem unnötigen Haftungsrisiko aus und profitiert letztendlich. Denn ein sicheres, Vertrauen erweckendes Arbeitsumfeld verhindert Arbeitsunfälle und steigert die Arbeitsqualität.

/// [www.ims-suendermann.de](http://www.ims-suendermann.de)

**IMS Herbert Sündermann e.K.**

Fachkraft für Arbeitssicherheit und Sicherheits-/Gesundheitskoordinator  
SiGeKo  
„Der Schutzengel für Baustellen“

- Arbeitssicherheit
- Umweltschutz
- Qualitätssicherung
- Baustellenkoordinator



Beratung • Planung  
Realisierung • Schulung

**Telefon 0 54 23 / 93 11 11**

E-Mail: [info@ims-suendermann.de](mailto:info@ims-suendermann.de)  
[www.ims-suendermann.de](http://www.ims-suendermann.de)

**GOLDBECK RHOMBERG GMBH**

# Premiere für Partnerschaft

Garbe Industrial Real Estate beauftragt Industriebauspezialist Goldbeck Rhomberg mit der Errichtung seines ersten Logistikzentrums in Österreich.

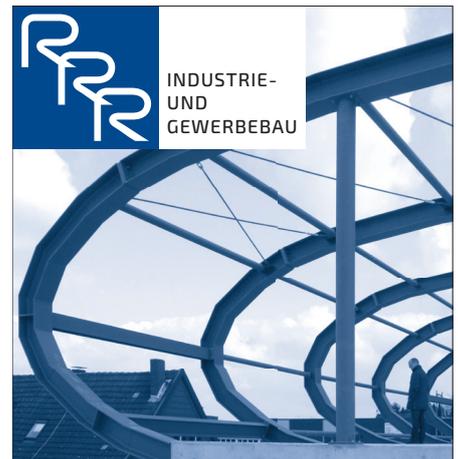
**E**rster Spatenstich fürs erste Projekt in Österreich: Die Hamburger Garbe Industrial Real Estate GmbH hat heute den offiziellen Startschuss für ein 20 500 m<sup>2</sup> großes Logistikzentrum in Steyr gegeben. Bis August kommenden Jahres – und damit in rekordverdächtigen acht Monaten – errichtet die Goldbeck Rhomberg GmbH als Totalunternehmer den Gebäudekomplex. Erster Nutzer wird die Industrie-Logistik-Linz GmbH, die dort im Auftrag von BMW kontraktlogistische Dienstleistungen erbringt. Im Frühjahr hatte die Garbe Industrial Real Estate GmbH das Grundstück in unmittelbarer Nähe des BMW-Motorenwerks Steyr erworben. Auch die Produktionsstätte des Nutzfahrzeugherstellers MAN Truck & Bus ist nicht weit entfernt. „Da wir bei unseren bisherigen Projekten in Deutschland sehr erfolgreich mit der Goldbeck GmbH zusammengearbeitet hatten, lag es für uns nahe, hier in Österreich erneut auf die Kompetenzen des Industriebauexperten zurückzugreifen und den Auftrag an die lokale Goldbeck Rhomberg GmbH zu vergeben“, erklärt Jan Dietrich Hempel, Geschäftsführer der Garbe Industrial Real Estate GmbH.

Der zwölf Meter hohe Neubau wird so konzipiert, dass für kontraktlogistische Dienstleistungen 20 000 m<sup>2</sup> Hallenfläche zur Verfügung stehen. „Wir planen das gesamte Objekt so, dass es in 5 000 m<sup>2</sup> große Einheiten unterteilt werden kann“, erläutert Jan

Dietrich Hempel. Hinzu kommen etwa 550 m<sup>2</sup> für Büros und Sozialräume. Ausgestattet wird das Gebäude mit zehn Heck-Entladetoren und sechs Sektionaltoren zur Seitenentladung. Die Gesamtinvestition liegt bei rund 18 Millionen Euro.

Für Garbe Industrial Real Estate ist der Bau des Logistikzentrums in Steyr eine Premiere: „Der österreichische Markt für Logistikimmobilien hat eine relevante Größe, und Firmen entdecken zunehmend, dass Miete eine attraktivere Option als Eigeninvestition sein kann. Nach Bestandskäufen wollen wir in diesem Markt nun auch mit Entwicklungen stärker präsent sein“, sagt Jan Dietrich Hempel. Ausschlaggebend für die Standortentscheidung war neben der letzten noch freien Fläche im Industriegebiet Steyr die Verkehrsinfrastruktur. Über mehrere Bundes- und Landesstraßen ist die Autobahn 1 zu erreichen, die Linz mit Wien und Salzburg verbindet. „Darüber hinaus verfügt das Grundstück über einen Gleisanschluss, der bei Bedarf aktiviert und erweitert werden kann“, so der Geschäftsführer. Bürgermeister Gerald Hackl hebt neben der Attraktivität des Industriegebiets vor allem die wirtschaftliche Bedeutung der Ansiedlung hervor: „Das Logistikzentrum wird den Wirtschaftsstandort Steyr weiter stärken. Auch der Arbeitsmarkt wird davon profitieren.“

/// [www.goldbeck-rhomberg.com](http://www.goldbeck-rhomberg.com)



## SCHLÜSSELFERTIGER EFFIZIENZBAU

- Industrie- und Gewerbebau
- Verwaltung, Produktion und Lager
- eigene Stahlbauproduktion
- Stahlbetonskelettbau
- Brandschutzfachplanung

[www.rrr-bau.de/referenzen](http://www.rrr-bau.de/referenzen)

RRR Stahlbau GmbH  
 Im Seelenkamp 15 • 32791 Lage  
 T 05232 979890 • F 05232 9798970  
[info@rrr-bau.de](mailto:info@rrr-bau.de) • [www.rrr-bau.de](http://www.rrr-bau.de)

INDUSTRIEBAU



## WAS BEDEUTET KOMPETENZ?

[www.buehler-wehling.de](http://www.buehler-wehling.de)



**BÜHRER+WEHLING**  
 Die Kraft einer starken Lösung



## MEISTERSTÜCK-HAUS

# Weinbau und Holzbau

Nachhaltig bauen, wo andere Urlaub machen

In einer der schönsten Regionen in Deutschland, direkt an der südlichen Weinstraße, hat die LAUS GmbH einen weiteren Gebäudeteil ihres Büro- und Laborgebäudes in nachhaltiger Holztafelbauweise erstellt. Es ist bereits der dritte Gebäudeteil, der nun mit Holz erstellt wird. Das international tätige Unternehmen für

zertifizierte Produktprüfungen hat sich damit mehrfach bewusst für die effiziente und nachhaltige Holztafelbauweise entschieden.

Der dritte Bauabschnitt mit nochmals etwa 500 Quadratmeter Büro- und Laborfläche wurde in einer Bauzeit von knapp fünf Monaten inklusive der Gründungsarbeiten und aller An-

bindungen an das Bestandsgebäude realisiert. Ein großer Vorteil der Holzbauweise sind die umfangreichen Möglichkeiten der Vorfertigung. Die Wand-, Decken- und auch Dachkonstruktionen werden auf hochmodernen, computergestützten Fertigungsanlagen mit einer Präzision hergestellt, die mit klassischen Bau-



Fotos: Meisterstück-HAUS



Dipl.-Ing. Peter Brendel

leistungen vor Ort nie möglich wären. Unter idealen Bedingungen werden die Bauteile trocken im Werk gefertigt und danach auf die Baustelle transportiert. Die Montage vor Ort erfolgt dann in wenigen Tagen mit geringstem Witterungsrisiko und ohne den laufenden Geschäftsbetrieb zu stören. Im Anschluss an die Montage erfolgen die Ausbauleistungen im trockenen Gebäude. Auch hier zeigen sich weitere Vorteile, da auch schon für die technischen Gewerke wie Elektro, Heizung, Lüftung oder Sanitär die Vor-

arbeiten werkseitig erbracht sind. In der Wand eingebaute Sanitärmodule, Leitungsschächte für die unterschiedlichen Installationen oder Bohrungen für Elektroschalter sind bereits vorbereitet und erleichtern das Arbeiten vor Ort. Neben den Zeitvorteilen sind auch hier zusätzliche Qualitätsvorteile zu nennen, denn alles ist vorab mit CAD-Systemen perfekt geplant, gewerkeübergreifend abgestimmt und optimiert. Ganzheitliches Bauen beginnt immer mit der Planung.

Die Möglichkeiten der Vorfertigung durch den dafür perfekt geeigneten Baustoff Holz fordern schon immer eine intensivere Vorplanung gegenüber den klassischen Nassbauweisen. Die Firma Meisterstück-HAUS aus Hameln beschäftigt sich seit vielen Jahrzehnten mit der Holzbauweise im Gewerbe- und Zweckbau. Die häufig komplexen Anforderungen werden von Anfang an gewerkeübergreifend betrachtet und abgestimmt. Dieses Vorgehen garantiert perfekte Ergebnisse zu überschaubaren Kosten. Immer mehr Investoren und Bauherren setzen bewusst auf die Bauweise mit Holz, um die vielfältigen Vorteile zu nutzen.

/// [www.meisterstueck.de](http://www.meisterstueck.de)

Stahlhallen-Konfigurator unter [www.husen.com](http://www.husen.com)

**Für jeden Zweck die richtige Halle.**  
Systemhallen zum günstigen Festpreis.

Innovativ. Bewährt. Seit 1948.

**Husen**  
DIE STAHLBAUER

Am Hafen 2 · 26903 Surwold  
[www.husen.com](http://www.husen.com)

INDUSTRIEBAU

**KOMPETENZ BEDEUTET, DAS BAUEN DEN FACHLEUTEN ZU ÜBERLASSEN.**

[www.buehrer-wehling.de](http://www.buehrer-wehling.de)

**BÜHRER+WEHLING**  
Die Kraft einer starken Lösung

**EITING**  
Stahlbau GmbH

Edewechter Straße 15 · 26160 Bad Zwischenahn  
Telefon 044 03 / 97 97-0 · [www.eiting-stahlbau.de](http://www.eiting-stahlbau.de)

## SITA BAUELEMENTE GMBH

# Eintauchen in Wissen

Das Wasser muss vom Dach. Und die aktuellen Seminare des SitaCampus vermitteln das Wissen dazu. Acht Fachseminare informieren über sicheres und normkonformes Entwässern von Flachdächern sowie das Sitaleicht-Prinzip.

### Mit allen Wassern gewaschen

Wissensdurstige können unter acht Seminaren wählen, die jeweils ein genau definiertes Ziel haben. Das Intensivseminar Flachdachentwässerung I „Das Wasser muss vom Dach“ vermittelt beispielsweise Entscheidungskriterien, wann ein Freispiegel- und wann ein Druckströmungssystem erforderlich ist.

Es informiert über Regelwerke und die verschiedenen Notentwässerungssysteme. Am Ende des Seminars sind die Teilnehmer in der Lage, selbstständig Entwässerungskonzepte aufzustellen und die Haupt- und Notentwässerungskomponenten zu ermitteln. Die XXL-Variante dieses Seminars, Flachdachentwässerung II, geht weiter in die Tiefe und über zwei Tage. Für die Attika-, Druckströmungs-, Balkon- und Terrassenentwässerung gibt es spezielle Schwerpunkt-Seminare – ebenso



Fotos: Sita Bauelemente GmbH

Die Seminarwelt des SitaCampus: Bei Bedarf lassen sich die beiden Seminarräume verbinden, um Platz für gut 50 Gäste zu schaffen.

für das immer wichtiger werdende Thema Brandschutz und die „wasserdichte“ Sanierung von Bestandsanlagen. Ein weiteres geht auf die speziellen Informationsbedürfnisse von Gutachtern und Sachverständigen ein.

### Wissen, Praxis, Austausch

Jedes der Seminare basiert auf diesen drei Komponenten. Dialogorientierter Wissensaustausch statt frontaler Wissensvermittlung ist Programm. Zu Beginn jedes Seminars werden die Erwartungen der Teilnehmer abgefragt



**Architektur & Immobilien**



Alle Dienstleistungen rund um die Gewerbeimmobilie aus einer Hand.

- Architektur
- Immobilienvermittlung
- Gebäudemanagement
- Energieberatung

SAI Streich GmbH | 0521 - 299 00 0 | [www.sai-streich.de](http://www.sai-streich.de)



## BLOMS

STAHLBAU + LAGERTECHNIK

Am Zirkel 35, 49757 Werlte

MAIL [stahl@mb-bloms.de](mailto:stahl@mb-bloms.de)

TEL +49 (0) 5951 / 46197-0

WEB [www.mb-bloms.de](http://www.mb-bloms.de)



**Stahlhallen**



**Kragarmregale**



Experten führen durch die Fachseminare, hier Rainer Pieper, der technische Leiter der Sita.

die Praxis dadurch sicherer und sitaleicht wird“, so die Antwort von Nicole Bockermann, die das Seminarwesen organisiert. Alle Sitaleicht Seminare finden in gastlicher Atmosphäre der neuen Seminarwelt des SitaCampus statt. Nähere Informationen und Anmeldeformulare gibt es im Netz unter <https://sitaseminare.sita-bauelemente.de>. Wer noch spezielle Fragen hat, kann Nicole Bockermann direkt unter Tel. 02522 – 8340-361 erreichen, dort auch eine ausführliche Seminarbroschüre anfordern und auf Wunsch gleich buchen.

/// [www.sita-bauelemente.de](http://www.sita-bauelemente.de)

und dann auch in das Programm eingebaut. Nach der Basisinformation durch Entwässerungsexperten spliten sich die Seminare in die speziellen Themenmodule. „Learning by doing“. Dieser Erkenntnis folgt der Praxis teil. „Wir wollen uns zusammen auch die Hände schmutzig machen“, so Dipl.-Ing. Ute Weiß, Projektleiterin Flachdachentwässerung und eine der Referentinnen. Der praktische Teil, z. B. beim Produktionsrundgang, am Gully-Versuchsbecken oder im Sita Showroom, lädt dazu ein, Entwässerungstechnik im wahrsten Sinne

des Wortes zu „erfassen“. In lockerer Atmosphäre entstehen hier Dialoge, die Fachwissen mit Praxisbezug erden. Wer spezielle Fragen mitbringt, nimmt garantiert individuelle Antworten mit, die ihm die tägliche Arbeit erleichtern. Sitaleicht. Dieser Anspruch zieht sich durch alle Bereiche, von der Produktwelt über Montageerleichterungen bis hin zum Wissensvorsprung bei Planung und Berechnung.

**Direkter Weg zum Mehrwissen**  
Warum die Seminare buchen? „Weil



Die SitaMensa: gastlicher Anziehungs- und Treffpunkt in den Seminarpausen.

**Maaß**  
**INDUSTRIEBAU**

- Lagerhallen
- Produktionshallen
- Bürogebäude
- Hallensanierungen



[www.maass-industriebau.de](http://www.maass-industriebau.de)

Maaß Industriebau GmbH • Richthofenstraße 107 • D-32756 Detmold • Tel. 0 52 31-9 10 25-0

KÖSTER GMBH

# Höchstspannungsleitungen wirtschaftlich und ökologisch in der Erde verlegen

- Köster präsentiert neues Verlegeverfahren Köster-TransVer auf IRO 2019
- Köster-TransVer: Bodenschonendes Verlegeverfahren auf IRO 2019

Die Besucher des 33. Oldenburger Rohrleitungsforums werden auf der Fachmesse ein neuartiges Verfahren zur Herstellung einer vorprofilierten Sohlbettung für Höchstspannungsleitungen erleben. Vom 13. bis 15. Februar 2019 informiert das Kompetenz-Center Rohrleitungsbau des Osnabrücker Baudienstleisters Köster über die innovative Eigenentwicklung Köster-TransVer, die den wirtschaftlichen und ökologischen Rohrleitungsbau für Stromtrassen ermöglicht. Neben dem Schwerpunktthema wird das Messteam auf dem Stand EG-



Die maschinelle Trassenprofilierung Köster-TransVer beschleunigt die Erdverlegung von Höchstspannungsleitungen, minimiert Eingriffe in die Umwelt und verringert die Risiken, so der Baudienstleister Köster.

H-06 das gesamte Leistungsspektrum des Spezialbereichs vorstellen.

Der Bedarf an erdverlegten Höchstspannungsleitungen in Deutschland ist durch die von der Bundesregierung eingeleitete Energiewende stark angestiegen. Mit der Entwicklung und Umsetzung innovativer Verlegeverfahren trägt das Kompetenz-Center Rohrleitungsbau von Köster dazu bei, die Installation von Erdkabeln zu beschleunigen und gleichzeitig die Umwelt zu schonen. Auf dem 33. Oldenburger Rohrleitungsforum präsentiert das Messteam unter dem Motto „Rohrbettung mit Profil“ eine innovative Technik für die sichere und schnelle Vorprofilierung von Sohlbettungen für jeden Rohrumfang. „Zu den wesentlichen Vorteilen gegenüber der konventionellen Trassenprofilierung gehören der verringerte Platzbedarf, die Lagestabilität und die beschleunigte Verlegung der Leitungen ohne Zement bei gleichzeitig erhöhter Stromtragfähigkeit“, fasst Jürgen Höchst, Vertriebsingenieur bei der Köster GmbH, den Nutzen zusammen. Das Verfahren Köster-TransVer wurde vom Kompetenz-Center Rohrleitungsbau der Köster GmbH entwickelt. Es nutzt aktuelle Maschinenteknik, um die Sohlbettung passgenau entsprechend dem Rohrumfang vorzuprofilieren und Zwickel direkt zu verdichten. Der Verzicht auf manuel-

Fotos: Köster-Gruppe

**GREVE**  
**INGENIEURE**  
GmbH

## Planen mit Herz und Verstand

VERNETZT DENKEN –  
 VORAUSSCHAUEND HANDELN –  
 EFFIZIENT GESTALTEN

GREVE INGENIEURE GMBH | Weiße Breite 3 | 49084 Osnabrück
Neue Website: [WWW.GREVE-ING.DE](http://WWW.GREVE-ING.DE)



Die Köster GmbH nimmt als Mitglied des Instituts für Rohrleitungsbau an der Fachhochschule Oldenburg e.V. regelmäßig an dem Oldenburger Rohrleitungsforum teil.

Die Verdichtung steigert die Verlegeleistung und verringert sowohl das Risiko von Beschädigungen am Rohr als auch Verletzungen auf der Baustelle signifikant. Gleichzeitig reduziert die exakte Verlegung die Zugkraft an den Kabeln. Die Kombination mit einem hochleistungsfähigen und sieb-linienoptimierten Bettungsmaterial führt zu einer größtmöglichen Wärmeableitung, ohne Einsatz von Zement oder Polymeren. Im Ergebnis ist die Übertragungskapazität der Trassen deutlich gesteigert, die Rohre werden enger verlegt und die Trassenbreite verringert sich.

Die Vorteile von Köster-TransVer liegen auf der Hand: Die maschinelle Trassenprofilierung beschleunigt die Erdverlegung von Höchstspannungsleitungen und minimiert die Eingriffe in wirtschaftlich genutzte Flächen und Privatgrundstücke. Die Nutzung rein natürlicher Materialien ohne Polymere und Zement schont die Böden. Die Rekultivierung landwirtschaftlich genutzter Flächen wird beschleunigt. Abseits des Hochspannungs-Netzausbaus ist der Einsatz von Köster-TransVer in weiteren Bereichen wie der Versorgung mit Wasser, Gas oder Chemikalien denkbar, sofern Genauigkeit und Verdichtungsqualität erforderlich sind.

Seit vielen Jahren beteiligt sich das Köster-Kompetenz-Center Rohrleitungsbau an der Entwicklung und dem Einsatz richtungsweisender Erdverlegungsverfahren. Im Jahr 2017 setzte Köster erstmals ein innovatives Bohrverfahren zur bodenschonenden Installation von Kabelschutzrohren mit kleinen Durchmessern DN250 bis DN700 und Haltungenlängen von bis zu 1.500 m im Untergrund ein. Für einen anderen Anwendungsbereich nutzte das Kompetenz-Center Rohrleitungsbau einen speziellen Flüssigboden, der die Kabelschutzrohre umhüllt und Wärme nach dem Verfestigen gleichmäßig in alle Richtungen sehr gut ableitet. Die von Köster entwickelten, vorgefertigten Auftriebssicherungen auf dem planverlaufenden Boden des Grabens verhinderten

das Aufschwimmen der Rohre, gewährleisteten ihre exakte Lage und ermöglichen eine spätere Kontrolle des Bettungsmaterials und der Lage der Schutzrohre.

Zusätzlich zu den innovativen Themen lernen Besucher der IRO 2019 die Vorteile des Rohrleitungsbaus mit Köster kennen. Das Messteam präsentiert sämtliche Leistungen wie den Bau von Gas-, Nah- und Fernwärme-, Medien- und Wasserleitungen – unabhängig von der Verlegeart, dem Material, der Dimensionen oder der Druckstufe.

Bei Bedarf übernimmt die Köster GmbH auch den Bau der dazugehörigen Teile des Anlagenbaus sowie die Wartung. Messetermine können ab sofort unter folgender E-Mail-Adresse vereinbart werden: [rohrleitungsbau@koester-bau.de](mailto:rohrleitungsbau@koester-bau.de). Das Oldenburger Rohrleitungsforum wird vom Institut für Rohrleitungsbau an der Fachhochschule Oldenburg e.V. organisiert, in dem auch die Köster GmbH Mitglied ist. Das 1988 gegründete Institut versteht sich als Schnittstelle zwischen der Lehre der Fachhochschule und der Praxis der freien Wirtschaft. Weitere Informationen zum Oldenburger Rohrleitungsforum finden Sie unter:

/// [www.iro-online.de](http://www.iro-online.de)

# Gitterroste & Stufen

in Markenqualität von K60

[www.k60-gitterroste.de](http://www.k60-gitterroste.de)





- Normroste und Normstufen am Lager
- Wangentritten und Spindeltreppen
- hochwertig verarbeitet
- kurze Lieferzeiten
- Sonderbau
- Planungshilfe

**Tel. +49 (0) 5248 82349-0**  
**Fax +49 (0) 5248 82349-29**  
**E-Mail [info@k60-gitterroste.de](mailto:info@k60-gitterroste.de)**

K60-Gitterrostsysteme GmbH & Co.KG  
 Grüner Weg 13  
 D-33449 Langenberg



## A2 FORUM MANAGEMENT GMBH

# „BOE“ Internationale Fachmesse der Eventbranche

A2 Forum präsentiert sich erneut als Messe-, Kongress- und Eventzentrum

**A**uch in diesem Jahr präsentiert sich das Messe- und Kongresszentrum aus Rheda-Wiedenbrück vom 16. bis 17. Januar 2019 wieder auf der Fachmesse „BEST OF EVENTS INTERNATIONAL“ in den Westfalenhallen in Dortmund.

Mit insgesamt 550 Ausstellern und über 10.000 Fachbesuchern ist diese internationale Messe eine der wichtigsten für die Branche rund um Event-Agenturen, Event-Veranstalter und Veranstaltungsdienstleistungen.

Bereits zum 5. Mal können sich die Fachbesucher aus den verschiedensten Branchen über die Vielseitigkeit des A2-Forums auf dem neu gestalteten Messestand informieren.

Das attraktive Hallenangebot, die optimale verkehrsgünstige Anbindung, der persönliche Service sowie das vielseitige Know-how, aber auch die kooperierenden Dienstleister werden vorgestellt. Insbesondere das attraktive und flexible Raumangebot, aber auch die modernste Tagungstechnik und ein leistungsstarkes W-LAN sind im digitalen Zeitalter unerlässlich und tragen zu einer positiven Darstellung bei.

In einer separaten Halle präsentieren sich verschiedenste Veranstaltungszentren und Regionen. Hier werden Kontakte zu Agenturen, Unternehmen aus Industrie und Wirtschaft und Veranstaltern gepflegt und neu geschlossen.

Wir stehen auch auf Stahl. Nur anders!

**JANNECK**  
Stahlhallen & Stahlbau

www.stahlhallen-janneck.de  
Zum Gewerbegebiet 23 49696 Molbergen T: 04475 92930-0

Der Besuch von Fachvorträgen über Digitalisierung, neue Technologien, Gastronomie, Kongressprogramme und Veranstaltungssicherheit gehört ebenso zu den Aufgaben während der 2-tägigen Veranstaltung. Darüber hinaus wird auch der Wirtschaftsstandort Rheda-Wiedenbrück repräsentiert, der mit dem neuen Imagefilm vertreten ist. Die BOE Best of Events in Dortmund ist eine Fachmesse für Wirtschaftskommunikation, Live-Marketing, Veranstaltungsservices & Kongress und liefert ihren Besuchern wertvolle Informationen für ihre berufliche Tätigkeit und für die wichtige Transparenz des Marktes. Auf der Messe treffen sich Teilnehmer aus den Bereichen Service, Dekoration und Ausstattung, Agenturen und Freelancer für Kreation, Planung und Management sowie Spezialisten für Technik, Catering und Zeltbau. Zudem gibt es Präsentationen von Hotels, Locations und Destinations, Anbieter von Kongressen, Tagungen und Incentives sowie Performances, Verbände, Medien, P.O.S.-Instrumente, Weiterbildung, Security und vieles mehr zu sehen.

/// [www.a2-forum.de](http://www.a2-forum.de)



Fotos: A2 Forum Management GmbH



PARK HOTEL  
Hohenfeld Münster

**Tagen Sie ganz wie Sie wollen!**

Ruhig, jedoch zentral und verkehrsgünstig gelegen, bietet das Parkhotel Hohenfeld den idealen Rahmen für Tagungen bis zu 180 Personen.

Modernes Tagungsequipment, ein klimatisierter Tagungsbereich und ein aufmerksamer Service bilden den Rahmen für Ihre erfolgreiche Tagung. Großzügige Fensterflächen bieten angenehmes Tageslicht und Frischluft. Zum Hotel gehört ein 15.000 qm großer Park, der sich direkt an das Tagungcenter anschließt. Bei gutem Wetter lässt es sich in unserem Schlosspark bestens pausieren.

Fragen Sie nach unseren attraktiven Tagungspauschalen und speziellen Tagungsraten!



**Parkhotel Hohenfeld**  
 Dingbängerweg 400 · 48161 Münster · Fon 0 25 34 / 8 08-0 · Fax 0 25 34 / 71 14  
[www.parkhotel-hohenfeld.de](http://www.parkhotel-hohenfeld.de) · [info@parkhotel-hohenfeld.de](mailto:info@parkhotel-hohenfeld.de)

## KUTENO 2019

# KUTENO Kunststofftechnik Nord: Ausstellungsfläche fast ausgebucht!

230 Aussteller in drei Hallen, drei von morgens bis abends gefüllte Messetage für branchen-übergreifende Lösungen und innovative Verfahren in der Kunststoffverarbeitung, beste Netzwerkmöglichkeiten und ein hochkarätiges Fachvortragsprogramm - Besucher können sich ab sofort online ihr Ticket für den kostenfreien Messebesuch inklusive Vortragsprogramm, Verpflegung und weiterem Service sichern.



Über 200 Aussteller haben sich bereits für die KUTENO Kunststofftechnik Nord, die vom 07. bis 09. Mai 2019 in Rheda-Wiedenbrück stattfindet, angemeldet. Ein Beleg dafür, dass die Messe bei den Ausstellern als Branchentreffpunkt im norddeutschen Markt gesetzt ist. Der Veranstalter ist optimistisch, dass die drei Messehallen mit 230 Ausstellern voll belegt sein werden. Petra Ziegler, Verlagsleitung Tagungen und Messen vom veranstaltenden Carl Hanser Verlag: „Dies unterstreicht die Stellung der KUTENO im norddeutschen Raum als Messe von der Branche für die Branche. Die Besucher werden im Mai die gesamte Wertschöpfungskette der Kunststoffverarbeitung vorfinden.“ Ein Ausstellerschwerpunkt liegt mit aktuell 12 teilnehmenden Firmen auf dem Bereich der Spritzgieß-Maschinenhersteller. Neben KraussMaffei, Netstal, Dr. Boy, Billion, FANUC, Tederic Germany, Toyo/Deckerform, Windsor, babyplast, Gentis und dem Gebrauchtmaschinenhändler GINDUMAC, wird auch das Tochterunternehmen des chinesischen Maschinenbauers Yizumi auf der KUTENO ausstellen. Yizumi Germany mit Sitz in Aachen, plant auf der Messe die Europapremiere einer neuen Spritzgießmaschine. Timo Günzel, Head of Product Management bei Yizumi Germany, kommentiert die Teilnahme an der KUTENO: „Yizumi ist eines der jüngsten und am schnellst wachsenden Technologie-Unternehmen Chinas und hat Anfang



Foto: Yizumi Germany GmbH

„Wir wollen mit dem Auftritt auf der KUTENO die Gelegenheit nutzen mit unseren Kunden intensiv ihre Anwendungen zu diskutieren und unsere neuen Entwicklungen vorzustellen,“ Timo Günzel.

Jahr 2018 mit der Yizumi Germany GmbH eine Tochtergesellschaft für Europa gegründet, die sich vor allem auf die Entwicklung von neuen Technologien in der Kunststoff-Gummi- und Metallverarbeitung konzentriert. Da ein großer Teil der Anfragen an Yizumi Germany aus dem Nord-West Bereich Deutschlands kommen, wollen wir mit dem Auftritt auf der KUTENO die Gelegenheit nutzen mit unseren Kunden in diesen 3 Tagen intensiv ihre Anwendungen zu diskutieren und unsere neuen Entwicklungen vorzustellen.“ Auch Benedikt Ruf, Managing Director der GINDUMAC GmbH, begründet die Teilnahme des Unternehmens in Rheda-Wiedenbrück wie folgt: „Wir sind aktuell dabei unsere regionalen Aktivitäten in Norddeutschland auszubauen. Die KUTENO gibt uns hier ideale Rahmenbedingungen Kontakte mit neuen Handelsvertretern und Industrieunternehmen zu knüpfen. Auf der KUTENO 2019 zeigen wir den Fachbesuchern wie fair, transparent und wirtschaftlich es sein kann Gebrauchtmaschinen zu kaufen und zu ver-

**DETEKTEI**  
Rolf Raschke  
gegr. 1968 [www.detektei-raschke.de](http://www.detektei-raschke.de)

kaufen. Außerdem geben wir einen Einblick in unseren aktuellen Maschinenbestand und bieten Industrieunternehmen die Möglichkeit uns direkt ihre Maschinen anzubieten.“

**Vom Experten Know-how profitieren**

Im Vordergrund der KUTENO stehen Lösungen für Kunststoffverarbeiter, die angeboten oder erarbeitet werden, was den Ansatz der KUTENO als Fach- und Arbeitsmesse unterstreicht. Dies greift auch das Rahmenprogramm der KUTENO auf, womit man den Besuchern entscheidende Mehrwerte bieten wird, um sich umfassend über neueste Entwicklungen und Produkte aus erster Hand informieren zu können. Das hochkarätig besetzte Vortragsforum wird unter anderem vom Kunststoff-Institut Lüdenscheid, vom Konstruktionsbüro Hein sowie vom Kunststoff-Zentrum Leipzig kuratiert.

So wird das Kunststoff-Institut Lüdenscheid, als Netzwerkpartner der KUTENO, den 1. Thementag am 7. Mai 2019 gestalten und mit Vorträgen zu „Zukunftsthemen der Kunststoffverarbeiter & Formenbauer“ aufwarten. Die Vorträge zu den Themen Spritzgießen, Elektromobilität und elektromagnetische Abschirmung sowie Digitalisierung greifen einige der momentan drängendsten Fragen der Branche auf. Das Konstruktionsbüro Hein wird am 2. Thementag zu dem übergeordneten Thema „Nachhaltige Konzepte von der Produktentwicklung bis zur Serie“ mit Vorträgen aufwarten, die speziell auf die Bedürfnisse der kunststoffverarbeitenden Industrie zugeschnitten sind. Am 3. Thementag wird der Netzwerkpartner Kunststoff-Zentrum Leipzig in mehreren



Foto: GINDUMAC GmbH

Die GINDUMAC GmbH ist insbesondere auf kunststoff- und metallverarbeitende Gebrauchsmaschinen spezialisiert.

Referaten unterschiedliche Schweißverfahren für Kunststoffprodukte vorstellen und präsentieren. „Die Vorträge sind ein idealer Treffpunkt, um sich auszutauschen, weiterzubilden und um konstruktiv über Fachthemen zu diskutieren. Hier haben Experten aus verschiedensten Geschäftsfeldern der Branche auch die Möglichkeit ihr Netzwerk zu pflegen und auszubauen“, erläutert Petra Ziegler.

Weitere Informationen sowie die neue Broschüre für die KUTENO 2019 stehen unter:

/// [www.kuteno.de](http://www.kuteno.de)



**IHR EVENT HIER ERLEBEN**

**Zwei Häuser – unzählige Möglichkeiten – zentrale Lage**

Die Kombination von Theater und Stadthalle eröffnet eine Welt für neue Veranstaltungskonzepte mit bis zu 3.000 Personen. In den Kultur Räumen Gütersloh steht Ihnen ein erfahrenes Team zur Seite, das offen für Ihre Ideen ist und Ihre Veranstaltung perfekt in Szene setzt – unterstützt durch modernste Technik. Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

[kulturraeume-gt.de](http://kulturraeume-gt.de) | [info@kulturraeume-gt.de](mailto:info@kulturraeume-gt.de) | 05241 864 209



OWL-LOCATIONS.DE

# Eventplanung leicht gemacht

Wer ein Event plant, ist nicht selten auf der Suche nach dem richtigen Veranstaltungsort.

Über unsere Plattform [www.owl-locations.de](http://www.owl-locations.de) ist es möglich, zielgerichtet nach der passenden Location oder Dienstleistern zu suchen. Location-Inhaber können so auf das eigene Unternehmen aufmerksam machen. Ob Hotel, Stadthalle oder Bar – jeder Inhaber hat Interesse daran, auf sein Unternehmen als Veranstaltungsort aufmerksam zu machen. Unser Portal [www.owl-locations.de](http://www.owl-locations.de) stellt potenzielle Locations sowohl für Privat- als auch für Geschäftsleute dar. Die Kategorisierung richtet sich dabei zum einen nach der gewünschten Personenzahl. So staffeln sich die Kategorien von Räumlichkeiten von 50 bis über 1000 Personen. Zum anderen kann auf [www.owl-locations.de](http://www.owl-locations.de) direkt nach dem passenden Ort für das gewünschte Event gesucht werden.

Ob Hochzeits-Location, Tagungshotel oder Design-Location: Dank der präzisen Kategorisierung findet der Kunde garantiert die passende Örtlichkeit, die seinen Präferenzen entspricht.

Neben Personen, die ein Event realisieren wollen, können insbesondere auch die Inhaber von Veranstaltungsorten von unserem Service auf dem Portal profitieren. Gerade Kunden, die sich unschlüssig sind, wo sie eine Veranstaltung abhalten sollen, greifen gerne zur Web-Suchmaschine Google, um sich zu informieren.

Die suchmaschinenoptimierte Seite sowie die diversen Unterkategorien erscheinen in der Google-Suche auf den oberen Rängen und fallen somit direkt ins Auge. Gleichzeitig erlaubt [www.owl-locations.de](http://www.owl-locations.de), eine Location für einen oder mehrere Schwerpunkte zu bewerben, beispielsweise ein Hotel als Tagungshotel oder als Hochzeits-Location.

Im Hinblick auf Marketingstrategien ist die Differenzierbarkeit in verschiedenen Kategorien ein großer Vorteil für Location-Inhaber. Neben einer gezielten Auffindbarkeit im Internet umfasst das Angebot von [www.owl-locations.de](http://www.owl-locations.de) ebenfalls weitere On-

line-Marketingmaßnahmen. So erstellt [owl-locations.de](http://www.owl-locations.de) ebenfalls Factsheets zu Ihrer Location und binden diese auf unserer Website ein, kümmern uns um das Social-Media-Marketing und realisiert regelmäßig einen Newsletter. Die Preise für die Positionierung auf unserer Website richten sich nach der Anzahl der Kategorien, die die Location-Inhaber oder Dienstleister wählen, um ihr Unternehmen zu präsentieren. Gleichmaßen spielt bei der Preisgestaltung auch die Platzierung auf unserer Seite, zum Beispiel auf der Startseite oder eine der Unterkategorien, eine Rolle. Wenn Sie sich auf unserem Portal präsentieren möchten, wählen Sie bitte: +49 (0) 52 21 / 1 55 59; weitere Details besprechen Sie mit [owl-locations.de](http://owl-locations.de) persönlich.

In diesem Jahr dürfen Sie gespannt sein – das Team von [owl-locations.de](http://owl-locations.de) präsentiert Ihnen: [www.muenster-osnabrueck-locations.de](http://www.muenster-osnabrueck-locations.de)

/// [www.owl-locations.de](http://www.owl-locations.de)



Fotos: owl-location



## KULTUR RÄUME GÜTERSLOH

# Kultur Räume Gütersloh – Ihren Kongress hier erleben

Fotos: Kultur Räume Gütersloh

Individuell nutzbare Räume, kreative Eventkonzepte und eine zentrale Lage – das macht die Kultur Räume Gütersloh zum idealen Veranstaltungsort für Verbände. Mit ihren beiden gegenüberliegenden Locations, der Stadthalle und dem Theater, und ihrem großen Raumangebot erfüllen die Kultur Räume Gütersloh die vielfältigen Anforderungen moderner Kongresse.

**D**as kann auch Dr. Martina Lös- ser, Mitglied des Vorstands und Leiterin der Akademie für Fortbildung der Zahnärztekammer Westfalen-Lippe, bestätigen, die sich immer wieder für die Kultur Räume entscheidet: „Wir sind nur einmal im Jahr mit unserem Zahnärztetag dort, und trotzdem fühlt es sich an wie ein zweites Zuhause. Man kennt sich, man vertraut sich, und man arbeitet Hand in Hand.“

Ob Fachvorträge und -ausstellungen, Workshops oder stilvolle Empfänge – die zahlreichen Räumlichkeiten vom Großen und Kleinen Saal über die Konferenzräume in der Stadthalle bis hin zur Studiobühne und dem Saal im Theater sind flexibel einsetz- und kombinierbar. Ein besonderes Highlight: die lichtdurchflutete Sky- lobby des Theaters mit ihrem beein-

druckenden Rundblick über die Gü- tersloher Innenstadt ist prädestiniert für Abendveranstaltungen.

Hinzu kommt ein professionelles Team rund um Service, Technik und Sicher- heit und eine erstklassige Bewirtung durch die erfahrenen Catering-Part- ner Gastico und GourmetService. „Das ist für uns als Veranstalter ein beruhigendes Gefühl, für unsere 3.000 Teilnehmer die Garantie für ein angenehmes und reibungsloses Kongresserlebnis“, weiß nicht nur Dr. Martina Lös- ser die Zusammenarbeit mit den Kultur Räumen zu schätzen. Auch andere namhafte Unternehmen wie Bertelsmann, Miele und Nobilia zählen regelmäßig zu den Kunden der Kultur Räume.

Einen ersten Eindruck von der Loca- tion ermöglicht ein virtueller Rundgang

mit 360°-Ansichten auf der Webseite der Kultur Räume. Auch individuelle Besichtigungstermine können verein- bart werden.

/// [www.kulturraeume-gt.de](http://www.kulturraeume-gt.de)

**MIT UNSEREN  
INTERFACE-LÖSUNGEN  
WERDEN MESSWERTE  
ZU ERGEBNISSEN.**

**DIE BOBE-BOX:**  
Für alle gängigen Messmittel, für nahezu jede PC-Software und mit USB, RS232 oder Funk.

**BOBE**  
INDUSTRIE-ELEKTRONIK

**IHRE SCHNITTSTELLE ZU UNS:**  
[www.bobe-i-e.de](http://www.bobe-i-e.de)



Fotos: Parkhotel Hohenfeld Münster

## PARKHOTEL HOHENFELD MÜNSTER

# Tagen im Parkhotel Hohenfeld Münster

Ob Tagung, Seminar oder exklusive Präsentation – das Parkhotel Hohenfeld bietet Ihnen stets den richtigen Rahmen.

**V**erkehrsgünstig in der Mitte Deutschlands gelegen, finden Sie hier, nur wenige Kilometer abseits der großen Verkehrswege, eine Oase der Ruhe mit viel Raum für große Gedanken. Der neu renovierte Tagungsbereich verfügt über sechs angenehm klimatisierte Tagungsräume – alle ausgestattet mit Tagungstechnik und alle selbstverständlich mit Tageslicht. Angrenzend liegt unser großer Hotelpark, der sich perfekt dazu an-

bietet, einige Tagungsinhalte auch mal unter freiem Himmel zu besprechen. Großzügig und behaglich eingerichtete Zimmer sorgen für erholsamen Schlaf. Für Ihr leibliches Wohl sorgen unsere Restaurants mit neuer deutscher Küche mit mediterranen Einflüssen, einer feinen Weinauswahl und internationalen Spezialitäten. Wer es lieber urig mag, wird unsere gemütliche Bierstube „Börneken“ lieben. Attraktive Freizeitmöglichkeiten finden

Sie im Haus und in der reizvollen Umgebung des Parkhotels Hohenfeld. Zusammengefasst bieten wir Ihnen optimale Bedingungen für den Erfolg Ihrer Veranstaltung.

- klimatisierte Räume
- Ausschilderung Ihrer Tagung
- Hissen Ihrer Firmen-Flagge
- VIP-Zimmer für Referenten, Geschäftsführer ect.
- kostenfreies WLAN
- Hilfe bei der Planung Ihrer Rahmenprogramme
- 100 kostenfreie Parkplätze  
Parkplätze direkt am Hotel
- Schwimmbad- und Saunanutzung

Das Location - Portal  
[www.owl-locations.de](http://www.owl-locations.de)

Eventlocations für private  
sowie geschäftliche Anlässe

Wir freuen uns auf Sie!  
Ihr Team vom Parkhotel Hohenfeld  
Münster

/// [www.parkhotel-hohenfeld.de](http://www.parkhotel-hohenfeld.de)

## BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

### Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung an der Universität Bielefeld e.V. (ZWW)

☒ Universitätsstraße 25 33615 Bielefeld  
 ☎ +49 521 106-4580 ☎ +49 521 106-2985  
 ✉ bgm@uni-bielefeld.de  
 🌐 www.uni-bielefeld.de

## DRUCKEREI

### PressMedien

Verlag | Druckerei | Agentur



### Press Medien GmbH & Co. KG

☒ Richthofenstr. 96 32756 Detmold  
 ☎ +49 5231 98100-0 ☎ +49 5231 98100-33  
 ✉ info@press-medien.de  
 🌐 www.press-medien.de

## ENERGIEMANAGEMENT

### TERNION Management Systeme

☒ Zur Laake 2 49809 Lingen  
 ☎ +49 591 96390-0 ☎ +49 591 96390-22  
 ✉ mail@ternion.de  
 🌐 www.ternion.de

## ENERGIEVERSORGER

### Stadtwerke Detmold GmbH

☒ Am Gelskamp 10 32758 Detmold  
 ☎ +49 5231 607-0 ☎ +49 5231 607-998  
 ✉ info@stadtwerke-detmold.de  
 🌐 www.stadtwerke-detmold.de

## EVENT- UND KONGRESSLOCATIONS



### Kultur Räume Gütersloh -Stadthalle und Theater-

☒ Friedrichstr. 10 33330 Gütersloh  
 ☎ +49 5241 864-209 ☎ +49 5241 864-220  
 ✉ info@kulturraeume-gt.de  
 🌐 www.kulturraeume-gt.de

## FLACHDACHENTWÄSSERUNG

### SITA Bauelemente GmbH

☒ Ferdinand-Braun-Str. 1 33378 Rheda-Wiedenbrück  
 ☎ +49 2522 834-00 ☎ +49 2522 8340-100  
 ✉ info@sita-bauelemente.de  
 🌐 www.sita-bauelemente.de

## FÖRDERTECHNIK

### HaRo Anlagen- und Fördertechnik GmbH

☒ Industriestraße 30 59602 Rüthen  
 ☎ +49 2952 817-0 ☎ +49 2952 817-30  
 ✉ info@haro-gruppe.de  
 🌐 www.haro-gruppe.de

## GITTERROSTE



### K60 - Gitterrost Systeme GmbH & Co. KG

☒ Lippstädter Str. 182 33449 Langenberg  
 ☎ +49 5248 82349-0 ☎ +49 5248 82349-29  
 ✉ info@k60-gitterroste.de  
 🌐 www.k60-gitterroste.de

## HALLENBAU



# BLOMS

STAHLBAU + LAGERTECHNIK

### Metallbau Bloms GmbH & Co.KG

☒ Am Zirkel 35 49757 Werlte  
 ☎ +49 5951 46197-0 ☎ +49 5951 46197-29  
 ✉ stahl@mb-bloms.de  
 🌐 www.mb-bloms.de

### Stahlhallen Janneck GmbH

☒ Zum Gewerbegebiet 23 49696 Molbergen  
 ☎ +49 4475 92930 -0 ☎ +49 4475 92930 -99  
 ✉ info@stahlhallen-janneck.de  
 🌐 www.stahlhallen-janneck.de

## INDUSTRIEBAU

### Bührer + Wehling Projekt GmbH

☒ Im Erlengrund 14 46149 Oberhausen  
 ☎ +49 208 45674-0 ☎ +49 208 45674-20  
 ✉ projekt@buehrer-wehling.de  
 🌐 www.buehrer-wehling.de

### Depenbrock Bau GmbH & Co. KG

☒ Blumenhorst 6 32351 Stemwede  
 ☎ +49 5474 68-0 ☎ +49 5474 68-175  
 ✉ info@depenbrock.de  
 🌐 www.depenbrock.de

### Maaß Industriebau GmbH

☒ Richthofenstr. 107 32756 Detmold  
 ☎ +49 5231 91025-0 ☎ +49 5231 91025-20  
 ✉ info@maass-industriebau.de  
 🌐 www.maass-industriebau.de

## /// FIRMENKONTAKTE

### Meisterstück-HAUS Verkaufs - GmbH

☒ Otto-Körting-Str. 3 31789 Hameln  
☎ +49 5151 9538-0 ☎ +49 5151 3951  
✉ info@meisterstueck.de  
🌐 www.meisterstueck.de

### RRR Stahlbau GmbH

☒ Im Seelenkamp 15 32791 Lage  
☎ +49 5232 97989-0 ☎ +49 5232 97989-70  
✉ info@rrr-bau.de  
🌐 www.rrr-bau.de

## MESSEN & KONGRESSE



### A2 Forum Management GmbH

☒ Gütersloher Str. 100 33378 Rheda-Wiedenbrück  
☎ +49 5242 969-0 ☎ +49 5242 969-102  
✉ info@a2-forum.de  
🌐 www.a2-forum.de

## PLANUNGSBÜRO

### Ingenieurbüro Schlattner GBR Johann und Cornelius Schlattner

☒ Weißenburger Str. 9 49076 Osnabrück  
☎ +49 541 94166-0 ☎ +49 541 94166-18  
✉ info@schlattner.de  
🌐 www.schlattner.de

## QUALITÄTSSICHERUNG

### BOBE Industrie-Elektronik

☒ Sylbacher Str. 3 32791 Lage  
☎ +49 5232 95108-0 ☎ +49 5232 64494  
✉ info@bobe-i-e.de  
🌐 www.bobe-i-e.de

## RECYCLING

### Drekopf Recyclingzentrum Bünde GmbH

☒ Engerstr. 259 32257 Bünde  
☎ +49 5223 1771-0 ☎ +49 5223 1771-21  
✉ info@drekopf.de  
🌐 www.drekopf.de

### Stücke Rohstoff-Recycling GmbH

☒ Buschortstr. 52-54 32107 Bad Salzufen  
☎ +49 5221 703-47 ☎ +49 5221 7599-68  
✉ info@stuecke-gmbh.de  
🌐 www.stuecke-gmbh.de

## STAHLBAU

### Husen Stahlbau GmbH & Co. KG

☒ Am Hafen 2 26903 Surwold  
☎ +49 4965 9188-0 ☎ +49 4965 9188-21  
✉ info@husen.com  
🌐 www.husen.com

## STEINSYSTEME

### Gustav Siekmann GmbH & Co. KG

☒ Wörheider Weg 33739 Bielefeld  
☎ +49 5206 9154-0 ☎ +49 5206 9154-20  
✉ info@siekmann-steinsysteme.de  
🌐 www.siekmann-steinsysteme.de

## STRAHL- UND BESCHICHTUNGSTECHNIK

### Prekwinkel Strahl- und Beschichtungstechnik GmbH

☒ Grüne Str. 129 32052 Herford  
☎ +49 5221 720-28 ☎ +49 5221 73799  
✉ info@prekwinkel-herford.de  
🌐 www.prekwinkel-herford.de

## TAGUNGEN

### Schloss Hohenfeld Betriebs GmbH Parkhotel Hohenfeld

☒ Dingbängerweg 400 48161 Münster  
☎ +49 2534 808-0 ☎ +49 2534 71-14  
✉ info@parkhotel-hohenfeld.de  
🌐 www.parkhotel-hohenfeld.de

## TECHNISCHE ÜBERSETZUNGEN



### JABRO GmbH & Co. KG

☒ Johann-Kuhlo-Str. 10 33330 Gütersloh  
☎ +49 5241 9020-0 ☎ +49 5241 9020-41  
✉ post@jabro.de  
🌐 www.jabro.de

## TGA-FACHPLANUNG

### Greve Ingenieure GmbH

☒ Weiße Breite 3 49084 Osnabrück  
☎ +49 541 66907-0 ☎ +49 541 66907-11  
✉ info@greve-ing.de  
🌐 www.greve-ing.de

TOP DEAL

# BERESA

LEIDENSCHAFT FÜR BEWEGUNG

**Beresa OWL GmbH & Co. KG**

**Autorisierter Mercedes-Benz Verkauf und Service**

☒ Am Stadtholz 35 33609 Bielefeld  
 ☎ +49 521 302-0 ☎ +49 521 302-314  
 ✉ info@beresa.de  
 🌐 www.beresa.de

UMWELTSCHUTZ & SICHERHEIT

**DENIOS AG**

☒ Dehmer Str. 58-66 32549 Bad Oeynhausen  
 ☎ +49 5731 753-0007 ☎ +49 5731 753-199  
 ✉ info@denios.de  
 🌐 www.denios.de

VIDEOPRODUKTIONEN

## Press Medien

Verlag | Druckerei | Agentur



**Press Medien GmbH & Co. KG**

☒ Richthofenstr. 96 32756 Detmold  
 ☎ +49 5231 98100-0 ☎ +49 5231 98100-33  
 ✉ info@press-medien.de  
 🌐 www.press-medien.de

UMWELTECHNIK

**Strautmann Umweltechnik GmbH**

☒ Auf dem Haarkamp 22 49219 Glandorf  
 ☎ +49 5426 80777-0 ☎ +49 5426 80777-20  
 ✉ info@straumann-umwelt.de  
 🌐 www.straumann-umwelt.de

WEITERBILDUNG

**Hochschule Osnabrück – Campus Lingen  
 Fakultät Management, Kultur und Technik  
 Institut für Duale Studiengänge**

☒ Kaiserstr. 10b 49809 Lingen  
 ☎ +49 591 800987-0 ☎ +49 591 800987-97  
 ✉ j.biedendieck@hs-osnabrueck.de  
 🌐 www.ids.hs-osnabrueck.de



Institut für  
 Management-Entwicklung®

**ime - Institut für Management-Entwicklung**

☒ Sunderweg 4 33649 Bielefeld  
 ☎ +49 521 94206-0 ☎ +49 521 94206-20  
 ✉ info@ime-seminar.de  
 🌐 www.ime-seminare.de

**Synartiq**

☒ Ritterstraße 19 33602 Bielefeld  
 ☎ +49 521 557675-0  
 🌐 www.synartiq.de/

WEITERBILDUNG/BILDUNGSZENTRUM

**DEULA Westfalen-Lippe GmbH Bildungszentrum**

☒ Dr.-Rau-Allee 71 48231 Warendorf  
 ☎ +49 2581 6358-0 ☎ +49 2581 6358-29  
 ✉ info@deula-waf.de  
 🌐 www.deula-waf.de

WERBEAGENTUREN



# WAN

marketing  
 kommunikation

**WAN Gesellschaft für Werbung mbH**

☒ Büssingstr. 52-54 32257 Bünde  
 ☎ +49 5223 68686-0 ☎ +49 5223 68686-10  
 ✉ info@wan-online.de  
 🌐 www.wan-online.de

Transporter  
**TOP DEAL**

Angebote nur für Gewerbetreibende



**All-in Leasing**  
ohne Anzahlung

Der Citan Kasten-  
wagen<sup>1</sup> mtl. ab

**149 €<sup>2</sup>**

Der Vito Kasten-  
wagen<sup>1</sup> mtl. ab

**189 €<sup>2</sup>**

Der Sprinter Kasten-  
wagen<sup>1</sup> mtl. ab

**209 €<sup>2</sup>**

mtl. Gesamtrate ohne Anzahlung inkl. Vorteilspaket mit Komplettservice zzgl. der gesetzlichen USt., Laufzeit 48 Monate, Gesamtleistung 40.000 km

**Inklusive  
4 Jahre  
Rundum-  
Sorglos-Paket!**

Nur bis 31.03.2019

## Lease auf den ersten Blick.

**Der Mercedes-Benz Citan, Vito und Sprinter jetzt mit All-in Leasing und ohne Anzahlung.** Ganz schön anziehend: Unsere attraktiven Transporter mit attraktiven Leasingraten – und noch attraktiver – ohne Anzahlung. Mit 4 Jahren ServiceCare Komplettservice inklusive. [www.transporter-topdeal.de](http://www.transporter-topdeal.de)

Citan 108 CDI Kastenwagen/Vito 109 CDI Kastenwagen/Sprinter 211 CDI Kastenwagen: <sup>1</sup> Kraftstoffverbrauch innerorts; außerorts; kombiniert (l/100 km): 4,7; 4,2; 4,3/7,8–7,7; 5,4–5,3; 6,3–6,2/9,4–9,1; 7,3–7,0; 7,9–7,7. CO<sub>2</sub>-Emissionen kombiniert (g/km): 112/164–162/208–201.

<sup>2</sup> ServiceCareLeasing ist ein Angebot der Mercedes-Benz Leasing GmbH, Siemensstraße 7, 70469 Stuttgart.

Unser Leasingbeispiel: Kaufpreis ab Werk zzgl. lokaler Überführungskosten 12.990 €/18.490 €/19.990 €, Leasing-Sonderzahlung 0,00 €, Laufzeit 48 Monate, Gesamtleistung 40.000 km, mtl. Gesamtleasingrate inkl. Komplettservice gemäß unseren Bedingungen 149 €/189 €/209 €. Gilt nur für gewerbliche Einzelkunden und bis 31.03.2019. Alle Preise zzgl. der gesetzlich geltenden Umsatzsteuer.

## Mercedes-Benz

Vans. Born to run.



Anbieter: Daimler AG, Mercedesstraße 137, 70327 Stuttgart, Partner vor Ort:

# BERESA

BERESA OWL GmbH & Co. KG  
Autorisierter Mercedes-Benz Verkauf und Service  
Am Stadtholz 35, 33609 Bielefeld  
Tel.: 0800 7788505 (kostenfrei), [www.beresa.de](http://www.beresa.de)